

ВЕСТНИК

ПРОФАТОМА

Российский профсоюз работников
атомной энергетики и промышленности



75 ЛЕТ
РПРАЗП

В Москве состоялся
торжественный
пленум ЦК,
посвященный
юбилею профсоюза

2-2023



Учредитель
Российский

профсоюз работников
атомной энергетики
и промышленности

Главный редактор
В.Л. Кузнецов

**Заместитель
главного редактора**
Ю.В. Борисов

**Ответственный
секретарь**
О.В. Антонюк

**Компьютерная
верстка**
ООО «Атомпресса»

Адрес редакции:
**115419, г. Москва,
ул. Шаболовка, д. 67,
РПРАЭП**

Тел.: 8(499) 975-26-89

E-mail:
antonuk@profatom.ru
http://www.profatom.ru

Мнение редакции
не обязательно
совпадает с мнением
авторов

Тираж: 1650 экз.

Журнал
зарегистрирован
в Министерстве РФ
по делам печати,
телерадиовещания
и средствам массовой
коммуникации.
Регистрационный
номер ПИ №77-14084

Отпечатано
в типографии **Vivastar**
Заказ № 331817

Сайт РПРАЭП
www.profatom.ru



«ВКонтакте»
https://vk.com/profatom



Telegram-канал
https://t.me/RPPRAEP



75 – С НАМИ НАДЕЖНО	
• 75 лет РПРАЭП на защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся	1
СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО	
• Профсоюз и работодатели изменили подход к анализу выполнения отраслевого соглашения в части заработной платы	5
• Коллективный договор Нововоронежской АЭС в 2022 году выполнен и продлен на один год	9
• Калининская АЭС направила на реализацию социальных программ 304,5 млн рублей	11
• Средняя зарплата на Билибинской АЭС – 257 тысяч рублей	12
• Увеличение МРОТ создает проблему уравнивания оплаты труда квалифицированных и неквалифицированных работников	15
• Зарплаты железнодорожников в прошлом году в среднем выросли на 17%	16
ПЕРВИЧКА	
• В управляющей компании АО «ТВЭЛ» создана профсоюзная организация	18
• ППО НЗХК впервые за несколько лет отчиталась о своей работе перед членами профсоюза	19
• Профорганизация КЧХК усилила агитационную работу	21
• «Атоммашевцы» торжественно отметили 75-летие РПРАЭП и пятилетие заводской ППО	21
ТРУД ПОД ОХРАНОЙ	
• Технические инспекторы труда РПРАЭП в прошлом году предъявили работодателю 25 требований о приостановке работ	23
• В клубе лидеров по культуре безопасности разобрали причины инцидентов	25
• В Новосибирске прошла стратегическая сессия руководителей Топливной компании по производственной безопасности	27
• В НИИП удалось отстоять права работников с помощью повторной СОУТ	29
ДЕЛА МОЛОДЕЖНЫЕ	
• РПРАЭП принял новую программу по работе с молодежью	30
• В Москве прошел форум молодых профактивистов региона	32
• Комиссии по работе с молодежью профкома РЯЦ-ВНИИЭФ – 20 лет	34
• Профсоюзный форум «Лаборатория лидерства» прошел в Свердловской области	36
• Третьекурсники Московского областного политехнического колледжа удостоены стипендий РПРАЭП	38
ПРАВО ЗНАТЬ	
• РПРАЭП подвел итоги правозащитной работы своих организаций за 2022 год	39
• Вместо трудового договора предлагают заключить договор оказания услуг. В чём подвох?	41
СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ	
• Сохранить память – наш долг!	43
НАСЛЕДНИКИ ПОБЕДЫ	
• «Не бойся – я с тобой». Под таким девизом работает военно-патриотический клуб «Зарница» профорганизации ППГХО	47
ПРОФСОЮЗ В ЛИЦАХ	
• Профсоюз помогает человеку чувствовать себя частью коллектива	51
«АТОМ-СПОРТ»	
• Профорганизация комбината «Электрохимприбор» отметила День смеха традиционной рыбалкой	53
• Атомщики заняли второе место на V Всероссийском фестивале ГТО	54
ФЕСТИВАЛИ И ТАЛАНТЫ	
• На Курской АЭС состоялись два творческих конкурса, посвященные безопасному труду	56
• Как работники ПО «Старт» воспринимают профсоюз?	57
• Работники МСЗ в стихах и видеороликах рассказали, что для них значит РПРАЭП	58
• Главные призы XXV отраслевого фестиваля детского творчества завоевали коллективы из Лесного и Сарова и исполнительница из Коврова	60



Торжественное заседание, посвященное 75-летию Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности, состоялось 19 апреля в московском концертном зале «Измайлово». Заседание прошло в рамках III пленума ЦК РПРАЭП.

Гостями пленума стали генеральный директор ГК «Росатом» Алексей Лихачев, председатель ФНПР Михаил Шмаков, генеральный директор СоюзАтома России Андрей Хитров, заместитель председателя МФП Сергей Чиннов, первый заместитель руководителя ФМБА России Татьяна Яковлева, представители госкорпорации, ее дивизионов, атомградов, профсоюзных и ветеранских объединений. На пленуме присутствовал **Игорь Фомичев**, возглавлявший отраслевой профсоюз в течение 25 лет, ныне он член центрального комитета РПРАЭП.

ПРОФСОЮЗ ПРОДОЛЖАЕТ СВОЮ ЛЕТОПИСЬ

Председатель профсоюза **Владимир Кузнецов** выступил с докладом об истории РПРАЭП. Он рассказал об этапах становления и развития профсоюза, его лидерах. Отдельно был отмечен период 90-х годов XX века, когда борьба за права и гарантии для атомщиков приобрела формат забастовок, голодовок и пикетов у правительственных зданий.

НА ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ

В Москве состоялся торжественный пленум ЦК РПРАЭП, посвященный юбилею отраслевого профсоюза



Председатель РПРАЭП

Владимир Кузнецов:

«Сегодня мы отметили очередную веху нашей истории, подвели итоги и отдали дань уважения людям, которые работали до нас. А будущее нашего профсоюза мы связываем с молодежью – умными и энергичными людьми, приходящими на наши предприятия с желанием трудиться на благо отрасли и страны. Мы хотим, чтобы молодые люди знали, от кого они принимают эстафету, чтобы они понимали, что наш профсоюз – это великая сила. Чтобы они, так же как мы, гордились традициями, которые создавались на протяжении 75 лет, и берегли их».

ТРАДИЦИИ СРЕДМАША – ОСНОВА УСПЕХОВ ОТРАСЛИ

Генеральный директор ГК «Росатом» Алексей Лихачев, обращаясь к участникам пленума, поблагодарил трудовые коллективы и ветеранов за многолетнюю и добросовестную работу на благо отрасли и страны.

– В основе наших успехов и достижений – славные традиции Средмаша, стремление к новым знаниям и лидерству. И конечно, люди, о которых отраслевой профсоюз заботится на протяжении 75 лет, – отметил Алексей Лихачев.

Глава Росатома подчеркнул, что атомная отрасль всегда была пе-

редовой в области социальной политики. Ее нынешнее руководство старается держать эту планку и поднимать ее. В частности, вместе с профсоюзом и ФМБА будет продолжена работа по повышению качества жизни и улучшению городской среды в «атомных» городах.

Это касается и нового, 28-го атомграда – Энергодара.



«Мы должны с полной отдачей работать на наших новых территориях. Разработан трехлетний план развития Энергодара. Этот город и 3,5 тысячи наших новых сотрудников Запорожской АЭС – в зоне повышенного внимания Росатома, – подчеркнул Алексей Лихачев. – Еще одна категория, которую в отрасли особенно поддерживают, – мобилизованные сотрудники. Это около 900 человек, им и их семьям оказывают и будут продолжать оказывать всю необходимую помощь. Заметную роль здесь играют профсоюзные организации.

Алексей Лихачев рассказал о результатах работы отрасли и планах на будущее. Он сообщил, что в прошлом году гособоронзаказ был выполнен. И это несмотря на существенное, а по некоторым позициям – кратное, увеличение объемов. Несмотря на существующие вызовы, выручка отрасли постоянно растет, и почти треть в ней составляют новые продукты. Масштабные задачи поставлены перед энергетическим комплексом – увеличить долю атомной генерации до 25%.

– До 2035 года нам предстоит построить 17 энергоблоков. Мы должны освоить новые регионы – Западную Сибирь, Восточную Сибирь,

Дальний Восток и кратко расширить наши мощности на Урале. Эта задача исторического масштаба требует объединения усилий разных дивизионов – энергетиков, машиностроителей, инжиниринга, – сообщил глава госкорпорации.

Атомная отрасль объединяет в одном контуре науку, исследовательскую часть, возможность создавать первые опытные образцы и налаживать постоянное производство. Образно выражаясь, атомная отрасль является научно-производственным объединением в национальном масштабе, которое способно успешно решать масштабные задачи.

Государство отмечает успехи Росатома в области композитных материалов, ветроэнергетике, аддитивных технологиях, цифровой продукции. Идет работа по квантовым, фотонным и информационным технологиям, появляется все больше проектов, связанных с современным судостроением... Перечислять можно долго.

ОТРАСЛЕВЫЕ НАГРАДЫ

Глава госкорпорации наградил представителей РПРАЭП, которые внесли заметный вклад в развитие отрасли. Знаками отличия «За вклад в развитие атомной отрасли» и почетными грамотами ГК «Росатом»

награждены председатели первичных и территориальных профсоюзных организаций.

Нагрудным знаком «За вклад в развитие атомной отрасли» 2 степени отмечены Валерий Андрианов (ППО КМЗ и ППО «Точмаш»), Людмила Барышникова (городская профсоюзная организация Озерска), Владимир Золотарев (ППО НИЦ «Курчатовский институт»), Елена Казновская (территориальная профсоюзная организация



**Генеральный директор
Госкорпорации «Росатом»
Алексей Лихачев:**

«Нам доверяют, у нас получается – и нам доверяют еще больше. Задача – создать суверенные технологически независимые продукты и обеспечить не только ядерный, но и технологический щит своей страны. Работы много, и мы точно не справимся без вас. За 75 лет профсоюз доказал, что является той скрепой, той пронизывающей структурой, которая всегда позволяла атомщикам двигаться вперед и решать задачи, точно и в срок выполнять решения руководства страны.»



Генеральный директор Союза работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России (СоюзАтом России) Андрей Хитров:

«Мы с вами очень часто и много общаемся на разных площадках. Да, у нас бывают споры, иногда непростые. Но что нас действительно объединяет, так это стремление, чтобы отрасль стабильно развивалась, наши предприятия работали, люди имели стабильную работу и получали хорошую зарплату. Большое вам спасибо за ту работу, которую вы ведете».



Лесного), Людмила Красикова (ППО Ленинградской АЭС), Надежда Пыхтина (территориальная профорганизация Северска).

НАГРАДЫ ПРОФСОЮЗА

На торжественном заседании были вручены награды отраслевого

профсоюза. Их получили профлидеры, ветераны профсоюзного движения, социальные партнеры.

Председатель РПРАЗЭП Владимир Кузнецов вручил знак РПРАЗЭП «За взаимодействие и социальное партнерство» 1 степени генеральному директору ГК «Росатом» Алексею

Лихачеву. Знаки РПРАЗЭП «За взаимодействие и социальное партнерство» 2 степени вручены заместителю генерального директора по управлению персоналом ГК «Росатом» Татьяне Терентьевой, генеральному директору отраслевого союза работодателей «СоюзАтом России» Андрею Хитрову, генеральному инспектору госкорпорации Сергею Адамчику, генеральному директору АО «Атомредметзолото» Владимиру Верховцеву.

Коллективы профорганизаций ПО «Маяк» и РФЯЦ-ВНИИЭФ награждены почетными знаками РПРАЗЭП им А.Н. Каллистова 1 степени, коллектив ППО ГК «Росатом» – почетной грамотой ЦК профсоюза, коллектив ППО МСЗ – юбилейным благодарственным письмом.

Владимир Кузнецов вместе с первым заместителем руководителя ФМБА России Татьяной Яковлевой наградили юбилейной медалью «75 лет РПРАЗЭП» профсоюзных лидеров медицинских учреждений агентства.

Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков:

«Атомная отрасль сегодня, Росатом, его работники и профсоюз как представитель работников являются одной из опор государства, на которых держится наша страна, наша земля. К моим поздравлениям присоединяются и другие профсоюзы России. Желаем вам успехов в работе».



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССО СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЭНЕРГЕТИКИ И ПРОМЫ

2023



**Исполнительный директор АНО «Атом-спорт»
Светлана Петрачина:**

«Благодаря традиции взаимосвязи спорта и профсоюза, благодаря вашей работе здоровый образ жизни сотрудников поддерживается постоянно. В наших атомных городах спорт был всегда, он жив и будет существовать. Поздравляю с юбилеем руководство профсоюза, профсоюзные организации и профактив, спасибо вам за этот труд. Уверена, что дальнейшие наши совместные проекты мы будем реализовывать еще более масштабно и красочно!»



Первый заместитель руководителя Федерального медико-биологического агентства России

Татьяна Яковлева:

«75 лет ФМБА и профсоюз атомщиков идут плечом к плечу, рука к руке и стоят на страже здоровья атомщиков и их прав. В декабре 2021 года мы обновили отраслевое соглашение. И, на мой взгляд, самое главное, что работа нашей новой команды показала, что мы дружно и конструктивно работаем. Яркий пример этому – борьба с ковидом, когда объединились и работодатели, и профсоюз, и медицинские работники. От имени ФМБА России и от его руководителя Вероники Игоревны Скворцовой благодарю профсоюз за помощь. Поздравляем вас с юбилеем и желаем здоровья! А мы всегда будем рядом и сделаем все, чтобы здоровье атомщиков было отличным».



Председатель Межрегионального общественного движения ветеранов атомной энергетики и промышленности Владимир Огнев:

«Становление атомной отрасли проходило в сложнейшее время, когда создавался «ядерный щит» нашей Родины. Именно тогда была заложена наша самая высокая традиция – традиция трудовых побед, которую и хранит наш профсоюз. Ее смысл в высочайшем профессионализме, в глобальной ответственности и в духовности. И если у отрасли есть душа, то она находится в профсоюзе, это подтверждается его делами. Профсоюз передает «трудовой огонь» от поколения к поколению».

Профсоюз и работодатели изменили подход к анализу выполнения отраслевого соглашения в части заработной платы

Отраслевая комиссия проанализировала выполнение в 2022 году ключевых разделов отраслевого соглашения и признала его выполненным. Вместе с тем соцпартнеры отказались от анализа полугодовых итогов в части заработной платы – подход будет дивизиональный



Члены отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на очередном заседании 20 апреля признали отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке за 2022 год выполненным. Заседание прошло под председательством заместителя генерального директора по персоналу Росатома **Татьяны Терентьевой**.

О том, как выполнялись обязательства соглашения, доложили руководители профильных рабочих групп комиссии.

ЗАРПЛАТЫ ИНДЕКСИРОВАЛИСЬ ДВАЖДЫ

Мария Калинина, заместитель директора департамента кадровой политики Росатома, представила результаты выполнения раздела «Оплата труда».

Она сообщила, что в 2022 году по отношению к 2021 году в трех организациях – «Техснабэкспорт», концерн «Росэнергоатом» и МЗП – снизилась начисленная среднемесячная заработная плата по объективным причинам. В «Техснабэкспорте» и «Росэнергоатоме» сниже-

ние связано с выплатой большей доли годовой премии в 2021 году. На Московском заводе полиметаллов, который находится в стадии реорганизации, причиной стало увольнение высокооплачиваемого персонала.

В 2022 году системы оплаты труда, размеры тарифных ставок (окладов), стимулирующих, компенсационных и других выплат работникам организаций госкорпорации устанавливались в коллективных договорах, соглашениях и локальных нормативных актах с учетом мнения или по согласованию с профсоюзным комитетом. Это обязательство выполнили все организации.

Минимальный размер начисленной заработной платы в организациях ЯОК, на АЭС и предприятиях Топливной компании должен быть не ниже 1,5 прожиточного минимума субъекта РФ, в других организациях – не ниже 1,3. Данные параметры также соблюдались всеми организациями.

Шесть отраслевых организаций не выполнили пункт раздела о доле выплат, носящих постоянный характер. По условиям соглашения она должна быть не ниже 70%.



← Снижение доли выплат постоянного характера в этих организациях объясняется объективными факторами. Например, в НИКИЭТ – это выплата части годовой премии 50% по КПЭ за 2022 год; в ОКБ «Гидропресс» – выплата оперативной премии по проектам сооружения АЭС «Эль-Дабба» и АЭС «Куданкулам»; в «НИКИМТ-Атомстрой» – применение системы мотивации для категории «рабочие» (размер премии достигает до 100% от оклада); в АЭП – выплата годовой премии по КПЭ и депонированной оперативной премии за 2018–2020 гг.; в концерне «Росэнергоатом» – выплата разовой премии за внеплановую работу (в том числе в Энергодаре).

Отраслевые организации, за исключением «НЗХК-Инжиниринг» (находится в стадии реструктуризации), обеспечили первый этап индексации заработной платы. С 1 апреля 2022 года 66 организаций проиндексировали должностные оклады (тарифные ставки), три – провели индексацию должностных окладов и установили индексирующую выплату, четыре – установили индексирующую выплату.

Второй этап индексации – с 1 сентября – обеспечили все организации из репрезентативного списка. 14 организаций проиндексировали должностные оклады (тарифные ставки), 11 – провели индексацию должностных окладов и установили индексирующую выплату, 49 – установили индексирующую выплату.

– В 2022 году мы наблюдаем положительную динамику по выполнению этого обязательства соглашения, так как годом ранее индексацию обеспечили только 68 организаций, – подчеркнула Мария Калинина.

Показатель дифференциации зарплаты между 10% наиболее и 10% наименее оплачиваемых работников в отрасли многие годы находится на достойном уровне. При этом за период 2021–2022 гг. децимальный коэффициент еще снизился – с 5,4 до 5,02.

Потери рабочего времени из-за простоев по вине работодателя в прошлом году допущены в 13 организациях против 15 в 2021 году. В человеко-днях эти потери снизились на 58%.

СОЦИАЛЬНЫЕ РАСХОДЫ ВЫРОСЛИ ДО 11 МЛРД РУБЛЕЙ

Руководитель рабочей группы по охране здоровья и социальной защите отраслевой комиссии **Ольга Гурина** сообщила, что стороны социального партнерства в 2022 году выполнили обязательства раздела «Социальная политика».

Ежегодно работодатели совместно с профсоюзными организациями определяют приоритеты социальной политики организаций, источники их финансирования и объемы расходов социального характера (РСХ). Обязательства фиксируют в коллективных договорах, а объемы финансирования – в сметах и бюджетах организаций.

– Мы постоянно совершенствуем «Единую отраслевую социальную политику», последняя редакция документа утверждена в июле 2022 года. Также внимательно следим за расходами социального характера, в том числе на одного работника. 85% наших организаций предельного норматива РСХ не достигли, – сообщила Ольга Гурина.

Социальные расходы отрасли выросли на 2 млрд рублей – с 9 млрд в 2021 году до 11 млрд в 2022 году.

В расчете на одного работника РСХ составили более 50 тыс. рублей и выросли по сравнению с 2021 годом на 22%.

В частности, существенно вырос объем материальной помощи работникам. В прошлом году более 72,3 тысячи атомщиков получили помощь в разных жизненных ситуациях на общую сумму свыше 1,7 млрд рублей.

Программу «Здоровье» реализуют 52 организации, ДМС – 72 организации, санкурлечения – 55 организаций. Договоры добровольного страхования от несчастных случаев и болезней заключены в 56 организациях.

Обеспеченность санаторно-курортными путевками работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, составила в среднем 122 путевки на одну тысячу работающих, а тех, кто трудится в нормальных условиях, – 86 путевок на тысячу работающих. Работодатели обеспечивают путевками не только работников, но и их детей. В 2022 году для них приобретено свыше 24,4 тысячи путевок.



На организацию спортивных и культурно-массовых мероприятий в прошлом году работодатели направляли в среднем 0,61% фонда оплаты труда.

Продолжается поддержка ветеранов и финансирование корпоративной программы негосударственного пенсионного обеспечения (НПО).

– Количество участников программы НПО ежегодно снижается, а расходы на реализацию этой корпоративной социальной программы – растут. В 2021 году они составляли 762 млн, а в 2022 году – более 911 млн рублей, – акцентировала Ольга Гурина.

УСЛОВИЯ ТРУДА УЛУЧШЕНЫ 27 ТЫСЯЧАМ РАБОТНИКОВ

Председатель и главный технический инспектор труда РПРАЭП Владимир Кузнецов предложил считать обязательства пятого раздела соглашения «Охрана труда» в основном выполненными.



Председатель РПРАЭП Владимир Кузнецов:
«В 2022 году 27,4 тысячи работников отрасли улучшены условия труда. В том числе 9,9 тысячи рабочих мест приведены в соответствие с требованиями нормативных правовых актов. Затраты на мероприятия санитарно-гигиенического характера превысили 4,7 млрд рублей. Это внушительная цифра.

Проведены мероприятия, которые необходимы, в первую очередь, работникам».

Три организации не выполнили пункт соглашения о минимальном размере финансирования мероприятий по улучшению условий труда. Он должен быть не менее 0,5% суммы затрат на производство продукции. Это организации: НИТИ им. А.П. Александрова (0,41%), СНПО «Элерон» (0,33%) и ВНИИ АЭС (0,36%).

В четырех организациях – УЭХК, «ЗиО Подольск», ФЭО и НИИП – результаты СОУТ на некоторых рабочих

местах были приняты с особым мнением членов комиссии.

В Научно-исследовательском институте приборов профсоюзная организация инициировала проведение повторной спецоценки. Ее результаты отличались от первоначальной в пользу работников.

47 организаций воспользовались возможностью возврата страховых взносов из Фонда социального страхования в 2022 году. Эти дополнительные средства они направляют на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и санаторно-курортное лечение работников. Годом ранее такой возможностью воспользовались 50 организаций.

Всего затраты организаций отрасли на мероприятия по охране труда за 2022 год составили 30,4 млрд рублей.

МОЛОДЕЖЬ: ДЕРЖИМ МАРКУ

Руководитель рабочей группы по делам молодежи отраслевой комиссии Евгений Сидоров представил результаты выполнения девятого раздела соглашения «Работа с молодежью». Он подчеркнул, что, по оценкам экспертов, в прошлом году количество молодых работников в стране сократилось на 1,3 млн человек и достигло минимального уровня за последние годы. Положение вряд ли изменится кардинально в ближайшие несколько лет.



– Несмотря на такие отрицательные тенденции, в организациях госкорпорации численность молодых работников осталась примерно на прежнем уровне. Отрасли удастся держать марку и быть привлекательным работодателем для молодежи, – сказал Евгений Сидоров.

Продолжается обучение востребованных специалистов в высших и средних учебных заведениях по целевым договорам. По заказу отраслевых организаций в прошлом году обучалось почти 1,5 тысячи человек, 600 студентов получали доплату к стипендии.

Раздел «Работа с молодежью» есть в коллективных договорах 66 организаций. В 50 организациях решаются вопросы обеспечения молодых работников жильем. Почти пять тысяч атомщиков в возрасте до 35 лет в прошлом году смогли улучшить жилищные условия.

В отрасли значительно выросло число наставников. В 2022 году их было 8,7 тысячи человек, а годом ранее – только 7,1 тысячи человек.

ГАРАНТИИ ПРАВ

Руководитель рабочей группы по общим и правовым вопросам Александр Иванов сообщил, что пункты разделов соглашения, касающиеся гарантий прав





← союза работодателей, профсоюза и профсоюзных органов, выполняются, в том числе предоставляют-ся условия для работы выборных органов.

Этот раздел соглашения, так же как и остальные раз-делы, социальные партнеры решили считать выполнен-ным.

НОВЫЙ РЕПРЕЗЕНТАТИВНЫЙ СПИСОК ОРГАНИЗАЦИЙ

Александр Иванов также вынес на утверждение ко-миссии новый репрезентативный список организаций, по которым будет анализироваться выполнение отрас-левого соглашения.

Список включает в себя 73 организации, в которых заняты более 85% работников отрасли. Он сформиро-ван из числа членов СоюзАтома России и организаций, присоединившихся к отраслевому соглашению.

Это 15 организаций ЯОК, четыре – горно-рудного ди-визиона, девять – БУИ, 10 – топливного дивизиона, че-тыре организации и 10 атомных станций электроэнер-гетического дивизиона, две организации инжиниринго-вого дивизиона, семь – машиностроительного, «эколо-гические решения» представлен тремя организациями, сбыт и трейдинг, Северный морской путь и Оверсиз – девятью организациями.

РАЗНОГЛАСИЯ В ФОРМЕ ОТЧЕТА

В декабре прошлого года принято отраслевое согла-шение по атомной энергетике, промышленности и на-уке на 2023–2025 гг., теперь необходимо утвердить фор-му отчета о его выполнении. Обсуждение предложений проходило в рабочих группах отраслевой комиссии.

Социальным партнерам удалось достичь согласия по всем направлениям, которые в отчете будут отра-жать организации, кроме охраны труда.

Отраслевая комиссия заслушала доводы и сторо-ны профсоюза, и стороны работодателя относительно пункта, вызвавшего разногласие. В итоге приняла ре-шение вернуть данную тему для обсуждения и выра-ботки консолидированной позиции в профильную ра-бочую группу.

НОВЫЙ ПОДХОД К АНАЛИЗУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

При выработке новой формы отчета о выполнении отраслевого соглашения рабочие группы комиссии ис-ходили в том числе и из возможности отказа от сбора из-лишней информации – оставили только самое важное. При этом отдельные ситуации, требующие повышенно-го внимания, рабочие группы также продолжают рассма-тривать.

Кардинальное решение принято по отказу от полуго-дового отчета о выполнении пунктов отраслевого согла-шения, касающихся заработной платы.



**Заместитель
председателя РПРАЭП
Юрий Борисов:**

«Рабочая группа про-анализировала принятые решения по этому раз-делу за последние пять лет. Динамика заработ-ной платы по итогам по-лугодий с трудом подда-ется объективному ана-лизу и выводам. Одна из причин в том, что годо-вые бонусы предприятия

выплачивают в различные периоды в течение года. Но вместе с тем мы пришли к решению, что необ-ходимо и целесообразно по определенному графи-ку заслушивать дивизионы о той ситуации, кото-рая складывается именно у них: какая политика по отношению к заработной плате, какая ситуация на предприятиях, какой будет механизм индексации и т. д. Точечная практика прошлых лет показала, что это имеет очень хороший эффект – мы более глубо-ко и подробно вникаем в показатели каждого кон-кретного дивизиона и имеем возможность опера-тивно влиять на ту или иную ситуацию».

Отраслевая комиссия с таким подходом к анализу вы-полнения отраслевого соглашения в части заработ-ной платы согласилась.

Коллективный договор Нововоронежской АЭС в 2022 году выполнен и продлен на один год

Колдоговор атомной станции предусматривает свыше 20-ти видов помощи работникам, еще 11 видов помощи оказывает профорганизация



Конференция по подведению итогов коллективного договора за 2022 год состоялась на Нововоронежской АЭС. В ее работе приняли участие 260 делегатов, директор атомной станции **Владимир Поваров**, председатель РПРАЭП **Владимир Кузнецов** и председатели профсоюзных организаций отраслевого профсоюза.

Профсоюзная организация НВАЭС объединяет около четырех тысяч сотрудников АЭС, а также более двух тысяч неработающих пенсионеров. Членами профсоюза являются 97% работников атомной станции.

Коллектив в минувшем 2022 году выполнил поставленные задачи. Энергоблок № 6 с ВВЭР-1200 успешно прошел тестирование в маневренном режиме. ➔



Завершена четвертая топливная кампания в ходе перевода энергоблока № 6 на 18-месячный топливный цикл. Получена лицензия и начата пятая заключительная топливная кампания. Завершилась реализация первого этапа по исследованию свойств нейтрино. Полным ходом ведутся модернизация и повышение надежности электротехнического оборудования. Завершены уникальные работы по раскреплению оборудования первого контура энергоблока № 4.

Большое внимание уделялось вопросам оплаты труда. В соответствии с отраслевым соглашением и коллективным договором оклады работников индексировались дважды – на 10% с 1 апреля и на 8% с 1 сентября.



НВАЭС подтвердила статус лидера производственной системы «Росатом». Поданы 603 предложения по улучшению, а авторам выплачено свыше 587 тысяч рублей. Реализованы 19 ПСР-проектов.

Специалисты НВАЭС выиграли золото в компетенции «Вывод из эксплуатации объектов использования атомной энергии» и серебро в компетенции «Управление качеством» на AtomSkills-2022. Такие достижения стали возможны благодаря высокому уровню культуры безопасности на предприятии и эффективной системе управления охраной труда. Сегодня на АЭС работают 107 уполномоченных по охране труда и четыре технических инспектора труда профсоюза.

– За минувший период проделана огромная работа. В 2023 году перед коллективом поставлены еще более



Председатель профсоюзной организации атомной станции Юрий Бабенко (на фото справа):

«Коллективный договор Нововоронежской АЭС предусматривает свыше 20-ти видов помощи, еще 11 видов помощи оказывает профорганизация, включая выплаты по болезни и компенсации за занятия спортом. Работникам НВАЭС доступны путевки в санатории Абхазии, Краснодарского края и Воронежской области. На базе профсоюзного детского оздоровительного лагеря «Дружба» прошли пять оздоровительных смен, в которых отдохнули почти 600 детей. Мы продолжим активно работать по всем направлениям и плодотворно сотрудничать с руководством АЭС, местными властями, советами ветеранов и молодых атомщиков, общественными организациями. Также намерены повышенное внимание уделить решению проблем».

амбициозные производственные задачи. При нулевом травматизме будем стремиться к достижению поставленных целей. Хочу особо отметить, что профсоюз оказывает постоянное внимание и поддержку работникам Нововоронежской АЭС, что благотворно сказывается на результатах работы коллектива, – отметил Владимир Поваров.

Профсоюзная организация 20 февраля отметила свое 60-летие. Владимир Кузнецов поздравил коллектив с юбилеем, подчеркнул, что гордится достижениями членской организации РПРАЭП, и вручил награды отраслевого профсоюза самым активным представителям ППО НВАЭС.

– На Нововоронежской атомной станции много делается для работников. У людей есть возможность трудиться, зарабатывать, отдыхать, заниматься спортом. Успешно решаются имеющиеся проблемы. Уверен, что задачи, поставленные перед станцией, будут выполнены, – отметил председатель РПРАЭП.

Делегаты конференции признали коллективный договор НВАЭС за 2022 год выполненным, действие документа продлено еще на один год.

Калининская АЭС направила на реализацию социальных программ 304,5 млн рублей

Работники атомной станции признали коллективный договор за 2022 год выполненным



Конференция трудового коллектива Калининской АЭС по подведению итогов выполнения коллективного договора состоялась пятого апреля. Делегаты конференции признали коллективный договор за 2022 год выполненным.

Директор Калининской АЭС **Виктор Игнатов** отметил, что в прошлом году коллектив атомной станции обеспечил безопасную и надежную работу энергоблоков.

*– В части эффективной работы станции в 2022 году все ключевые показатели выполнены. Выработано 32,636 млрд кВт·ч электроэнергии, что составляет 104,2 % от планового государственного задания и 103,9 % от целевого уровня, установленного концерном. Среди персонала атомной станции и подрядных организаций отсутствовали несчастные случаи и профзаболевания, – сказал **Виктор Игнатов**.*



Большое внимание уделялось вопросам оплаты труда работников. Оклады работников станции индексировались в два этапа – на 10% с 1 апреля и на 8% с 1 сентября. Кроме того, с 1 ноября введена новая матрица оплаты труда работников Калининской АЭС, увеличены размеры окладов и целевое значение годовой премии.

АЭС направила 304,5 млн рублей на реализацию корпоративных социальных программ. В числе основных улучшение жилищных условий, оздоровление работников и членов их семей, добровольное медицинское страхование, спорт и культура, оказание помощи в определенных жизненных ситуациях.

Реализация комплекса программ позволила обеспечить высокий уровень социальной защищенности персонала.

– Все программы, проекты и социальные обязательства выполняются. Вместе с руководством Калининской АЭС мы последовательно и неуклонно реализуем те планы и программы развития, которые наметили ранее. В числе приоритетов: повышение качества жизни работников, улучшение их социально-экономического положения, создание прочной, надёжной базы для дальнейшего движения вперёд, – отметил председатель профсоюзной организации





Калининской АЭС Александр Давыдов. – По всем вопросам крайне важно постоянно получать обратную связь от работников. В этом залог доверия людей к предприятию, стабильности в коллективе.

Председатель ППО Калининской АЭС Александр Давыдов:



«Значимым событием 2022 года стал рост численности ППО на 27% – в профсоюз пришли более 900 человек. Проф-организация с 2020 года изменила подход к своей деятельности. Кроме введения новых видов помощи и поощрения членов про-

фсоюза, мы включили в активную работу председателей профсоюзных ячеек подразделений станции. Большую роль сыграло выстраивание партнерских отношений с руководством АЭС, линейными руководителями и кадровой службой. Все вместе повысило эффективность как реализации социальной политики станции, так и самой первичной организации. Результат – работники стали нам больше доверять, и на сегодняшний день профорганизация Калининской АЭС объединяет уже 70% работников».

Средняя зарплата на Билибинской АЭС – 257 тысяч рублей

На атомной станции подвели итоги выполнения коллективного договора за 2022 год и приняли новый на трехлетний период



Конференция трудового коллектива по подведению итогов выполнения коллективного договора Билибинской АЭС за 2022 год и принятию нового состоялась седьмого апреля. В ее работе участвовали 63 делегата от подразделений атомной станции и директор АЭС Константин Холопов.

Заместитель директора по управлению персоналом Максим Хохлов и председатель профсоюзной организации Анна Рассказова отчитались о том, как выполнялись обязательства сторон.

Максим Хохлов сообщил, что в 2022 году должностные оклады сотрудников, за исключением директора и его заместителей, главного инженера, главного инспектора и главного бухгалтера, были дважды проиндексированы: с первого апреля на 10% и с 1 сентября – на 8%. Средняя зарплата на станции составила 257 тыс. рублей.

В прошлом году на АЭС приняты 86 человек, и это больше, чем в прошлые годы.

Численность сотрудников станции порядка 650 человек, около трети из них – молодежь до 35 лет. Средний возраст работников 41,5 лет.



115 РАБОТНИКОВ СТАЛИ УЧАСТНИКАМИ ЖИЛИЩНОЙ ПРОГРАММЫ

На Билибинской АЭС продолжается реализация жилищной программы. В 2022 году восемь работников получили беспроцентные займы на общую сумму 9,4 млн рублей для первоначального взноса по кредиту на улучшение жилищных условий. 58 работников, в том числе 25 молодых, получили компенсацию процентов по кредитам на улучшение жилищных условий на общую сумму 6,3 млн рублей. Еще 4,9 млн рублей выплачено семи работникам для улучшения жилищных условий в Билибино.

Также атомная станция оказывает поддержку тем, кто снимает жильё. Так, 42 работникам возместили стоимость аренды жилья на сумму 6,2 млн рублей.

На АЭС действует восемнадцать видов материальной помощи. За 2022 год выплаты по ним составили 13,5 млн рублей. Затраты на культурно-массовые и спортивные мероприятия превысили 4,5 млн рублей.

Все сотрудники застрахованы по программам ДМС и добровольного страхования от несчастных случаев и болезней. Расходы на добровольное медицинское страхование и на коллективное страхование от несчастных случаев и болезней составили 8,6 млн рублей.

Расходы на реабилитационно-оздоровительные мероприятия превысили план более чем на 60% и составили 25,8 млн рублей, а расходы на санаторно-курортное лечение работников и их детей – более 18 млн рублей.

ПРОФЧЛЕНСТВО ВЫРОСЛО ДО 59 %

В прошлом году 94 работника Билибинской АЭС вступили в РПРАЭП. Уровень профсоюзного членства достиг 59%.

Профсоюзная организация занимает активную позицию по всем вопросам, связанным с благополучием работников станции. В прошлом году профком направил работодателю 141 мотивированное мнение и принял 33 совместных решений, направленных на улучшение коллективного договора. Изменения коснулись разделов оплаты и охраны труда, социальной политики и других.

В течение года в Билибино под эгидой профсоюза прошло много интересных культурных и спортивных мероприятий, также при поддержке ППО обновлено оборудование тренажерного зала.

Члены профсоюза имеют возможность бесплатно посещать городские спортивные объекты, в том числе бассейн, профсоюзный тренажерный зал «Комната здоровья», претендовать на бесплатные путевки в пансионат «Литфонд» в Абхазии, пользоваться скидками и льготами на товары и услуги, для детей членов профсоюза организовывается летний оздоровительный отдых.

– Для наших детей летний отдых – это не только выезд в лагерь, но и познавательные и развлекательные экскурсии в Москве. Мы делаем все возможное, чтобы предстоящая оздоровительная кампания прошла организованно и, самое главное, в безопасных условиях, с соблюдением всех требований надзорных органов. Чтобы дети отдыхали и познавали новое с помощью экскурсий, а родители чувствовали себя спокойно, – отметила Анна Рассказова.



В рамках комплексной программы социально-спортивного проекта «Росэнергоатома» «Атомная шайба» профсоюз организовал учебно-тренировочные сборы для детской хоккейной команды «ЛУЧ» в Сочи и Нововоронеже.

В прошлом году в работе ППО стала активно участвовать молодежь атомной станции. Она уже организовала и провела несколько бильярдных турниров и мероприятий для детей. Председатель «молодежки» **Максим Мартюшев** впервые организовал кибер-турнир Dota 2.

– Работа по увеличению количества членов профсоюза дает результаты только тогда, когда работники чувствуют постоянную поддержку и заботу о них. В нашей работе очень важно видеть как проблемы целого коллектива, так и проблемы каждого отдельного человека. Мы стремимся делать для их решения все возможное. Профсоюзный комитет находится в постоянном диалоге с администрацией Билибинской АЭС. Социальные программы принимаются с учетом мнения ППО, предложения профсоюзной организации берутся во внимание, наболевшие проблемы всегда решаются, – подчеркнула председатель профорганизации Анна Рассказова.



ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛДОГОВОР

В 2022 году в коллективный договор Билибинской АЭС внесены важные изменения, которые повысили уровень жизни билибинских атомщиков.

Например, выплата надбавки за работу в районах Крайнего Севера в максимальном размере с первого дня трудоустройства на АЭС для всех работников.

Введена материальная помощь в виде частичной компенсации 50% расходов на оплату стоимости дополнительного проезда к месту использования отпуска и обратно.

Станция берет на себя оплату 100% стоимости путевок на санаторно-курортное лечение для детей работников АЭС.

Сумма выдаваемого займа на приобретение жилья в городах присутствия концерна увеличена до трех млн рублей.

ТРУД НА АЭС БЕЗОПАСНЫЙ

В 2022 году на Билибинской АЭС не было ни одного несчастного случая. Профессиональных заболеваний тоже не зарегистрировано. Объем финансирования мероприятий по улучшению труда вновь вырос и составил более 192 млн рублей.

Вклад в безопасность работы билибинских атомщиков вносят уполномоченные по охране труда профсоюзной организации. В прошлом году за состоянием охраны труда следили 30 профсоюзных уполномоченных, они оформили более 600 замечаний. Один из общественников – **Вадим Носарев** – вошел в число лучших уполномоченных РПРАЭП по результатам ежегодного конкурса.

В рамках Всемирного дня охраны труда прошли производственные соревнования среди подразделений. Кроме этого, профсоюзная организация провела конкурс на лучшее знание правил охраны труда с применением настольной игры «Золото Аляски». Эта игра позволяет моделировать реальные ситуации и несчастные случаи, отрабатывать алгоритмы действий, проводить анализ и помогает устранять пробелы в знаниях норм охраны труда.

Также в прошлом году администрация и профорганизация Билибинской АЭС продолжили мероприятия, направленные на профилактику коронавирусной инфекции. Расходы на них составили 8,9 млн рублей.

ПРОГРАММЫ ДЛЯ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ

На атомной станции реализуют специальные программы для членов профсоюза, которые перешли с Билибинской АЭС в местный филиал Нововоронежской АЭС-авто.

Этим людям оказывают материальную помощь, компенсируют расходы на оплату дороги им самим и членам их семей, предоставляют санаторно-курортное лечение, обеспечивают страховкой ДМС. В прошлом году расходы на эти программы составили 6,4 млн рублей.

НАГРАДЫ АКТИВНЫМ

Вклад профсоюзных активистов в социальное благополучие коллектива отмечен наградами отраслевого профсоюза: 13 работников Билибинской АЭС получили благодарности и 15 – почетные грамоты РПРАЭП. Один сотрудник награжден памятными часами, четыре – нагрудным знаком РПРАЭП «За активную работу в профсоюзе» III степени, один – нагрудным знаком РПРАЭП «За взаимодействие и социальное партнерство».

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛДОГОВОРА ВЫПОЛНЕННЫ

Максим Хохлов предложил считать коллективный договор за 2022 год выполненным.

– Из года в год мы улучшаем условия для работников Билибинской АЭС. Это касается всех направлений: условий труда и заработной платы, различных льгот и материальной помощи. Несмотря на любые внешние и внутренние факторы, для нас всегда важнее всего будут люди и их поддержка, – подчеркнул представитель стороны работодателя.

Делегаты поддержали предложение. Также на конференции принят новый коллективный договор на 2023–2026 гг.

Увеличение МРОТ создает проблему уравнивания оплаты труда квалифицированных и неквалифицированных работников

Председатель профорганизации Зеленогорска вновь заострила на этом внимание при подведении итогов выполнения территориального трехстороннего соглашения за 2022 год



Стороны социального партнерства ЗАТО Зеленогорск подвели итоги выполнения территориального трехстороннего соглашения за 2022 год.

Доклады о выполнении обязательств сторон представили первый заместитель главы города **Марина Налобина**, председатель территориального объединения работодателей **Сергей Кляус** и председатель территориальной профсоюзной организации **Тамара Шатунова**.

Марина Налобина отметила большую работу по привлечению инвестиций в социальную сферу и городскую инфраструктуру через участие в нацпроектах и государственных программах. Общий объем привлеченных средств в бюджет города в 2022 году составил почти 185 млн рублей.

– Несмотря на сложные экономические условия, удалось не допустить необоснованного роста регулируемых цен и тарифов. В муниципальных предприятиях не было массовых сокращений, – отметила Марина Налобина.

С 1 июля зарплаты работников бюджетной сферы были проиндексированы на 8,6%. В результате средняя зарплата бюджетников выросла почти на 15% и составила порядка 39 тыс. рублей.

У муниципалов зарплаты ниже. Сергей Кляус проинформировал, что ее средний размер – 34 тыс. рублей, а рост составил 8%. Также представитель стороны работодателей отметил, что впервые за несколько лет все му-

ниципальные предприятия сработали с положительным финансовым результатом. Это позволило увеличить расходы на социальные гарантии.

– Зарплаты работников городских организаций по-прежнему остаются низкими. Профсоюз настойчиво обращает на это внимание социальных партнеров, но решение можно найти только на федеральном уровне, – акцентировала Тамара Шатунова. – Поскольку внедрение отраслевых систем оплаты труда отложено, на региональном уровне добиться существенного повышения зарплат зеленогорских бюджетников не получается.

Также она отметила, что увеличение МРОТ, хотя и является положительным фактом, создает проблему уравнивания оплаты труда квалифицированных и неквалифицированных работников. Решение этих вопросов требует активных совместных действий сторон социального партнерства. Пока этот вопрос остается нерешенным.

Как положительные факты председатель территориальной профорганизации отметила, что в городе в прошлом году не было нарушений сроков выплаты зарплаты, еще на трех городских предприятиях заключены коллективные договоры, а на краевом конкурсе социального партнерства Зеленогорск занял третье место.

В итоге представители сторон администрации, работодателей и профсоюза признали территориальное трехстороннее соглашение в 2022 году выполненным.

Зарплаты железнодорожников в прошлом году в среднем выросли на 17%

В Железнодорожнике подвели итоги выполнения трехстороннего соглашения

Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных организациях Железнодорожника 6 апреля подвела итоги выполнения трехстороннего соглашения в 2022 году.

Представители администрации города, территориальной профсоюзной организации (ТПО) и городского союза работодателей отчитались о том, как выполнялись обязательства сторон в области оплаты и охраны труда, содействия занятости работников, социальной и молодежной политики.

СРЕДНЯЯ ЗАРПЛАТА – 45,8 ТЫСЯЧИ РУБЛЕЙ

Глава ЗАТО Железнодорожник **Дмитрий Чернятин** сообщил, что органы местного самоуправления полностью выполнили свои обязательства. В первую очередь, обеспечили контроль за своевременной выплатой и индексацией заработной платы в муниципальных организациях.

В 2022 году расходы на оплату труда работников бюджетной сферы выросли по сравнению с 2021 годом на 198,1 млн рублей, а средняя заработная плата выросла почти на 17% – с 39,2 до 45,8 тыс. рублей.

Уровень средней зарплаты педагогов достиг 50,4 тыс. рублей (рост 5,7%), работников дошкольных учреждений – 47,7 тыс. рублей (рост 18,3%), работников учреждений дополнительного образования и тренеров спортивных школ – 42,7 тыс. рублей (рост 4,5%). Средняя зарплата работников культуры составила 41,6 тыс. рублей (рост 14,5%).

Большое внимание уделялось вопросу заключения в муниципальных организациях коллективных договоров. На начало года коллективно-договорными отношениями в Железнодорожнике охвачено более 70% работающего населения. В 2022 году городская администрация зарегистрировала 78 коллективных договоров и изменений к ним, а в 15 организациях проконтролировала выполнение колдоговоров.

ЗАРПЛАТА ДОНАЧИСЛЯЛАСЬ ДО МРОТ

Председатель городского союза работодателей **Алексей Харabet** рассказал о том, как в организациях города обеспечивался контроль за соблюдением законодательства в сфере трудовых отношений.

По его словам, в муниципальном секторе обеспечивалась выплата зарплаты не ниже минимума, установленного в Красноярском крае. Например, в муниципальном



предприятии «Горэлектросеть» и управлении образования, чтобы соблюсти закон, зарплата доначислялась до МРОТ. Молодым специалистам выплачивается процентная ставка к заработной плате в полном размере с первого дня работы при соблюдении условий соглашения.

В 2022 году предприятия проводили повышение квалификации, профессиональную подготовку и переподготовку работников. Например, «Горэлектросеть» направила на эти цели 272 тыс. рублей. Также организации города выделяли средства на проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий для работников.

Все организации в прошлом году соблюдали требование закона о финансировании мероприятий по улучшению условий охраны труда в размере не менее 0,2% от суммы на производство продукции. На муниципальных предприятиях проведена спецоценка условий труда, работники обеспечены спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, проводятся обязательные медосмотры.

СТЕПЕНЬ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ РАЗНАЯ

Председатель территориальной профорганизации **Александр Перепелкин** рассказал о том, как ТПО поддерживала трудящихся, и обозначил вопросы, которые требуют особого внимания социальных партнеров.

В частности, он сообщил, что ТПО в 2022 году на материальную поддержку трудящихся направила 2,3 млн рублей, на культурно-массовую работу – 3,4 млн рублей, на спортивную – более 400 тыс. рублей.

Председатель ТПО обратил внимание на разную степень эффективности социального партнерства в организациях, учреждениях и на предприятиях города.

Председатель ТПО Александр Перепелкин:

«Во многих учреждениях коллективные договоры декларативные или дублируют трудовое законодательство. Жёсткая регламентация бюджетных отношений не позволяет муниципальным учреждениям брать на себя финансовые обязательства по установлению дополнительных льгот и преимуществ работникам».



Он подчеркнул, что не все работодатели выполняют пункт трехстороннего соглашения о финансировании культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в размере не менее 0,15% от фонда оплаты труда. Свои обязательства по этому пункту выполнили только Комбинат благоустройства и «Горэлектросеть».

Александр Перепелкин сообщил, что в городе уделяют большое внимание вопросам охраны труда – в организациях созданы комиссии по охране труда, избраны уполномоченные профсоюзных комитетов, санитарно-бытовые условия отвечают нормам, работники регулярно проходят медосмотры, на ряде предприятий выделяют средства на вакцинацию персонала.

ТПО Железнодорожников включает 5 объединённых и 18 первичных профорганизаций. Они представляют интересы более 2,9 тыс. членов профсоюза – 2,5 тыс. работающих и 400 пенсионеров.

– Своей приоритетной задачей на ближайшее время мы ставим увеличение профсоюзного членства среди работников и привлечение в профсоюз молодежи, – сказал председатель ТПО.

Короткой строкой

- Сумма расходов социального характера Балаковской АЭС в 2022 году составила более 300 млн рублей. На атомной станции подвели итоги выполнения коллективного договора.

- В ПО «Старт» подвели итоги выполнения коллективного договора. В ходе его подготовки работники подали 86 предложений и дополнений, которые касались условий труда. Для решения этих вопросов разработан план мероприятий.

- Машиностроительный завод стал победителем регионального конкурса коллективных договоров. По итогам 2022 года коллективный договор МСЗ назван одним из шести лучших в Московской области.

- Сибирский химический комбинат стал победителем первого отраслевого фестиваля «Многоборье ГТО». В соревнованиях приняли участие более 300 спортсменов из 40 предприятий, в том числе команда Запорожской АЭС.

- В профкоме НИИИС состоялось торжественное вручение профсоюзных билетов. Новые члены РПРАЭП познакомились с командой профкома, узнали о возможностях и гарантиях, которые дает членство в профсоюзе.

- Молодежь СНПО «Элерон» почтила память чернобыльцев. Сотрудники предприятия приняли участие в митинге у обелиска ликвидаторам в подмосковном Домодедове.

- Представители первичек московского региона обсудили оздоровительные и досуговые проекты для членов профсоюза. Профорганизация ГК «Росатом» провела семинар, посвященный 75-летию РПРАЭП.

- Соревнования «Время сильных» прошли в Сарове (РФЯЦ-ВНИИЭФ). Участники зрелищного мероприятия продемонстрировали силу, ловкость, патриотизм и сплоченность.

- Профорганизация РФЯЦ-ВНИИТФ организовала для членов профсоюза занятия по ментальной арифметике. Двухмесячный курс, направленный на расширение зрительной памяти и улучшение способности запоминать информацию, прошел в рамках проекта ППО «Развитие».

- Команда горнолыжников профорганизации РФЯЦ-ВНИИТФ стала серебряным призером XX Кубка губернатора Челябинской области.

- Сотрудники Научно-исследовательского института приборов в очередной раз приняли участие в Дне донора. На акцию пришли 50 атомщиков, вместе они сдали почти 25 литров крови.

- ППО Курской АЭС организовала вечер настольных игр в Курчатове. Участниками профсоюзного мероприятия стали более 200 человек разных возрастов.

- Работники УЭХК провели три субботника. Уборку территорий в рамках Всероссийской акции «Зеленая весна» организовала профсоюзная организация предприятия.

- Дети работников Ростовской АЭС посетили атомную станцию и узнали о том, где работают их родители, в рамках проекта «Папина и мамина работа». Организаторы – организация молодых атомщиков при поддержке профсоюзной организации.

- Профорганизация Билибинской АЭС вместе с отделом охраны окружающей среды атомной станции провела для воспитанников детского сада «Сказка» экологическую эстафету «Планета Земля – наш общий дом».

- Профорганизация «НЗХК-Инструмент» провела два конкурса детских рисунков – «Защитники Отечества – настоящие герои» и «Главный праздник марта». Церемония награждения сопровождалась экскурсией, показом фильма о предприятии и знакомством с его историей.

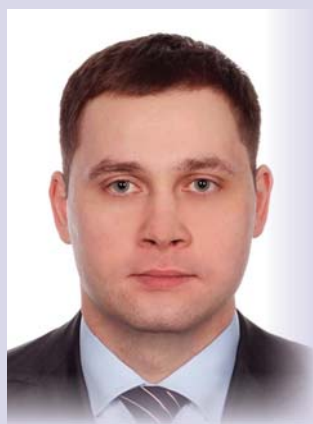
В управляющей компании АО «ТВЭЛ» создана профсоюзная организация

Председателем ППО Топливной компании избран Николай Ерошкин

В АО «ТВЭЛ», управляющей компании топливного дивизиона Росатома, создана первичная профсоюзная организация. На предприятиях АО «ТВЭЛ» давно и успешно работают членские первички РПРАЭП, в эффективном взаимодействии с руководством дивизиона им помогает объединение в Ассоциацию профсоюзных организаций предприятий АО «ТВЭЛ».

Инициатором создания ППО в управляющей компании топливного дивизиона выступил РПРАЭП, применив нестандартный подход – первичка будет работать и с членами ППО Московского завода полиметаллов, который входит в АО «ТВЭЛ» и расположен на той же производственной площадке.

Председателем ППО Топливной компании на неосвоенной основе избран **Николай Ерошкин**, руководитель направления по социальной политике АО «ТВЭЛ».



– Создание профсоюзной организации – это шаг в укреплении двухстороннего сотрудничества коллектива и работодателя. Ведь суть профсоюза не только в отстаивании интересов, но и в создании прочной базы возможностей для поддержки работников и развития их профессиональных навыков и компетенций, – отмечает **Николай Ерошкин**. – Как

сотрудники атомной отрасли, работники топливного дивизиона уже имеют достаточно высокую степень социальной поддержки с гарантией соблюдения и защиты их трудовых прав со стороны работодателя. Задачи профсоюзной организации мы видим в том, чтобы консолидировать все лучшие инициативы наших работников, в том числе в социальной сфере – в спорте, культуре, досуге, волонтерских проектах, используя современные ресурсы для развития как каждого работника, так и всего коллектива. Кроме того, профсоюзная организация намерена отстаивать интересы наших сотрудников и их семей в различных бытовых и жизненных ситуациях, где требуется помощь.

Профсоюзному собранию предшествовала открытая встреча с работниками АО «ТВЭЛ», которые могли принять в ней участие очно или онлайн. На встрече зампреда РПРАЭП **Юрий Борисов** рассказал о направлениях и результатах работы отраслевого профсоюза, о преимуществах вступления работников управляющей компании топливного дивизиона в профсоюзную организацию. Каждый мог задать вопрос и получить на него ответ.

Сюрпризом для РПРАЭП стало анонимное онлайн-анкетирование, которое началось в ходе встречи в АО «ТВЭЛ». Работникам задали несколько вопросов на тему профсоюза. Участвовать в анкетировании могли как участники собрания, так и те, кто не смог на нем присутствовать. В итоге большинство из тех, кто прошел опрос, поддержали идею создания профсоюзной организации в управляющей компании «ТВЭЛ».



– Созданием первички в управляющей компании топливного дивизиона РПРАЭП активно занимался с июля 2022 года. Мы изучали мнения и потребности работников, вели переговоры с руководством компании. И теперь АО «ТВЭЛ» – второй дивизион, где у нас есть профорганизация в управляющей компании, – комментирует заместитель председателя РПРАЭП

Юрий Борисов. – Большую работу в процессе создания ППО ТК «ТВЭЛ» провели специалисты профильных отделов РПРАЭП. В свою очередь руководители различных направлений деятельности АО «ТВЭЛ» поделились своим видением работы ППО, что было учтено при формировании концепции работы создаваемой первички и в общении с работниками. Особая благодарность президенту Топливной компании **Наталье Никипеловой** за возможность непосредственной работы с коллективом, за организационную помощь и эффективный диалог.

ППО НЗХК впервые за несколько лет отчиталась о своей работе перед членами профсоюза

13 марта 2023 года
Проанализированы итоги деятельности ППО за последние годы и поставлены задачи на перспективу



Отчетная конференция профсоюзной организации Новосибирского завода химконцентратов прошла в марте. В ее работе принял участие заместитель председателя РПРАЭП **Юрий Борисов** и генеральный директор ПАО «НЗХК» **Алексей Жиганин**.

В ППО НЗХК сообщили, что такая конференция проводится впервые за последние несколько лет. Презентация и. о. председателя профорганизации **Романа Крупенникова** заставила задуматься и профком, и членов трудового коллектива.

Роман Крупенников рассказал о направлениях и результатах рабо-

ты профорганизации, ее технической инспекции труда, о культурных, оздоровительных и спортивных мероприятиях для работников, организации санаторно-курортного лечения, поддержке ветеранов, преференциях для членов профсоюза.

Сделано вроде бы немало, но членов профсоюза среди работников стало меньше, авторитет ППО среди руководителей и специалистов снижается. Наблюдается выход работников из профсоюзной организации, а среди вновь пришедших на предприятие низок процент желающих вступить в профсоюз.

– В 2019 году в профсоюзе состояли 85% работников, а в 2022 году – только 77%, – сообщил **Роман Крупенников**.

Он считает увеличение численности профсоюзной организации главной задачей ППО на ближайшую перспективу.





Юрий Борисов также видит в этом основную задачу профорганизации, так как охват профсоюзным членством – главный показатель эффективности работы ППО.

– Несмотря на то, что работа профсоюзной организации НЗХК за 2022 год была признана удовлетворительной, итоговые результаты вызывают серьезную обеспокоенность. В последние четыре года наблюдается устойчивая тенденция снижения численности членов профсоюза, – сообщил Юрий Борисов.

Он призвал участников конференции активнее включиться в работу по повышению мотивации профсоюзного членства среди заводчан и работников зависимых и дочерних обществ. В том числе усилить работу с женскими и молодеж-



ными структурами. Такую работу необходимо начинать срочно.

Вселяет надежду изменение состава профкома, в который на конференции вошли новые лица – председатель женсовета **Оксана Борисова**, новый председатель со-

вета молодежи **Анна Румянцева**, а также **Илья Кузьминский**, вновь избранный председатель одного из цеховых профсоюзных комитетов.

На конференции состоялось награждение профсоюзных работников и активистов. Начальник цеха **Василий Пачковский**, контролер производства твэлов **Наталья Ковяткина** и инженер-исследователь **Вилена Быкова** награждены благодарственным письмом «75 лет РПРАЭП». Мастер производственного участка **Илья Кузьминский** и заместитель начальника цеха **Александр Тихонов** отмечены почетными грамотами ППО НЗХК. Юбилейной медалью госкорпорации «Росатом» награждены специалисты ППО **Зинаида Клименко** и **Татьяна Федоренко**.

Заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов:

«Надеюсь, что обновленный состав профкома сможет повысить эффективность работы профсоюзной организации. Необходимо переходить от формальной, бумажной деятельности к живому разговору с людьми, причем не только с руководителями и специалистами, но и с рабочими. Решать их реальные проблемы, доносить до них информацию о работе профсоюза, о том, чем он занимается и как реально помогает людям. Без этого не будет успеха.

Профсоюзной организации повезло с адекватным работодателем, выполняющим все положения отраслевого соглашения и социальной политики ГК «Росатом». Профсоюз тоже обязан выполнять все свои обязательства по отношению к работникам предприятия, прежде всего к членам профсоюза. А это можно сделать, только погружаясь в проблемы подразделений, оперативно реагируя на все изменения в работе предприятия, изменения внешней среды, политической обстановки. Необходимо искать новые формы работы с людьми, особенно с молодежью.

ППО НЗХК всегда пользовалась заслуженным авторитетом в Новосибирске и отраслевом профсоюзе. Нельзя допустить, чтобы она скатилась до уровня «середнячка».



Профорганизация КЧХК усилила агитационную работу

Сотрудники предприятия «ГалоПолимер Кирово-Чепецк» узнают о преимуществах профсоюзного членства при приеме на работу

Профсоюзная организация КЧХК решила усилить работу по информированию людей о деятельности профсоюза. В этом году в ППО приняли решение знакомить людей с профсоюзом уже при приеме на работу. Начали с ООО «ГалоПолимер Кирово-Чепецк».

Представители профорганизации приходят в отдел кадров «ГалоПолимер Кирово-Чепецк» при трудоустройстве новых сотрудников и рассказывают им о профсоюзе и преимуществах профсоюзного членства. Знакомство с профсоюзом происходит после инструктажа по охране труда.

В ППО КЧХК объяснили, что приняли такое решение после того, как выяснилось, что многие люди не имеют представления о том, чем занимается профсоюз.

Теперь все новые работники ООО «ГалоПолимер Кирово-Чепецк» знают это уже с первых дней работы.

Правовой инспектор ППО **Алексей Кащеев** и его коллеги рассказывают новичкам об РПРАЭП и первичной профсоюзной организации, раздают буклеты и фирменные сувениры, отвечают на вопросы. После оформления трудового договора сотрудников приглашают в



офис профорганизации, где они знакомятся с профсоюзной командой и узнают все, что их интересует.

Больше половины таких людей потом пишут заявление о вступлении в РПРАЭП.

– Мы благодарны и. о. директора ООО «ГалоПолимер Кирово-Чепецк» **Максиму Шайбакову** и заместителю директора по персоналу **Ирине Цыбульской** за то, что они предоставляют нам возможность уже на этапе приема работников на предприятие знакомить их с профсоюзной деятельностью и мотивировать их к членству в профсоюзе, – отметил председатель ППО КЧХК **Евгений Колмогоров**.

«Атоммашевцы» торжественно отметили 75-летие РПРАЭП и пятилетие заводской ППО

Профсоюзная организация за пять лет увеличила свою численность в четыре раза

Светлые, радостные лица. Атмосфера гордости за родную отрасль и завод, возрожденный энергией этих людей. Словом, праздник! Члены профсоюзной организации «Атоммаш» РПРАЭП ярко отметили 75-летие отраслевого профсоюза и пятилетие своей организации.

Конечно, путь к юбилею гораздо больше официально отмеченного пятилетия.



«Атоммаш» – одно из самых молодых предприятий отрасли. Но здесь трудились и трудятся те, кто стоял у истоков становления отрасли в послевоенные годы, создавал «ядерный щит» СССР, воплощал мечту Игоря Курчатова о мирном атоме, прошел испытания на рубеже времен и обеспечивает ренессанс атомного машиностроения России в XXI веке.

Поэтому 75-летняя история профсоюза атомной энергетики и промышленности – это и наша история. Теперь уже немногие «атоммашевцы» помнят знаменитый Марш протеста смоленских атомщиков от Десногорска до стен Кремля в 1997 году и многотысячную акцию солидарности в нашем городе. Зато нынешнее поколение хорошо знает, чего стоило вдохнуть новую жизнь в заводские корпуса.

Весь 75-летний путь с отраслью разделил профсоюз.

Возрожденная профсоюзная организация «Атоммаш» ведет отсчет с марта 2018 года. Отрезок небольшой, но сделано немало. Заводская первичка выросла с 282 до 1130 человек. Каждый из них активно реализует политику социального партнерства. На заводе открыта постоянно действующая профсоюзная приемная. Подписан колдоговор, и все локально-нормативные акты проходят профсоюзную «экспертизу». Реализуется программа санаторно-курортного лечения и оздоровления. Огромной популярностью пользуются летний проект на базе отдыха «Тихие зори» и «марафоны похудения» на базе городских фитнес-центров. Профсоюз разработал концепцию оздоровления работников, которая предусматривает создание реабилитационного центра на базе медсанчасти, строительство спорткомплекса с бассейном и ледового дворца.

Славная история продолжается. В своем приветствии на праздничном вечере директор филиала **Максим Жидков** сказал профсоюзному активу:

– Каждый из вас вносит немалую толику в то, чтобы наше предприятие стало лучшим в стране. Вы помогаете нам стремиться к справедливости. Глубокий вам поклон и благодарность.

Председатель профкома **Александр Гроо** разделил с заводом всю почти полувековую историю. Он, как никто, знает: под нынешними смелыми профсоюзными инициативами есть прочная база. Поэтому праздничное приветствие профсоюзного лидера к товарищам –



о задачах уже завтрашнего дня. Они связаны с защитой интересов работников, заботой о семьях, активным участием заводчан в общественно-политической жизни города и региона. Профсоюз много сделал для того, чтобы три «атоммашевца» стали депутатами городской думы. И это не предел.

Большая группа членов профсоюза на торжественной встрече была отмечена благодарственными письмами и памятными подарками. Люди приятно провели время за празднично накрытыми столиками. Хорошее настроение подарила и концертная программа, в которой блистали заводские таланты.

Можно ли представить более достойный итог первого пятилетия? Но они – молодые, энергичные, творческие – уверены: все лучшее впереди!

Ольга КУЗЬМИЧЕВА



Технические инспекторы труда РПРАЭП в прошлом году предъявили работодателю 25 требований о приостановке работ

Профсоюз подвел итоги контроля в области охраны труда в 2022 году и отметил лучших общественников

Задача контрольно-надзорной функции профсоюза – защита прав работников на безопасный труд и сохранение их здоровья, улучшение условий труда. В РПРАЭП много делается для того, чтобы эта работа выполнялась эффективно, в том числе действуют техническая инспекция, институт уполномоченных по охране труда, проводится регулярное обучение специалистов и общественников, базовые договоренности закреплены в отраслевом соглашении и коллективных договорах.

В большинстве профсоюзных организаций назначены ответственные за охрану труда, пока их нет только в первичках ПО «Старт», «Атомфлот», МЗП, КМЗ, ВНИИАЭС, ОДИЦ РБМК, ГНЦ РФ-ФЭИ.

БОЛЬШИНСТВО ОБРАЩЕНИЙ РАБОТНИКОВ РАЗРЕШАЮТСЯ В ИХ ПОЛЬЗУ

В 2022 году в организациях РПРАЭП трудились 23 штатных и 42 внештатных технических инспектора труда. Они проверили более 19,5 тысячи рабочих мест, из них 2,1 тысячи – с источниками ионизирующих излучений. Общественники выявили более 7,8 тысячи нарушений – больше, чем годом ранее, практически все нарушения устранены в установленные сроки. Число заявлений и жалоб от работников, связанных с нарушением их прав в области охраны труда, стало меньше – за прошлый год техинспекторы рассмотрели 77 обращений,

большинство разрешены в пользу работников.

Технические инспекторы труда предъявили работодателю 25 требований о приостановке работ в связи с непосредственной угрозой жизни и здоровью работников, провели более двух тысяч проверок правильности проведения специальной оценки условий труда, участвовали в расследовании несчастных случаев, в том числе в комиссиях других организаций по поручению главного технического инспектора труда.

ЧИСЛО УПОЛНОМОЧЕННЫХ ВЫРОСЛО ДО 4,2 ТЫСЯЧИ ЧЕЛОВЕК

Численность уполномоченных по охране труда увеличилась до 4,2 тысячи человек, количество их самостоятельных проверок выросло на 10 тысяч и составило 88 тысяч, совместных с работодателем проверок – 174 тысячи. Практически все выявленные уполномоченными нарушения оперативно устраняются.

Представители ППО участвовали в работе 605 комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства.

Работодатели по предложениям общественников запланировали к выполнению более 800 мероприятий в области охраны труда.

Практически во всех организациях созданы комиссии по охране труда, в отдельных случаях ее роль выполняет комиссия четвертой ступе-

ни административно-общественного контроля.

Вопросами выявления опасных действий и содействия их устранению, сбором и формированием предложений по улучшению условий труда, расследованием событий низкого уровня во многих организациях профсоюзные уполномоченные занимаются совместно с уполномоченными по культуре безопасности со стороны работодателя. Такой подход позволяет формировать новые эффективные механизмы взаимодействия. Уполномоченные участвуют в конкурсах по охране труда, встречах по обмену положительным опытом. В некоторых организациях создан совместный штаб по профилактике травматизма.

Около трех тысяч уполномоченных в прошлом году обучились и проверили свои знания в специализированных организациях, это более чем на 10% больше, чем в 2021 году.

По итогам работы за 2022 год профсоюзные организации из собственных средств поощрили 619 уполномоченных по охране труда, выплаты от работодателей получили 664 общественника. При этом в машиностроительном дивизионе уполномоченных за их труд финансово поощряет только профсоюз, а в дивизионе «Наука и инновации» такое поощрение отсутствует вовсе.

ТРИДЦАТЬ ЛУЧШИХ УПОЛНОМОЧЕННЫХ

РПРАЭП подвел итоги смотрок конкурса среди общественников. По результатам их работы в

области охраны труда за 2022 год звание «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда РПРАЭП» присвоено 30 активистам: **Ивану Алябушеву** (ПСЗ), **Людмиле Башаркиной** (территориальная организация профсоюза Новоуральска), **Илье Валееву** (ПО «Маяк»), **Марине Веселовой** (ВНИИА), **Владимиру Денисову** (Калининская АЭС), **Владимиру Дзядзину** (Смоленская АЭС), **Павлу Дорофееву** (ГХК), **Василию Еремину** (УЭХК), **Наталье Жирновой** (НИТИ), **Владимиру Иванову** (Курская АЭС), **Борису Коренюгину** (Нововоронежская АЭС), **Алексею Крылову** (МСЗ), **Ларисе Кузнецовой** (ПО «Старт»), **Марии Литовченко** (РФЯЦ-ВНИИТФ), **Андрею Хохлову** (НЗХК), **Наталье Луневой** (территориальная организация профсоюза Лесного), **Владимиру Лысенко** (Ростовская АЭС), **Денису Миронову** («Атомстройэкспорт»), **Вадиму Носареву** (Билибинская АЭС), **Андрею Орлову** (Кольская АЭС),



**Заместитель главного технического инспектора труда, руководитель отдела охраны труда РПРАЭП
Инна Лапшина:**

«Мы проводим этот конкурс, чтобы популяризовать работу общественных уполномоченных, дополнительно мотивировать их к работе, направленной на снижение травматизма. Радует, что количество участников по сравнению с предыдущим годом увеличилось, впервые в нем заявили профорганизации РФЯЦ-ВНИИЭФ и Калининской АЭС-Сервис. После длительного перерыва к конкурсу присоединилась профорганизация ГХК. Наибольшее число номинантов, как и в прошлые годы, представлено профсоюзными организациями концерна «Росэнергоатом».

Денису Прессу (Балаковская АЭС), Евгению Сизову (РФЯЦ-ВНИИЭФ), Елене Синяковой (СХК), Алексею Смертину (АЭХК), Дарье Смо-

ликовой (Калининская АЭС-Сервис), Елене Трушниковой (КЧХК), Олегу Тукачеву (ЧМЗ), Дмитрию Тупилкину («Атомэнергоремонт»),

**Электросварщик ручной сварки 6 разряда
Машиностроительного завода, уполномоченный по охране труда
Алексей Крылов:**

«Общественным уполномоченным я стал в 2016 году. Тогда цех, в котором я работал, находился на стадии становления, и вопросам охраны труда и техники безопасности уделялось особое внимание. Мое первое замечание касалось хранения баллонов. В цехе установили шкафы для баллонов, но на них отсутствовали указания, которые требуют правила ТБ: какой газ в них находится, кто ответственный, его контакты и т. д. К моему замечанию прислушались и быстро все исправили.

Обычно прихожу на работу пораньше и прохожу по участкам, чтобы удостовериться, что все в порядке. Да и во время работы бываю в разных пролетах, по ходу дела замечаю нарушения: кто-то во время strapовки забыл надеть каску, где-то протекала крыша, опасно стоит металлическая труба... Работы хватает, даже на давно освоенном и отлаженном участке могут возникать недоработ-



ки, ведь производство не стоит на месте, появляются новые заказы, новое оборудование.

Работодатель замечания не игнорирует, прислушивается и приводит все в соответствие. Если ситуация подразумевает более длительное время исправления, мы ставим ее на контроль и, если необходимо, напоминаем соответствующим службам.

Отдельного внимания требует молодежь. Новенькие не всегда понимают, казалось бы, очевидные правила. Например, некоторые считают, что работать можно в кроссовках, хотя необходима форменная одежда, что во время работы можно слушать музыку в наушниках. А ведь это

прямой путь к получению травмы.

Кроме контроля в области безопасности, подаем и предложения по улучшениям. Например, изначально для цеха были приобретены сварочные маски со стеклами низкого качества. Мы предложили поменять светофильтры и для сварщиков ручной сварки закупили маски высокого качества. Ведь для сварщика зрение – приоритетный вопрос, ему приходится постоянно смотреть на сварку, и от качества фильтра многое зависит».

Елене Фоминой (Ленинградская АЭС), Надежде Ягуповой (комбинат «Электростроитель»).

Все номинанты конкурса отмечены дипломами, нагрудными знаками и премиями.

ВИКТОРИНА ДЛЯ ЛУЧШИХ

В этом году РПРАЭП не ограничился смотром-конкурсом, а провел для его победителей еще и онлайн-викторину по охране труда, посвятив ее 75-летию профсоюза. Лучшие уполномоченные могли соревноваться лично или с командами из представителей своих профорганизаций.

Двухчасовая викторина состояла из четырех туров, участие в ней приняли представители 18 профсоюзных организаций. Чтобы дать верные ответы на некоторые вопросы, кроме правил охраны труда, требовалось знать историю и культуру. Правильность ответов оценивали руководство РПРАЭП и специалисты отдела охраны труда аппарата профсоюза.

Победителем викторины стала команда ППО Балаковской АЭС, которую возглавлял уполномоченный **Денис Пресс**. Серебряный призер – уполномоченный ППО ГХК **Павел Дорофеев**, на третьем месте – **Наталья Клиских**, представляющая ППО Билибинской АЭС.

Организаторы отметили, что их порадовали представители территориальных профорганизаций Новоуральска и Лесного. Уполномоченные теркомов, работающие в городских организациях, отлично отвечали на вопросы, связанные с производственной безопасностью.

– *Такие викторины очень нужны. Они интересны и полезны для профсоюзных уполномоченных. Рады, что наша представительница **Наталья Лунева** правильно ответила на многие вопросы и заняла почетное четвертое место, – отметила председатель территориальной профорганизации Лесного **Елена Казновская**.* ■

В клубе лидеров по культуре безопасности разобрали причины инцидентов

Участники сформировали предложения для дополнения комплексной программы по снижению травматизма в отрасли



Заседание клуба лидеров безопасности под председательством заместителя гендиректора по персоналу Росатома **Татьяны Терентьевой** и генерального инспектора госкорпорации **Сергея Адамчика** состоялось 25 апреля. В нем приняли участие председатель и главный технический инспектор труда РПРАЭП **Владимир Кузнецов**, генеральный инспектор концерна «Росэнергоатом» **Николай Сорокин** и руководители предприятий и дивизионов Росатома, продвигающие идеи нулевого травматизма.

Главными темами встречи стали анализ эффективности работы системы по профилактике травматизма, обсуждение тяжелых несчастных случаев и поиск решений для их исключения.

ОПЫТ НУЖНО ПРИМЕНЯТЬ НА ПРАКТИКЕ

По мнению **Татьяны Терентьевой**, важное место в работе по предотвращению производственного травматизма занимают информирование работников об обстоятельствах, которые привели к несчастным случаям, обучение по охране труда и культуре безопасности, а также обмен положительным опытом.

Сергей Адамчик обратил внимание, что делиться положительным опытом недостаточно, нужно применять его на практике. Генеральный инспектор подчеркнул необходимость строгого соблюдения правил и инструкций, исключения формального подхода. Он привел примеры, когда перечень поручений выполняется на бумаге, но фактически ничего не меняется. При таком подходе достичь нулевого травматизма вряд ли возможно.

Интересной практикой поделился **Николай Сорокин**.





Концерн «Росэнергоатом» проводит выборочные проверки – инспекторы приезжают на АЭС тогда, когда там их не ждут.

Таким образом можно получить представление о реальном положении дел. Также генеральный инспектор концерна сообщил, что в «Росэнергоатоме» намерены описать и внедрить ролевую модель общественных уполномоченных, что поможет повысить эффективность первой ступени административно-общественного контроля.

АНАЛИЗ ИНЦИДЕНТОВ И ПРИНЯТЫЕ РЕШЕНИЯ

На заседании клуба выступили директора предприятий, на которых недавно произошли тяжелые несчастные случаи. О подробностях инцидентов рассказали **Иван Киселев** (ППГХО), **Антон Лебедев** («ЗиО Подольск») и **Сергей Лопарев** (ВНИИА).

При разборе несчастных случаев генеральные директора выявили общие проблемы. Среди них: стресс и усталость людей, в том числе из-за переработок; несвоевременный ремонт оборудования; недобросовестность в выдаче нарядов-допусков; неотлаженная система обучения; высокая загрузка линейных руководителей и неэффективная первая ступень административно-общественного контроля.

Участники клуба приняли целый ряд решений, которые помогут снизить травматизм. В их числе: оценка эмоционального состояния перед сменой и допуском на работу; визуализация случаев «вывод из заторможенного состояния»; наставничество молодых сотрудников; интервью с пострадавшим; вовлекающий инструктаж и другие. Например, решено провести исследование работы линейных руководителей и начальников цехов. По мнению членов клуба, они зачастую заняты не тем.

Также договорились актуализировать программу по профилактике травматизма и проводить дополнительное обучение с целью повышения эффективности работы первой ступени контроля по охране труда.

РОЛЬ ОБЩЕСТВЕННЫХ УПОЛНОМОЧЕННЫХ

По мнению заместителя главного технического инспектора труда и заводделом охраны труда аппарата РПРАЭП Инны Лапшиной, в повышении эффективности первой ступени административно-общественного контроля могут и должны сыграть роль профсоюзные уполномоченные по охране труда.

В новой редакции отраслевого соглашения есть пункт, который предусматривает создание условий для работы общественников.

В частности, устанавливать через коллективные договоры условия их освобождения от основной работы, порядок оплаты времени выполнения обязанностей по контролю обеспечения здоровых и безопасных условий труда, меры по стимулированию их деятельности.

Некоторые отраслевые предприятия уже применяют это на практике.

– У нас есть сильные профсоюзные организации с опытом организации общественного контроля за состоянием охраны труда и мотивации уполномоченных. Их пример показывает, что участие профсоюзных представителей в работе по профилактике травматизма помогает добиваться реальных результатов, – отметила Инна Лапшина.

ОБМЕН ОПЫТОМ ПРОДОЛЖИТСЯ

На заседании намечены отраслевые мероприятия по профилактике травматизма, в их числе партнер-

ские визиты в «Петрозаводскмаш» и «ЗиО-Подольск» с обсуждением их результатов на отраслевом дне безопасности. Также была выдвинута инициатива посетить компанию «Сибур» с целью обмена лучшими практиками в области охраны труда.

На данный момент участниками клуба лидеров безопасности являются Балаковская, Кольская и Курская АЭС, ПО «Маяк», «Атоммаш», «Петрозаводскмаш», НПО «Центротех», СХК, ПСЗ, ВНИИНМ.

Цель клуба – вовлекать в культуру безопасного поведения всех сотрудников: от рядовых работников до генеральных директоров. А также задавать вектор всему движению лидерства и постоянно держать руку на пульсе: определять лучшие инструменты и практики, давать рекомендации по улучшению ситуации с травматизмом, становиться наставником для тех предприятий, которым требуется помощь в вопросах безопасности.

В Новосибирске прошла стратегическая сессия руководителей Топливной компании по производственной безопасности

Михаил Зарубин: «Хотелось бы, чтобы представители профсоюза больше внимания уделяли работе с персоналом и воспитанию у работников культуры безопасного поведения»

Стратегическая сессия по производственной безопасности АО «ТВЭЛ» прошла 30–31 марта в Новосибирске. В ее работе приняли участие руководители управляющей компании, предприятий топливного дивизиона, РПРАЭП, представители генеральной инспекции Росатома. Программа стратсессии включала технический тур на НЗХК.

О состоянии безопасности в атомной отрасли рассказал заместитель генерального инспектора Госкорпорации «Росатом» Кирилл Бочаров.

Вниманию участников были предложены доклады об итогах деятельности в области безопасности и задачах на 2023 год, изменениях в законодательстве, представлены образцы успешных кейсов, проекты и инициативы, уже наработанные в ➡





Топливной компании. Также обсудили качество СИЗ и их применение на предприятиях АО «ТВЭЛ».

Состоялся продуктивный обмен мнениями, рекомендациями и идеями. Одной из тем стала организация общественного контроля в области охраны труда на предприятиях дивизиона.

Вопросам охраны труда и производственной безопасности в Топливной компании уделяют повышенное внимание. В дивизионе придают большое значение сотрудничеству с профсоюзом, стремясь совместно разрабатывать и внедрять необходимые инструменты для исключения травматизма.

В АО «ТВЭЛ» есть много успешных примеров общей работы работодателя и профсоюза в области производственной безопасности, в том числе по формированию нормативной базы.

Обе стороны социального партнерства хорошо понимают, что стабильно низкого или нулевого травматизма можно достичь только при условии гармоничного взаимодействия представителей работодателей и работников, которое следует развивать и совершенствовать.

Перед менеджментом АО «ТВЭЛ» выступили представители технической инспекции труда РПРАЭП. Технический инспектор труда НЗХК Евгений Пирогов и профсоюзный уполномоченный ППО Андрей Хохлов рассказали о результатах своей работы.

– РПРАЭП стремится повысить мотивацию своих технических инспекторов труда и привлечь к этому

социальных партнеров. Но необходимо хорошо понимать, как они оценивают работу наших представителей и чего от них ожидают, – пояснил заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов.

Старший вице-президент АО «ТВЭЛ» Михаил Зарубин предложил дополнить функционал общественников.



Старший вице-президент АО «ТВЭЛ» Михаил Зарубин:

«Сегодня профсоюзные технические инспекторы труда и уполномоченные сосредоточились на контроле за работодателем. Безусловно, это важно и необходимо. При этом хотелось бы, чтобы представители профсоюза больше внимания уделяли работе с персоналом и воспитанию у работников культуры безопасного поведения. В этом направлении нам вместе еще есть на чем работать».

Юрий Борисов сказал, что в РПРАЭП учтут мнение руководства Топливной компании.



Заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов:

«В области охраны труда у профсоюза и работодателя общие интересы. Поэтому важно учитывать позицию друг друга. Мы хотим, чтобы наши представители активно участвовали в организации безопасного труда на предприятиях и одновременно были надежными партнерами работодателя по повышению культуры безопасности. Мы обсудим замечания, высказанные в ходе стратсессии, а со своей стороны, ожидаем, что социальные партнеры примут участие в повышении мотивации наших технических инспекторов».

Фото АО «ТВЭЛ»

В НИИП удалось отстоять права работников с помощью повторной СОУТ

Профорганизация института при поддержке аппарата РПРАЭП настояла на внеплановой спецоценке



В Научно-исследовательском институте приборов в подмосковном Лыткарино завершилась внеплановая специальная оценка условий труда. На ее проведении настояла профсоюзная организация НИИП.

При поддержке аппарата отраслевого профсоюза на спорных рабочих местах была организована внеплановая СОУТ. В ней принял участие технический инспектор труда РПРАЭП **Виктор Шмелев**.

В результате удалось подтвердить, что спорные рабочие места относятся к вредным, и сохранить льготы и компенсации работникам.

Наталья Пьянова сообщила, что сотрудники института искренне благодарят профсоюзную организацию.

— А мы, в свою очередь, признательны руководству и отделу охраны труда РПРАЭП за квалифицированную помощь и поддержку в отстаивании прав наших работников, — отметила председатель ППО НИИП.

*Председатель профорганизации НИИП
Наталья Пьянова:*



«Ряд работников нашего института остался недоволен качеством специальной оценки условий труда, которая была проведена на их рабочих местах. Некачественно проведенная СОУТ привела к тому, что условия труда людей стали относиться к допустимым, а не вредным. Поэтому мы обратились в аппарат РПРАЭП с просьбой помочь нам организовать повторную спецоценку».

РПРАЭП принял новую программу по работе с молодёжью

Программа рассчитана на пять лет и ориентирована на молодых работников, а также учащихся и студентов



Центральный комитет РПРАЭП на пленуме 18 апреля утвердил новую «Программу Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности по работе с молодёжью до 2027 года». Целевой аудиторией программы являются члены профсоюза в возрасте до 35 лет – работники организаций, где есть первички РПРАЭП, а также учащиеся и студенты. Работа по подготовке нового документа шла в соответствии с постановлением VI съезда профсоюза.

Заместитель председателя РПРАЭП **Юрий Борисов**, представляя программу членам центрального комитета, подчеркнул, что ее цель – реализация системного подхода по защите социально-трудовых прав молодежи, привлечение ее в ряды РПРАЭП, подготовка профактива и обеспечение преемственности в профсоюзной деятельности.

ДИНАМИКА ЗА ПЯТЬ ЛЕТ

Также он ознакомил членов ЦК с результатами реализации предыдущей молодежной программы РПРАЭП, которая действовала с 2018 по 2022 гг. Ежегодно профсоюз анализирует информацию о работе с молодёжью, которую предоставляют первички.

Если рассматривать динамику за последние пять лет, то больше всего молодежного актива в рабочих органах профорганизаций по подготовке коллективного договора предприятия, по вопросам охраны труда и по культурно-массовой работе. Меньше всего молодежь представлена в направлениях информационной работы, аттестации работников, работы с детьми и подростками, распределения стимулирующих надбавок и в ревизионных комиссиях.

Молодежный профсоюзный резерв есть у 27 организаций, из них шесть указали на наличие молодежного

резерва на должность председателя и заместителя председателя профорганизации, 10 – на аналогичные должности в цеховых комитетах.

– Далеко не все членские организации сформировали молодежный профсоюзный резерв, а представительство молодежи в различных структурах пока недостаточно, – отметил Юрий Борисов.

Наличие локальной программы по работе с молодежью обозначила 71 организация, пять лет назад их было 57. Финансируют данное направление работы из средств профбюджета 50 организаций, средства работодателя привлекают 40 первичек.

В качестве примера совместного с работодателями развития молодежного движения Юрий Борисов назвал топливный дивизион, где работает координационный совет молодежи АО «ТВЭЛ» и обществ, входящих в контур управления компании.

Задача координационного совета, созданного в 2021 году на паритетных началах по решению руководства Топливной компании и профсоюза, задавать вектор молодежной работе внутри дивизиона и координировать молодежную политику. Ежегодно утверждается и реализуется совместный план работы, проводятся дополнительные мероприятия, направленные на поддержку молодежи по важным для нее направлениям – от научно-методического и профессионального до социального.

Есть положительные практики в реализации молодежной политики совместно с работодателями и в других дивизионах, но пока не во всех. В некоторых только предстоит наладить эффективные формы работы.

Юрий Борисов обратил внимание коллег, что за последние пять лет в профорганизациях стало больше программ по работе с молодежью. При этом в РПРАЭП наблюдается тревожная тенденция снижения профчленства среди молодежи – с 52% в 2018 году до 50% в 2022 году, и оно несколько меньше, чем в целом по профсоюзу.

Наряду с этим ряд профорганизаций демонстрирует значительные успехи в привлечении молодых работников в свои ряды. Например, на Ленинградской АЭС профчленство среди молодежи за последние три года выросло



**Заместитель председателя РПРАЭП
Юрий Борисов:**

«В нашем профсоюзе есть положительные практики работы с молодежью и есть организации, которые пока не уделяют этому должное внимание. Уровень профчленства среди работников до 35 лет в целом по РПРАЭП говорит о необходимости активизации данного направления работы уже сегодня. При этом работать нужно так, чтобы не просто проводить мероприятия, а воспитывать, точнее сказать – возрождать профсоюзную идеологию. По-другому уверенно смотреть в будущее не получится. Новую программу разрабатывали сами ребята – комиссия по работе с молодежью РПРАЭП вместе со своими коллегами в организациях. Именно они прописали в ней то, что хочет видеть наша молодежь на местах».

на 35%, а в «Атомэнергоремонте» за пять лет – на 10%. Хорошо работают с молодежью профорганизации ПО «Маяк», Приборостроительного завода, РФЯЦ-ВНИИЭФ. За последний год профчленство среди молодежи в этих организациях выросло соответственно на 5,4 и 3,5 процента.

Хороших результатов помогли добиться нестандартные подходы к организации мероприятий, цифровизация профсоюзной деятельности, а в некоторых случаях – смена профсоюзного лидера.



С – Молодежь активно включается в профсоюзное движение там, где председатель профсоюзной организации способствует этому делом. Нужно, чтобы представители молодежи были во всех профсоюзных органах, а также в совместных с социальными партнерами структурах разных уровней. РПРАЭП закрепил это пять лет назад в своей программе, но об успехах говорить еще преждевременно. Думаю, нам следует усилить реализацию этого принципа, – подчеркнул Юрий Борисов.

НОВАЯ ПРОГРАММА

В новой программе РПРАЭП по работе с молодежью актуализированы цели и задачи, механизмы реализации и ожидаемые результаты от ее выполнения.

Программа состоит из восьми разделов, а также перечня рекомендованных проектных мероприятий по разным направлениям: обучение, мотивация, развитие кадрового резерва, реализация социальных программ, правовая защита, раскрытие научного и творческого потенциала, развитие корпоративной культуры, а также оздоровление, досуг, патриотическое воспитание. Мероприятия ориентированы на профсоюзные организации и молодежные комиссии, они охватывают все сферы деятельности молодых работников и учащейся молодежи.

Существенно пересмотрены критерии оценки выполнения программы. Усилены критерии по представительству молодежи в выборных органах профорганизаций – теперь молодых профактивистов в них должно быть не менее 30%, пять лет назад минимальный порог составлял 10%. С 5 до 20% увеличили рекомендованное представительство молодежи среди уполномоченных по охране труда. Теперь первичкам рекомендовано реализовывать минимум одно мероприятие из каждого направления, обозначенного в программе.

МОЛОДЕЖЬ ПОДДЕРЖИВАЕТ

Тему развития молодежного движения на пленуме поднимали и другие члены ЦК РПРАЭП. Председатель комиссии по работе с молодежью ППО РФЯЦ-ВНИИЭФ **Евгений Осетров** считает, что в новой программе есть все необходимое для эффективной работы с молодежью.

Профсоюзное членство среди молодежи в ядерном центре составляет 68%, всего членами РПРАЭП являются почти 14 тысяч (71%) работников РФЯЦ-ВНИИЭФ.

Председатель комиссии по работе с молодежью Евгений Осетров:

«Очень важно, чтобы программа стала настольной книгой в каждой первичной организации, документом, обязательным к исполнению. Если профорганизации будут выполнять установленные в документе критерии, успех обязательно будет, – подчеркнул председатель молодежной профструктуры РФЯЦ-ВНИИЭФ, которая в этом году отмечает 20-летие».



В Москве прошел форум молодых профактивистов региона

Представители профсоюзной молодежи собрались на базе СНПО «Элерон», чтобы обсудить общие проблемы, пройти обучение и встретиться с руководством РПРАЭП



Форум молодежного профсоюзного актива РПРАЭП региона «Москва и Московская область» прошел 17 и 18 мая на базе СНПО «Элерон». Такое мероприятие состоялось впервые, в нем приняли участие представители СНПО «Элерон», ГЦГиЭ ФМБА России, ВНИИА, НПО «Луч», НИИП, РАСУ и профсоюзной организации «Наука», объединяющей сотрудников НИИграфит, «Гиредмет» и ВНИИХТ.

Форум начался со знакомства с СНПО «Элерон». Участники посетили учебно-выставочный центр и мемориальный кабинет основателя предприятия – Евгения Мишина. Об истории предприятия и выпускаемой продукции рассказали первый заместитель гендиректора **Юрий Давыдов** и начальник отдела выставки и рекламы **Сергей Сергеев**.

Программа встречи включала большой обучающий модуль по теме «Конфликтология» под руководством бизнес-тренера **Дмитрия Данилюка**. Молодые работники ознакомились с этапами развития конфликтов, их закономерностями, узнали причины возникновения и возможности предупреждения нежелательных ситуаций.

Во второй день ребята встретились за круглым столом с председателем РПРАЭП **Владимиром**



Кузнецовым, председателем ППО СНПО «Элерон» Марией Гороховой и начальником отдела кадров Татьяной Звягинцевой.

Владимир Кузнецов напомнил ребятам историю отраслевого профсоюза и его значение для атомной отрасли, а Татьяна Звягинцева поделилась своей историей – рассказала о том, как она стала членом РПРАЭП. Также на круглом столе обсуждались социальные достижения СНПО «Элерон», и каждый участник имел возможность получить ответ на свой вопрос.

Участников навел и специальный гость – Элороша, который со всеми не только сфотографировался, но и пообщался. Кульминацией форума стала увлекательная игра «Квиз», по итогам которой все игроки получили памятные призы и подарки.

Организаторы сообщили, что они получили много положительных отзывов от участников.

– Мероприятие было хорошо продумано и организовано. Мы получили новые знания, эмоции, обрели друзей. Живое общение с коллегами по отрасли позволило обменяться опытом, информацией и впечатлениями. Очень ценным был разговор с руководителями, которые не пожалели своего времени, чтобы встретиться с нами. Хочется, чтобы подобные мероприятия проходили как можно чаще, – поделились представители ВНИИА им. Н.Л. Духова.



«Молодежка» – это навсегда!

Комиссии по работе с молодежью профкома РЯЦ-ВНИИЭФ – 20 лет



Двадцать лет – вполне себе юный, по человеческим меркам, возраст. А вот опыта накоплено за эти годы столько, что хватает не только профсоюзной молодежи ядерного центра и организаций, работающих по соглашению, но и для всего атомного профсоюза.

Эта мысль проходила красной нитью через все поздравления и выступления 7 апреля на торжественном вечере в Доме ученых в честь юбилея комиссии по работе с молодежью профкома РЯЦ-ВНИИЭФ.

Вечер был камерный: активисты четырех составов комиссии и председатели профкомов подразделений во главе с **Иваном Никитиным**. Вспоминали, как все начиналось, смотрели архивные видеозаписи, говорили о традициях и строили планы на будущее. Атмосфера была теплой и светлой. Так обычно и бывает, когда собираются единомышленники, друзья. И еще звучало рефреном: «Молодежка» – это навсегда...

ПРОФСОЮЗ – КУЗНИЦА КАДРОВ

Нонна Лёвина, председатель первого состава комиссии по работе с молодежью профкома РЯЦ-ВНИИЭФ,

на вечер не смогла прийти. Но с удовольствием поделилась воспоминаниями о тех первых годах.

– Когда-то «кузницей кадров» был комсомол. А сейчас «кузница кадров» – профсоюз. Одна из важнейших задач комиссии – подготовка молодых кадров, – рассказывает Нонна Олеговна. – Мы благодарим профком РЯЦ-ВНИИЭФ во главе с **Иваном Александровичем Никитиным** за помощь и поддержку. Курировал нас зампреда профкома **Игорь Борисович Лобов**. Большую помощь оказывал **Авенир Иванович Фадеев**, заместитель директора РЯЦ-ВНИИЭФ по кадрам и социальным вопросам. **Авенир Иванович**, к примеру, помог нам с выделением помещения под наш штаб. Мы сами его отремонтировали, привели в порядок. Это был наш дом.

КАЖДОЕ ПОКОЛЕНИЕ ВНОСИТ СВОЙ ВКЛАД

Двадцать лет назад трудно было представить, что в коллективном договоре РЯЦ-ВНИИЭФ появится раздел «Молодежная политика», что молодежные комиссии появятся практически во всех профкомах подразделений и станут опорой своим председателям и школой

– Сегодня мы отмечаем 20-летие со дня образования нашей молодежной комиссии, деятельность которой стала примером для создания молодежных комиссий и в подразделениях Ядерного центра – ВНИИЭФ, – предварил церемонию награждения памятными подарками первого и второго состава «молодежки» председатель профкома РФЯЦ-ВНИИЭФ **Иван Никитин**. – Можно много говорить о роли и значении деятельности молодежной комиссии, но, по-моему, самое главное в ее работе – это адаптация молодых работников в коллективе, без которой невозможно успешное развитие любого предприятия, где есть персонал, тем более многочисленный.



лидеров, что, к примеру, в фестивале детского декоративно-прикладного творчества однажды начнут принимать участие дети тех, кто когда-то сами были первыми участниками мероприятия.

И каждое следующее поколение вносит свой вклад: заезд выходного дня «День семьи», спортивный слет «Осенний марафон», конкурс «ВНИИЭФ. Территория...», «Школа молодежного профсоюзного лидера», «День первака» – перечислять мероприятия, ставшие визитной карточкой молодежной комиссии профкома РФЯЦ-ВНИИЭФ, можно долго.

Многие из молодых профсоюзных активистов достигли профессиональных и общественных высот. Они служат примером для нового поколения, и это не просто слова – это профсоюзная школа.

ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА КОМИССИИ – АДАПТАЦИЯ МОЛОДЕЖИ В КОЛЛЕКТИВЕ

Практически все мероприятия, проводимые молодежной комиссией профкома ВНИИЭФ, молодежными комиссиями подразделений, направлены именно на вовлеченность нашей молодежи в общее дело.

Конечно, необходимо отметить и патриотическое направление многих мероприятий, проводимых нашей молодежью, что крайне важно в настоящее время.

Сегодня, как никогда, стал особенно актуальным молодежный лозунг: «Когда мы вместе, когда мы едины – мы непобедимы!».

– Огромное вам спасибо, дорогие друзья, за вашу деятельность! И я от всего сердца желаю вам только успехов как в производственной, так и в общественной ра-

боте на благо родного коллектива ВНИИЭФ, – сказал Иван Александрович.

ЗА ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ КАДРЫ ПРЕДПРИЯТИЯ КОНКУРИРУЮТ ДАВНО

Председатель городской думы Сарова **Антон Ульянов** награждал третий и четвертый составы комиссии по работе с молодежью профкома РФЯЦ-ВНИИЭФ. С профсоюзом Антон Сергеевич не расстался, даже когда перешел на работу в городскую думу, и неизменно подчеркивает: опыт профсоюза ядерного центра надо транслировать и масштабировать, ведь за высококвалифицированные и перспективные кадры предприятия конкурируют давно и одной высокой заработной платой специалиста не привлечешь. Важны самореализация, важна общая атмосфера.

– Комиссия по работе с молодежью профкома ядерного центра задает невероятно высокую планку, – подчеркнул Антон Ульянов. – Сегодня уже отмечали, что опыт «молодежки» ВНИИЭФ перенимают профсоюзные организации других предприятий атомной отрасли. Но важно транслировать этот опыт и внутри Сарова. Ведь там тоже идет борьба за кадры, и молодежной политике тоже уделяют внимание.



Антон Ульянов вручил «молодежке» символический подарок – футбольный мяч. Ведь футбол – командная игра. Председатель четвертого состава комиссии **Евгений Осетров** оставил на мяче автограф, а после торжественного вечера на мяче расписались и председатели молодежной комиссии прошлых лет.

Подарок был вручен и «играющему тренеру» – **Ивану Александровичу Никитину**. Он первый всегда и во всем поддерживает молодежный профактив.

В заключение вечера Евгений Осетров поблагодарил старших товарищей за созданную основу и традиции молодежной комиссии.

– Мы будем держать планку на столь же высоком уровне, – пообещал Евгений.

Елена ТРУСОВА,
фото **Надежды КОВАЛЕВОЙ**

Профсоюзный форум «Лаборатория лидерства» прошел в Свердловской области

Молодые сотрудники Уральского электромеханического завода обсуждали темы культуры безопасного поведения, организации мероприятий, волонтерства, учились работе в соцсетях



Профсоюзная организация Уральского электромеханического завода провела для молодежи предприятия форум «Лаборатория лидерства». Участниками мероприятия, которое прошло в апреле в оздоровительном лагере «Зарница», стали более 70 сотрудников разных подразделений предприятия.

Темами «Лаборатории лидерства – 2023» стали: культура безопасного поведения, организация мероприятий, волонтерство, фандрайзинг.

Кроме лекций, участникам форума предложили участвовать в мастер-классах. Ребята учились нюансам работы с разными поколениями людей, больше узнавали о социальных сетях, знакомились с мобильными приложениями Росатома. Также было организовано обучение ораторскому искусству.

В профсоюзной организации УЭМЗ сообщили, что молодежный форум решено сделать ежегодным.





Председатель профсоюзной организации УЭМЗ
Елена Панова (на фото третья слева):

«Такой форум мы проводим уже во второй раз. В прошлом году мы получили много положительных отзывов и привлекли новых членов профсоюза. Буквально на следующий день после окончания форума ряд людей написал заявления о вступлении в РПРАЭП. Кроме того, мероприятие помогло нашей профсоюзной организации сформировать молодежный профактив. В конце прошлого года мы выбрали новый состав совета молодежи и три его представителя вошли в профком. В этом году мы тоже надеемся привлечь в свою команду новых людей. Программа форума формируется по результатам анкетирования, поэтому темы, которые здесь обсуждаются, интересны участникам».



Третьекурсники Московского областного политехнического колледжа удостоены стипендий РПРАЭП

Стипендии отраслевого профсоюза присуждены студентам на основании ходатайства профорганизации МСЗ, в которую входит первичка учебного заведения



Два студента третьего курса Московского областного политехнического колледжа (МОПК НИЯУ МИФИ) Максим Антоненко и Вероника Черненко в первом семестре получают персональные стипендии РПРАЭП.

Стипендии отраслевого профсоюза присуждены ребятам на основании ходатайства профорганизации МСЗ, в которую входит первичка колледжа. Председатель профорганизации учащихся МОПК НИЯУ МИФИ Татьяна Кошелева рассказала, что такая практика –

поощрять отличников учебы и общественных активистов профсоюзными стипендиями – существует более десяти лет.

Председатель первички пояснила, что практически все студенты колледжа, придя на МСЗ, уже осознают важность профсоюзного движения. Материальная помощь в виде стипендии от РПРАЭП для самых активных из них – хороший мотивирующий фактор и заслуженное вознаграждение за общественную работу и отличную учебу.



– Активные студенты МОПК, члены профсоюза, заслуженно пользуются уважением педагогов и учащихся. Профсоюзная организация колледжа старается поощрить таких ребят разными способами. Один из них – ходатайство перед РПРАЭП о присуждении персональных стипендий. В этом семестре их удостоены два наших третьекурсника.

Вероника Черненко принимает активное участие в культурно-массовой жизни колледжа и является секретарем студенческого профкома. Она – моя правая рука, умеет найти общий язык и с учащимися, и с педагогами. Всегда помогает в организации различных мероприятий и общественно-полезных дел.

Максим Антоненко подает пример не только в учебе, но и в спорте. Он показал себя прекрасным спортивным организатором, привлекает студентов к активному образу жизни и участию в профсоюзных мероприятиях в колледже и на Машзаводе, – рассказала Татьяна Кошелева.

А вот что рассказали о себе профсоюзные стипендиаты:



Вероника Черненко, студентка 3 курса, специальность «технология машиностроения»:

– В Электросталь я приехала после окончания лицея в Ростове-на-Дону. Хотела поступать в МИФИ, но подруга предложила сначала окончить МОПК, поскольку он является базовым учебным заведением вуза.

Я решила изучать технологию машиностроения, хотя она считается мужской специальностью, но мне всегда нравились точные науки – математика, геометрия, физика, теоретическая механика. В будущем хочу стать инженером. Где буду работать, пока не задумывалась, но с Машзаводом уже знакома. Специалисты МСЗ преподают нам некоторые спецпредметы, и мы бываем на экскурсиях на предприятии. Например, я посетила «Фабрику процессов» в цехе № 52 и узнала, что здесь можно пройти практику на слесарном участке.

Как и все студенты колледжа, я являюсь членом профсоюза. Стараюсь принимать участие во всех мероприятиях, организовывать наших учащихся для активной общественно-полезной деятельности, мотивировать на успешную учебу. Стремлюсь быть примером для них. Надеюсь, что оправдаю ожидания нашего профсоюза, а стипендия РПРАЭП будет хорошим подспорьем в моей работе и учебе.



Максим Антоненко, студент 3 курса, специальность «технологическая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования»:

– В колледж я пришел после гимназии. Будущую профессию выбрал потому, что она интересная и востребованная, мне нравятся технические предметы и точные науки.

Помимо учебы стараюсь принимать активное участие в общественной деятельности нашей группы и колледжа. Практически сразу же вступил в профсоюз.

Важное место в моей жизни занимает спорт. Я увлекаюсь лыжами, легкой атлетикой, спортивным ориентированием. Принимаю участие в заводской спартакиаде трудящихся. В прошлом году занял призовое место по лыжным гонкам в своей возрастной группе. В колледже стараюсь привлекать своих товарищей к активному образу жизни. Помимо учебы и спорта я увлекаюсь любительской фотографией.

После окончания колледжа хотел бы продолжить обучение в вузе и получить высшее образование. Рассматриваю МИФИ, но пока еще окончательно не определился. Думаю, что, выбирая будущее место работы, прислушаюсь к совету отца, который работает в «МСЗ-Механика».

Стипендия РПРАЭП, которую мне назначили, – хороший стимул для моего дальнейшего развития.

В первом полугодии 2023 года стипендии РПРАЭП получают 13 ребят из Электростали, Заречного Пензенской области, Северска и Нововоронежа.

РПРАЭП подвел итоги правозащитной работы своих организаций за 2022 год

Пенсионные права – самый частый повод для исков

Правовая защита членов профсоюза – одно из базовых направлений работы РПРАЭП и его членских организаций. Профорганизации действуют в рамках предоставленных законодательством полномочий вне зависимости от наличия у себя правовых работников. Вместе с тем в 2022 году в организациях работали 26 правовых работников (штатных и внештатных), правовых инспекторов труда в РПРАЭП было утверждено 16.

Профорганизации РПРАЭП оказывают разные виды правовой поддержки – от бесплатных консультаций профессиональных юристов до инициации проверок работодателя и отстаивания интересов членов профсоюза в судах.

ПРОВЕРЯТЬ МОЖНО КОМПЛЕКСНО

Организации РПРАЭП за прошлый год провели 87 проверок деятельности работодателя, 78 из которых были по жалобам членов профсоюза. Выявлено 63 нарушения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, по которым выдано 47 представлений об устранении нарушений. Все они устранены.

Чаще всего работодателей проверяли профсоюзные организации НИТИ им А.П. Александрова (15 проверок), Сибирского федерального научно-клинического центра ФМБА России (13 проверок), ПО «Маяк» (9 проверок), территориальная профорганизация Зеленогорска (10 проверок).

Активно практиковались комплексные проверки – правовых и технических инспекций труда РПРАЭП. Например, профсоюзная организация Кирово-Чепецкого химического комбината им. Б.П. Константинова провела внеочередную комплексную проверку ООО «Первый фторопластовый завод» на предмет соблюдения норм трудового законодательства и законодательства по охране труда и окружающей среды.

ППО провела проверку по собственной методике с охватом практически всего правового поля: проведение СОУТ, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, соответствие каждого рабочего места требованиям охраны труда и условий труда, проведение медосмотров, организация расследования несчастных случаев, проверка порядка заключения трудовых договоров и договоров ГПХ, законность изданных приказов о привлечении работников к дисциплинарной ответственности и т. д. В результате работодатель и профсоюзный комитет предприятия получили рекомендации.



Методика проведения проверок ППО КЧХК доказывает свою эффективность и может быть рекомендована к использованию профсоюзным организациям и правовым инспекторам труда РПРАЭП.

ПЕНСИОННЫЕ ПРАВА – САМЫЙ ЧАСТЫЙ ПОВОД ДЛЯ ИСКОВ

В течение прошлого года профсоюзные организации рассмотрели более 2,4 тысячи жалоб и обращений членов профсоюза, из них признаны обоснованными и удовлетворены более 1,6 тысячи.

Комиссии по трудовым спорам рассмотрели 58 обращений. Наиболее часто в комиссии обращаются для обжалования дисциплинарных взысканий, такую возможность работникам предоставляет статья 193 Трудового кодекса.

Профсоюз в 139 случаях помог членам профсоюза при подготовке документов в суд. 54 дела рассматривались с непосредственным участием юристов РПРАЭП, правовых инспекторов и других представителей профорганизаций. Полностью или частично удовлетворены 82 иска членов профсоюза.

Руководитель юридического отдела РПРАЭП

Николай Рудаков:

«Чаще всего иски связаны с пенсионными правами, таких было 69. Эта тенденция прослеживается несколько последних лет, и на нее указывает большинство правовых работников профсоюзных организаций РПРАЭП. Например, правовая служба ППО Горно-химического комбината (г. Железногорск)

сообщила, что из 39 исковых заявлений, поданных членами профсоюза в 2022 году, 36 содержало требования о защите нарушенных пенсионных прав работников со стороны Отделения Пенсионного фонда РФ по Красноярскому краю. Некоторые иски, по которым территориальным органом Пенсионного фонда оказывалось особенно активное противодействие, были рассмотрены с непосредственным участием и поддержкой правовой службы ППО ГХК. По указанным делам все требования о защите пенсионных прав работников (и бывших работников) удовлетворены».

ПОМОЩЬ РАЗНАЯ НУЖНА

Правовые работники организаций РПРАЭП традиционно продолжают консультировать членов профсоюза по вопросам гражданского, семейного, жилищного, административного права. Оказывают юридическую помощь при внесудебном урегулировании споров по вопросам ЖКХ, защите прав потребителей и т. п.

В 2022 году правовые службы помогали членам профсоюза разобраться с вопросами, связанными с призывом по мобилизации в соответствии с указом Президента России, а также с сохранением социально-трудовых гарантий граждан, призванных на военную службу по мобилизации.

При отсутствии правовой службы в ППО по сложным вопросам в некоторых организациях консультации профсоюзу предоставляют и юридические службы работодателя. Так, ППО санатория «Алтай» сообщает о налаженном взаимодействии с юридическим отделом администрации санатория, при этом все работники этого отдела – члены профсоюза. Аналогичным опытом взаимодействия делится ППО «Титан-2», правовую поддержку членам профсоюза, состоящим на учете в этой профорганизации, также оказывает профобъединение «Атомград» (г. Сосновый Бор, Ленинградская обл.).

ПРОВЕРЯЕМ ЛНА

Профсоюзные организации регулярно проверяют распорядительные документы (локально-нормативные акты) работодателей на соответствие трудовому законодательству, отраслевому соглашению и коллективным договорам.

Только одна профсоюзная организация комбината «Электрохимприбор» (г. Лесной Свердловской обл.) отклонила или внесла изменения в 37 приказов и распоряжений работодателя, непосредственно связанных с трудовыми правами и интересами членов профсоюза комбината. Кроме того, благодаря работе профорганизации, на ЭХП появились распорядительные документы по индексации заработной платы работникам.

СОПРОВОЖДЕНИЕ ХОЗЯЙСТВЕННОСТИ

Профсоюзные юристы сопровождают и хозяйственную деятельность профорганизаций, работают с гражданско-правовыми договорами, в том числе на проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий. Например, с участием правовой службы ОКП-123 УЭХК в 2022 году заключено 542 договора, 47 из них заключены ППО в рамках совместного проекта с Госкорпорацией «Росатом» по повышению качества медико-санитарного обеспечения и медицинского обслуживания населения города.

ППО Курской атомной станции сообщает, что помимо курирования вопросов управления имуществом профорганизации, ее правовая служба сопровождает процесс организации отдыха членов профсоюза в пансионате «Литфонд» (Республика Абхазия) – от предложения и распределения путевок до составления финансовой отчетности по окончании оздоровительного отдыха.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОРГАНАМИ ВЛАСТИ

Отдельное направление правовой работы профорганизаций РПРАЭП – взаимодействие с органами власти и местного самоуправления. Это способствует участию профсоюза в формировании политики в области социально-трудовых отношений и разработке проектов «социальных» нормативно-правовых актов, а также в контроле за соблюдением действующего законодательства о труде.

Например, ОКП-123 УЭХК делится практикой консультаций с Федерацией Свердловской области, прокуратурой ЗАТО г. Новоуральск, депутатами городской думы, администрацией Новоуральска. Такое взаимодействие способствует предупреждению нарушений трудовых прав членов РПРАЭП.

ЗАПРЕТ НА ПЛАНОВЫЕ ПРОВЕРКИ ГИТ

До конца 2030 года сохранится мораторий на плановые проверки организаций. Государственная инспекция труда (ГИТ) проводит только внеплановые проверочные мероприятия по обращениям о нарушении трудовых прав, в том числе от граждан.

Федеральная инспекция труда в 2022 году получила от профсоюзных организаций 219 материалов по выявленным нарушениям трудового законодательства. При этом ряд решений, вынесенных трудовой инспекцией по результатам рассмотрения обращений, обжаловался в органы прокуратуры.

О таком взаимодействии с прокуратурой Красноярского края информирует, например, юристконсульт ППО Горно-химического комбината. Материалы о выявленных нарушениях трудовых прав направлялись в органы прокуратуры три раза, по всем обращениям были приняты меры прокурорского реагирования. Два должностных лица привлечены к ответственности.

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ – 22,3 МЛН РУБЛЕЙ

Условный экономический эффект от всех видов профсоюзных юридических услуг за 2022 год составил более 22,9 млн рублей.

Такая цифра сложилась бы из сумм, выплаченных работникам (бывшим работникам) по решению суда, а также средств, сэкономленных работниками на обращении к сторонним правозащитникам для составления исковых заявлений и представительства в суде.

При этом при подсчете экономической эффективности от правозащитной работы многими профорганизациями не включались в расчет суммы ежемесячных выплат членам профсоюза (как правило, пенсионных), право на которые подтверждены решениями судов.

К тому же правовая работа существенно повышает мотивацию профсоюзного членства. Члены профсоюза могут безвозмездно получать оперативные консультации без ограничений по отраслям права и помощь в составлении проектов документов.

Вместо трудового договора предлагают заключить договор оказания услуг. В чём подвох?

При устройстве на работу, особенно впервые, часто возникает много вопросов, как все должно быть, что подписать. Отдельного внимания заслуживает документ, на основании которого строятся все отношения с работодателем.

Обязательно ли нужно оформлять трудовой договор или можно заключить гражданско-правовой договор (ГПД)? А ещё работодатели часто на испытательный срок предлагают заключить именно ГПД. Соглашаться или нет?

ОТНОШЕНИЯ – ГРАЖДАНСКИЕ ИЛИ ТРУДОВЫЕ

Давайте сначала разберемся, а в чем разница трудовых и гражданских отношений.

Гражданские отношения возникли давно – их описывает еще древнеримское право. В основе лежит равенство сторон. Даже если мы с вами говорим о договоре между юридическим и физическим лицом, с точки зрения закона они будут равноправными (ст. 1 Гражданского кодекса РФ).

Трудовые отношения возникли гораздо позже – в период промышленных революций. И тогда стало понятно, что применить к ним гражданские

нормы не получится – в трудовых отношениях не соблюдается базовый принцип равноправия. Работник и работодатель никогда не будут равны – сотрудники всегда находятся в подчиненном положении.

Сегодня закон предлагает несколько вариантов оформления отношений с работниками. Разграничение трудовых и гражданско-правовых договоров имеет большое практическое значение для обеих сторон договора. Эти виды договоров по-разному заключаются, изменяются, прекращаются, влекут разные правовые последствия.

РАЗБЕРЕМСЯ С ТЕРМИНАМИ

В соответствии со ст. 56 Трудового кодекса РФ под трудовым договором понимается соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить сотруднику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, своевременно и в полном размере выплачи-

вать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Под гражданско-правовым договором понимается соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей (ст. 420 Гражданского кодекса РФ). Предметом такого договора является выполнение определенного задания (заказа, поручения), то есть конкретных объемов работ.

Таким образом, трудовой договор заключается работником и работодателем в целях исполнения определенной трудовой функции. А для сторон гражданско-правового договора – заказчика и исполнителя (подрядчика) – целью будет являться результат.

Рассмотрим, какие плюсы и минусы каждый из этих типов соглашений имеет для нанимателя и нанятого лица.



ОСОБЕННОСТИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Плюсы трудового договора для работника, например, могут быть в предоставлении социальных гарантий: оплата периода временной нетрудоспособности, ежегодный оплачиваемый отпуск, а также отпуск без содержания, учебный отпуск, отпуск по уходу за ребенком и т. п., иные положенные по закону освобождения от работы.

Штатные работники получают заработную плату в установленные Трудовым кодексом сроки и в размере не меньше определенного законодательством (коллективным договором, отраслевым соглашением), им выплачиваются установленные законом и внутренними актами работодателя надбавки – премии, компенсации и так далее.

Работодатель обязан обеспечить охрану труда на рабочем месте. При выполнении работы во вредных или опасных условиях работнику полагаются установленные законом льготы и компенсации.

Трудовое законодательство защищает работника от неправомерных действий работодателя.

Он не может просто расторгнуть трудовой договор по своей инициативе, должно иметься одно из установленных законом оснований: желание работника, соглашение сторон, нарушение работником трудовой дисциплины, его трудовое несоответствие и некоторые другие. Законом также жестко установлены минимальные размеры выходных пособий при увольнении. В случае увольнения, например по сокращению штата, размер выходного пособия гарантирует временное сохранение дохода на период дальнейшего трудоустройства. Работник в штате может рассчитывать на карьерный рост.

В ЧЕМ СУТЬ ГПД

Особенностью договора гражданско-правового характера является предоставление исполнителю большей свободы, чем штатному работнику. Фактически исполнитель на договоре предоставления услуг (договоре подряда) является такой же бизнес-единицей, как и сам работодатель. Все условия выполнения поставленной перед

ним задачи определяются в тексте договора по соглашению с заказчиком.

Порядок выполнения работ по договору, как правило, определяется исполнителем самостоятельно. Он вправе даже перепоручить исполнение своих задач третьему лицу.

Исполнитель не подчиняется правилам внутреннего распорядка в нанявшей его организации, не обязан исполнять и иные локальные акты, регулирующие трудовые отношения. Но за эту свободу придется заплатить своими социальными гарантиями.

Исполнитель по гражданско-правовому договору не получит ни оплаты периода нетрудоспособности, ни отпуска, в том числе за свой счет, ни

ни ограничивает права работодателя, который должен очень четко разделять, с каким сотрудником у него складываются гражданско-правовые отношения, а с каким – могут быть только трудовые.

Даже в рамках одного предприятия работник, с которым уже заключен трудовой договор, может выполнять работы по договору гражданско-правового характера при условии, что такие работы не совпадают с его основной трудовой функцией.

ГПД И ПРОФСОЮЗ

Может ли исполнитель по гражданско-правовому договору быть членом профсоюза? Формально для этого нет юридических препятствий, если профсоюзная организация готова его принять. При этом следует иметь в виду,

– Как быть, если предлагают полноценные трудовые отношения, но по договору оказания услуг (договору подряда)?

– Прежде всего, осознавать, что это является нарушением. Вы вправе согласиться и заключить такой договор, но надо помнить, что по нему вы находитесь в незащищенном положении, – комментирует Юлия Кашкина, заместитель руководителя юридического отдела РПРАЭП. – Если же заключенный вами гражданско-правовой договор содержит какие-то условия из трудового договора, то вы можете обратиться в Государственную инспекцию труда или в суд с требованием признать ваш договор трудовым. В случае признания его таковым вы вправе рассчитывать на все гарантии и льготы, предусмотренные трудовым законодательством в отношении штатных работников.

компенсации за сверхурочную работу и каких-либо других подобных выплат. Также он не защищен перед работодателем – заказчик вправе расторгнуть договор в любой момент. Если оплата за выполненную работу не будет произведена, добиваться денег исполнителю придется через суд, тогда как у работников по трудовому договору есть возможность обратиться в Трудовую инспекцию и профсоюз.

С 2013 года в Трудовом кодексе присутствует прямой запрет работодателям использовать гражданско-правовые договоры для регулирования трудовых отношений (ч. 2 ст. 15 ТК РФ). Это напрямую касается случаев, когда у работника будет рабочее место, график работы, подчиненность работодателю. Никакого ГПД не может быть и на испытательном сроке: сам испытательный срок – одно из условий трудового договора.

Все это не исключает заключения ГПД с физическим лицом, но серьез-

но профсоюз ограничен в своих правах по защите интересов исполнителя в его отношениях с заказчиком по ГПД.

Исполнитель может обратиться в профорганизацию, как правило, действующую на территории заказчика, и написать заявление на вступление в профсоюз. Профорганизация, в соответствии со своими регламентирующими документами, такое заявление рассматривает и решает, принимает ли его в свои ряды и в каком порядке будут вноситься профсоюзные взносы.

Профорганизация может принимать взносы непосредственно от такого члена профсоюза через кассу или перечислением на расчетный счет.

Друзья, пишите в редакцию «Вестника Профатома» темы и вопросы, разъяснения по которым вы бы хотели видеть на страницах журнала. Адрес для направления сообщений: antonuk@profatom.ru

Сохранить память — наш долг!



Атомщики почтили память героев Великой Отечественной войны и встретили День Победы

Представители ОКБМ возложили цветы к Вечному огню у стен Нижегородского кремля

В День Победы мы с особым трепетом благодарим ветеранов Великой Отечественной войны за их подвиг, склоняем головы перед памятью тех, кто ценой своей жизни защитил Родину и подарил мирное небо сотням миллионов людей.

Долг каждого из нас — сохранить память о тех героях и событиях, передать ее нашим детям и внукам.

Мероприятия, посвященные Дню Победы в Великой Отечественной войне, прошли по всей стране, в каждом регионе. Традиционно профсоюзные организации РПРАЭП принимают в них активное участие. Атомщики не только присоединяются к городским, но и проводят собственные патриотические мероприятия, активно привлекая молодежь и подрастающее поколение. Встречи с ветеранами, возложение цветов к мемориалам, раздача георгиевских ленточек для большинства организаций стали уже ежегодными традициями, важность которых понимают все.

О некоторых мероприятиях, которые организовали наши профорганизации, мы расскажем на своих страницах.

ЗРИТЕЛИ АПЛОДИРОВАЛИ СТОЯ

ГПО РФЯЦ-ВНИИЭФ, как и многие другие первички профсоюза, подарили атомщикам разных поколений праздничный концерт «Победный май». Со сцены Дома ветеранов в память о незабываемом прошлом звучали песни о войне и России. Ведущая напомнила зрителям хронологию тяжелых военных лет, раз за разом возвращая их в страшные годы боевых действий.

В беспокойное для страны время также звучали песни о подвиге ребят, которые сегодня стоят на страже нашей Родины, участвуя в СВО. Под песни «Встанем» и «День Победы» зрители стоя аплодировали и подпевали с чувством большой гордости и достоинства за нашу страну, за подвиги наших героев во все времена.





«Победный май», Саров



«Вечерняя зоря», Озерск



Встреча с ветераном, НВАЭС, Нововоронеж



ПОЧТИЛИ ПАМЯТЬ

Профорганизация Опытного конструкторского бюро машиностроения имени И.И. Африкантова вместе с администрацией и волонтерами ОКБМ провела торжественный митинг, приуроченный к празднованию Победы в Великой Отечественной войне. В знак памяти участники возложили цветы к Вечному огню у стен Нижегородского кремля.

Терком Новоуральска тоже принял участие в возложении цветов к городскому мемориалу «Вечный огонь» и организовал в своих социальных сетях Бессмертный полк.

В Озерске состоялся традиционный воинский ритуал «Вечерняя зоря». Около двух тысяч озерчан пришли к Вечному огню, чтобы почтить память воинов-освободителей, защищавших нашу страну в годы Великой Отечественной войны и не вернувшихся из боя. Живые цветы и огоньки свечей, слезы скорби, минута молчания.

ПАМЯТЬ ЛЮДЕЙ КРЕПЧЕ АРХИВОВ

Атомщики Нововоронежской АЭС не только приняли участие во всех городских мероприятиях, посвященных 78-летию Победы: поздравлении ветеранов войны, акции «Георгиевская ленточка», мемориальном велопробеге, традиционном возложении цветов и венков к главному военному мемориалу города «Звёзды Славы», но и подготовили свои. Фотовыставка «Память людей крепче архивов» содержала фронтовые снимки из семейных архивов, а также фотографии, отражающие вахты памяти поискового отряда Нововоронежской АЭС «Пересвет» и мемориальные мероприятия. Каждый сотрудник атомной станции мог принять участие в акции «Бессмертный полк», прислав историю своего родственника-фронтовика. Портреты героев демонстрировались на городском плазменном экране.

Нововоронежская АЭС при поддержке совета ветеранов станции и отдела образования и молодежной политики города открыла новые патриотические экспозиции «Чтобы помнили» в школе № 1 и в Доме детского творчества. На стендах – трофеи со сражений 1942–1943 гг. – предметы быта и элементы обмундирования советских, немецких и венгерских солдат. Все трофеи и артефакты оригинальные, они собирались участниками поискового отряда «Пересвет» на протяжении многих лет на Сторожевском плацдарме. В прошлом году подобные экспозиции появились на постоянной основе в четырех городских школах и в Нововоронежском политехническом колледже.

ВЕСНА ПОБЕДЫ

Около пяти тысяч балаковцев посетили грандиозный праздник «Весна Победы», который на территории парка



«Весна Победы», Балаково

«Энергетик» организовали Балаковская АЭС и профсоюзная организация атомной станции при поддержке концерна «Росэнергоатом». Гости танцевали танцы 1940-х, узнали, какой была форма у солдат Красной армии и как выглядело боевое снаряжение того времени, увидели, как был организован быт партизан, и выяснили, как и зачем письма во время ВОВ складывали в треугольники.

Также была организована выставка находок с Вахт Памяти – гильз, оружейных затворов и других. Самой же популярной локацией для фото среди взрослых и детей стала легендарная система залпового огня «Катюша». Настроение на праздничной сцене обеспечили творческие коллективы центра культуры и спорта «Антарес» ППО Балаковской АЭС, а также музыкальные группы.

Желающие могли принять участие во Всероссийской акции «Судьба солдата». Нужно было заполнить анкеты, чтобы узнать о судьбе родных, погибших или пропавших без вести на фронтах войны.

В память о погибших в годы Великой Отечественной войны сотрудники Балаковской АЭС высадили в парке «Летний» сотню молодых деревьев. Вместе со взрослыми в посадке деревьев участвовали юные балаковцы – дети сотрудников атомной станции и воспитанники «Антареса».

ВСЕ ПРОНИЗАНО ПАТРИОТИЗМОМ

Курские атомщики побывали в парке «Патриот». Профорганизация Курской АЭС поощрила активистов поездкой в военно-патриотический комплекс в подмосковной Кубинке. В составе группы были представители молодежи, участники клуба «Энергетик», ответственные за спортивную, информационную работу в подразделениях атомной станции.

– Очень впечатлила красота и мощь храма Вооруженных сил России. В нем все пронизано патриотизмом, каждая деталь огромного собора несет глубокий смысл. Главный купол выполнен в виде шлема Александра Невского. Его размер – 19,45 метра – символизирует год Великой Победы. Надолго запомним мы и «Дорогу памяти», которая олицетворяет 1418 дней Великой Отечественной войны. Каждый из нашей группы про-



«Зарница», «Атомпроект», Ленинградская область



Курские атомщики в парке «Патриот»



Песенно-поэтический марафон, ЭХП, Лесной



Экспозиция «Чтобы помнили», Нововоронеж

шел ее шаг за шагом. Еще в музейном комплексе собрано много документов и исторических фактов о войне, и мы попробовали найти своих предков-фронтовиков, – поделилась председатель организационно-массовой комиссии профкома **Татьяна Локтионова**.



Церемония по приведению юнармейцев к торжественной клятве, Краснокаменск

КЛЯТВА НА ВЕРНОСТЬ ОТЕЧЕСТВУ

Новобранцы клуба «Зарница» профорганизации ППГХО дали клятву на верность Отечеству. В церемонии по приведению юнармейцев к торжественной клятве, которая прошла в Краснокаменске на площади мемориального комплекса «Воинам-зabayкальцам», приняли участие ребята из военно-патриотического клуба «Зарница», их наставники и родители. Каждому юнармейцу, вступившему в ряды клуба, была вручена именная памятная грамота с клятвой.

Совет молодежи профсоюзной организации ППГХО также не остался в стороне от праздничных мероприятий и подготовил для участников турнира «Что? Где? Когда?» тематические вопросы, посвященные 78-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. Сотрудники подразделений и дочерних обществ ППГХО выполняли задания, а во время музыкальной паузы хором спели отрывок песни «День Победы».

СТАЛЬНОЙ ДЕСАНТ

Второй год подряд на базе полигона «Стальной Десант» в Ленинградской области при поддержке профсоюзной организации «Атомпроекта» прошла военно-патриотическая игра «Зарница». Она направлена на сохранение памяти об истории нашей страны и проходит в форме, которая интересна и взрослым, и детям. Самому маленькому участнику в этом году было всего два года.

«Стальной Десант» – это большой танковый парк, выставка военной техники времен Великой Отечественной войны. Все экспонаты восстановлены, они являются участниками ежегодных парадов на Дворцовой площади. Также в парке есть образцы более современных БТР и разнообразных орудий, гости могут их посмотреть, потрогать и даже прокатиться на танке. В парке проводятся реконструкции боев, танковых сражений, которые помогают понять, какими усилиями была достигнута Победа.



Шахматный турнир, НИИИС, Нижний Новгород



Диктант Победы, НЗХК, Новосибирск

МАТЧ СОСТОЯЛСЯ

Профорганизация НИИИС вместе с профсоюзным клубом «Изотоп» и советом молодежи института провела шахматный турнир. Его посвятили 13-му шахматному чемпионату СССР, который был прерван Великой Отечественной войной. На турнире сотрудники НИИИС и «Гринатома» вместе со студентами НГТУ им. Р.Е. Алексеева смогли почтить память героев ВОВ и поделиться историями о родственниках-фронтовиках.

ДИКТАНТ ПОБЕДЫ

Администрация Новосибирского завода химконцентратов, профсоюзная организация и совет ветеранов НЗХК пригласили ветеранов принять участие во Всероссийской исторической акции «Диктант Победы». Желающих написать диктант оказалось много, а вопросы были посвящены важным историческим датам: Нюрнбергскому процессу, Сталинградской и Курской битвам, прорыву блокады Ленинграда, 80-летию освобождения Донбасса.

ПЕСЕННО-ПОЭТИЧЕСКИЙ МАРАФОН

Традиционные празднования прошли и в Лесном. Профсоюзная организация комбината «Электрохимприбор» провела ежегодный песенно-поэтический марафон «Георгиевская лента». Зрителей порадовали танцевальные и вокальные коллективы города, а пронзительные стихотворения из уст самых юных участников никого не оставили равнодушным. Во время концерта каждый желающий мог воспользоваться «открытым микрофоном», спеть песню, прочесть стихи, рассказать о своём родственнике-фронтовике.

Завершилось мероприятие песней «День Победы», которую хором спели все участники.

«Не бойся – я с тобой». Под таким девизом работает военно-патриотический клуб «Зарница» профорганизации ППГХО



Двадцать лет ППО Приаргунского производственного горно-химического объединения на систематической основе занимается патриотическим воспитанием молодежи Краснокаменска

Вот уже 20 лет при профсоюзной организации ППГХО им Е.П. Славского работает военно-патриотический клуб «Зарница». Созданный по инициативе профлидера, клуб давно вышел за рамки профсоюзного. Его воспитанники достойно представляют на краевых, районных и городских мероприятиях не только ППО, но и урановое предприятие, город Краснокаменск и горнорудный дивизион Госкорпорации «Росатом».

ПРОФСОЮЗНАЯ ИНИЦИАТИВА

История военно-патриотического клуба «Зарница» началась в 2003 году. Тогдашний председатель профорганизации ППГХО **Валентин Прасков** и его сподвижники решили организовать детский лагерь на базе военного городка танкового полка в поселке Досатуй.

Командование Сибирского военного округа поддержало инициативу, и 12 июня 2003 года около 60 ребят в возрасте 10–12 лет впервые примерили на себя армейский быт, стали постигать азы военного искусства.

Они жили как настоящие солдаты в казармах, носили военную форму, которую специально для них заказали организаторы смены. Под руководством воспитателей – офицеров и сержантов – ребята проходили курс молодого бойца и военно-медицинскую подготовку, научились выживать в экстремальных ситуациях, а в свободное время играли в волейбол, футбол, баскетбол, теннис.

– Для нас это было просто общественной нагрузкой. Воспитывать юнармейцев помогало командование размещавшегося неподалеку Досатуйского полка. Хорошо был организован досуг. Кормили участников сборов в солдатской столовой. Валентин Прасков привез «Зарнице» полевую кухню и пневматическую винтовку для занятий стрельбой, – вспоминает Николай Коротун, первый руководитель лагеря.

Положительные отзывы детей и родителей заставили организаторов задуматься о том, чтобы развивать данное направление.

– В начале нулевых годов в стране почти не занимались патриотическим воспитанием детей. У людей были другие интересы и приоритеты, и на этом фоне идея наших земляков выглядела как смелый и ответственный шаг. Можно сказать, что наш профсоюзный лидер опередил время, – рассказали в профсоюзной организации ППГХО.

На протяжении последующих нескольких лет «Зарница» продолжала функционировать как летний лагерь, но желающих вступить в ряды юнармейцев становилось все больше. В лагере ребята изучали строевую, медицинскую и огневую подготовку, занимались спортом. Спустя две недели они возвращались домой окрепшие, полные новых впечатлений и с желанием вернуться в «Зарницу» на следующий год.



С ИЗ ЛЕТНЕГО ЛАГЕРЯ – В ВОЕННО-ПАТРИОТИЧЕСКИЙ КЛУБ

В 2007 году у ребят из Краснокаменска, желающих постигнуть азы военного дела, появился свой дом. Перед ними распахнуло двери детское творческое объединение «Натиск», в котором воспитанники «Зарницы» получили базу для занятий. Теперь они могли круглогодично осваивать военно-прикладные виды спорта, готовясь к службе в Вооруженных силах.

В клубе был оборудован музей воинской славы – с макетами различного оружия и экспозицией военной техники, размещены фотоматериалы о военной службе. Занятия с «зарничниками» вел кадровый офицер.

Наряду с военными дисциплинами ребята учились хорошему пению. Они дебютировали в областном конкурсе солдатской песни «Виктория», приветствовали победителей фестиваля творческих коллективов «Слава труду» среди подразделений ППГХО.

С тех пор «Зарница» – это уже не летние сборы, а действующий круглогодично военно-патриотический клуб. В 2011 году он официально оформился. В клубе занимаются дети в возрасте от 9 до 14 лет. Пять лет юнармейской службы делают из них сильных, выносливых, дисциплинированных, владеющих основами военной подготовки парней. У юнармейцев есть форма, на шевроне написано: «Не бойся – я с тобой». Это девиз «Зарницы».



*– Достигнув призывного возраста, наши воспитанники точно не будут бегать от армии. Наша задача – вырастить героев. Раньше примером для юнармейцев служили герои Великой Отечественной войны и воины-афганцы. Теперь к ним добавились участники СВО. Мы хотим, чтобы наши воспитанники чувствовали свою причастность к подвигам соотечественников и земляков. Они равняются на героев, – говорит нынешний руководитель клуба «Зарница» **Виталий Кутепов**.*

Основные цели и задачи клуба прописаны в его уставе. Это развитие гражданственности, патриотизма, формирование профессиональных качеств, умение и готовность к их проявлению в условиях мирного и военного времени.

Каждый год новые члены клуба в торжественной обстановке, согласно воинскому ритуалу, перед лицом своих товарищей, родителей и почетных гостей дают юнармейскую клятву. Они обещают быть достойными продолжателями боевых и трудовых традиций, настойчиво овладевать знаниями и готовить себя для службы Отече-



ству во благо своему народу. Их поздравляют представители администрации города и района, военного комиссариата города, наставники и священнослужители.

ВЫСОКАЯ ЧЕСТЬ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

В 2006 году юнармейцев впервые удостоили высокой чести – их пригласили на городской митинг у танка. Торжественный марш, исполнение государственного гимна, приветствие военкома произвели огромное впечатление на ребят. С тех пор «зарничники» – постоянные участники торжеств в Краснокаменске.



*– В этом году наши юнармейцы в четвертый раз приняли участие в городском смотре-конкурсе почетных караулов. Они продемонстрировали отличную военную выправку, синхронность и отточенность движений, были отмечены дипломами и поощрительными призами. Главной наградой для ребят стало право несения почетного караула и возложение венка у памятника танку «Т-34» на мероприятии, посвященном 78-ой годовщине Победы в Великой Отечественной войне. На протяжении 10 лет клуб «Зарница» принимает участие в этой церемонии в полном составе. Юнармейцы удостоиваются чести внести на площадь мемориального комплекса воинской славы Знамя Победы и флаг Российской Федерации. В конце мероприятия они проходят почетным маршем в составе парадных расчетов, – рассказала председатель ППО ППГХО **Наталья Дмитриева**.*

Ежегодно юнармейцы участвуют в краевых, районных и городских военно-патриотических мероприятиях, спортивных состязаниях и соревнованиях по пожарно-



прикладному и спасательному спорту, армейскому рукопашному бою и многих других. Показательные выступления юнармейцев, во время которых они демонстрируют строевую подготовку и владение приемами рукопашного боя, всегда вызывают аплодисменты зрителей.

А еще юнармейцы – завсегдатаи различных общественно-полезных мероприятий. Они активно участвуют в городских субботниках и акциях. Например, в мае этого года воспитанники клуба высадили ели на площади Героев у памятника живым и павшим сыновьям России. Сажены привезли в Краснокаменск из питомника Иркутска специально для акции «Сад Памяти» в память о погибших земляках.

ХРАНИТЕЛИ ТРАДИЦИЙ

Каждый год в начале февраля во Дворце культуры «Даурия» Краснокаменска проходит Сретенский бал. Событие приурочено сразу к двум православным праздникам. Первый из них – Сретение Господне, от которого и происходит название бала. Второй праздник – Всемирный день православной молодежи. На бал приглашают молодежь Краснокаменска – учащихся воскресной школы, школьников и студентов. Они танцуют под классическую музыку, читают стихи, участвуют в мастер-классах.

В этом году юнармейцы вместе с девушками из хореографической студии «Пластин» удостоились чести открыть праздник. Исполненный ими «Полонез» создал атмосферу русского бала и подчеркнул возвышенный характер мероприятия.

– Целью бала является возрождение среди молодежи традиционной православной культуры и нравственных идеалов. Мы хотим показать подрастающему поколению альтернативные виды досуга, напомнить о русских традициях, раскрыть красоту нашего богатого художественно-культурного наследия. Поэтому юнармейцы «Зарницы» выступают на балу, – рассказала Наталья Дмитриева.

Еще одна православная традиция Краснокаменска – игра «Казачья слава Забайкалья». В апреле она прошла в городе уже в шестой раз. Участники игры – команды детско-юношеских объединений патриотической направленности, в том числе команда «Зарницы». Игра проходила под девизом «Поход за знаниями». Первое задание игры – проверка знаний о святых небесных покровителях казачества и православных традициях. Юнармейцы выполнили его успешно.

У «ЗАРНИЦЫ» МНОГО ДРУЗЕЙ

Клубом руководит председатель, которого назначает профорганизация ППГХО. С 2016 года им является Виталий Кутепов, ранее работавший инструктором. Наставник – участник боевых действий на Северном Кавказе в 2000–2003 гг., так что ребятам есть на кого равняться.

Внутри юнармейского коллектива управление осуществляет совет «голубых беретов».

– «Голубой берет» является знаком отличия от других юнармейцев, его учредили и вручают представители ветеранов воздушно-десантных войск и войск специального назначения общественной организации «Забайкальский союз десантников», – пояснил Виталий Кутепов, который сам является членом этого объединения.

Забайкальский союз десантников также разработал план, на основе которого строится работа клуба. Но не только с десантниками дружит «Зарница». У клуба есть друзья среди пограничников и даже подводников, хотя до моря от Краснокаменска более 1,3 тысячи километров.

Дружба с подводниками началась в 2007 году. Лучшие «зарничники», отличившиеся в воинской дисциплине и школьной программе, посетили Владивосток и побывали на дизельной подводной лодке, над которой администрация «урановой столицы» взяла шефство. Осенью 2007 года эта лодка получила название «Краснокаменск».



◀ – Поездка на Тихоокеанский флот стала настоящим событием в жизни юнармейцев. Этой чести удостоились лучшие из лучших, те, кто на протяжении пяти лет был впереди. Учитывались не только достижения в области военного искусства, но и оценка знаний, полученных в общеобразовательной школе. К поездке ребята готовились очень серьезно и сильно волновались. Вернулись все с отличными впечатлениями, – вспоминает руководитель клуба.

Кураторами ребят были командир бригады подводных лодок, капитан 1 ранга, его заместитель по воспитательной работе, капитан II ранга. Они подарили ребятам военно-морскую форму и семь незабываемых дней, в течение которых состоялось знакомство с городом и экипажем подлодки, посещение музея Тихоокеанского флота, большого противолодочного корабля, участие в учебной тревоге по тушению пожара на подлодке и встреча с адмиралом **Виктором Дмитриевичем Федоровым**. Во время встречи юнармейцы получили ответы на свои вопросы и рассказали адмиралу о том, что им дал клуб «Зарница».

Продолжается дружба с пограничниками. Также среди друзей «Зарницы» – Краснокаменская федерация бокса, Краснокаменская федерация дзюдо и секция киокушинкай-каратэ, пожарная часть города.

В последние два года юнармейцы проводят летние каникулы в основном в Краснокаменске. Летние сборы на базе Приаргунского пограничного отряда пришлось отменить – сначала из-за пандемии, а затем в связи с тем, что пограничникам сейчас приходится решать важные государственные задачи и все остальное отложено на потом. Но лето все равно проходит насыщенно.

Летние сборы организуются на базе клуба. В программе есть туризм с применением специального снаряжения. После обучающего семидневного курса юнармейцы отправляются в трехдневный поход. Также во время сборов они проходят курсы «Юный пожарник» и «Юный спасатель». Во время первого ребята учатся основам пожарно-прикладного спорта, а во втором –

правильным действиям во время дорожно-транспортных происшествий.

Кроме того, воспитанники клуба летом продолжают изучать военные дисциплины – будут преодолевать полосы препятствий, обращаться с оружием, постигать азы штурмового альпинизма. А в августе их ожидает традиционный сплав по воде на байдарках и катамаранах.

ЦЕЛЬ – ВОСПИТАТЬ ПАТРИОТОВ

Что касается СВО, то «зарничники» начали поддерживать участников спецоперации и их родственников одними из первых. Уже в марте 2022 года они организовали поздравление для матерей, сестер и жен военнослужащих. В апреле прошлого года собрали первые так называемые посылки первой необходимости для участников спецоперации. В мае юнармейцы написали бойцам первые письма со словами поддержки в честь Дня Победы и не забывают поздравлять их с другими праздниками.

Весной прошлого года друзья клуба и родители его воспитанников создали специальный фонд, на средства которого для участников СВО закупают необходимые им предметы, в том числе технику. А сами юнармейцы участвуют в плетении маскировочных сетей. Например, в апреле этого года жители Забайкальского края в рамках акции «Сети СВОими руками» сплели километры маскировочных сетей. Сеть, сплетенную «зарничниками», передали 36-й отдельной Лозовской Краснознаменной мотострелковой бригаде.

– Конечной целью проекта является подготовка воспитанников «Зарницы» к службе в рядах Вооруженных сил. Мы понимаем, что далеко не все выберут для себя профессию военного, но надеемся, что кто-то из юнармейцев пойдет по этому жизненному пути. Даже если этого не произойдет, в любом случае полученные знания и навыки будут хорошим жизненным багажом. Благодаря нашему клубу город Краснокаменск и Россия получают настоящих патриотов, которые умеют защищать свою Родину, – уверен Виталий Кутепов.



Профсоюз помогает человеку чувствовать себя частью коллектива

Профсоюзу атомщиков в этом году исполнилось 75 лет. Менялись поколения, эпохи, другим стало и государство. Но на протяжении всего этого времени РПРАЭП объединяет профессионалов своего дела. С одним из них наша сегодняшняя беседа.

Профессионал, наставник и активный член профсоюза – так можно коротко охарактеризовать Владимира Валентиновича Ведерникова, который более 47 лет трудится в инструментальном цехе комбината «Электрохимприбор» и десять лет входит в состав президиума профкома ЭХП.

Мы решили узнать у Владимира Валентиновича, как удается совмещать основную работу с общественной нагрузкой и почему ему интересно быть профсоюзным активистом.

– Владимир Валентинович, расскажите, как вы попали на комбинат?

– Я родился и вырос в Лесном, точнее – в Свердловске-45, потому что раньше наш город так назывался. Учился тоже здесь – сначала в школе, а потом в профлицее, где получил свою профессию – фрезеровщик. В 1976 году пришел на комбинат в инструментальный цех. С тех пор здесь и работаю. Раньше был фрезеровщиком-универсалом, а сейчас стал наладчиком станков с программным управлением. У меня пятый разряд по профессии оператора станков с ПУ и шестой разряд по смежной профессии – наладчик станков и манипуляторов с ПУ.

– Не пожалели о своем выборе?

– Нисколько. Раньше так было принято: если ты из этого города, то твоя дорога – на комбинат. Мои родители – и мама, и папа – работали

на основном производстве Электрохимприбора. Можно сказать, что я пошел по их стопам.

– Династия Ведерниковых на ЭХП продолжается? Ваши дети последовали вашему примеру?

– У меня четверо детей и десять внуков. Двое детей тоже работают на комбинате. Дочь – контролером, а сын – прессовщиком. Поэтому можно сказать, что наша династия продолжается. Что касается внуков, то старшему сейчас – 23 года, он выбрал военную профессию. Остальные пока учатся, и кем они станут, когда вырастут, решать только им. Но конечно, мне было бы приятно, если бы кто-то из них в будущем пришел на комбинат и продолжил семейную традицию.

– Мы знаем, что вы активно применяете в своей работе ПСР и внесли много предложений по совершенствованию технологических процессов, а также то, что вас дважды признавали лучшим наставником комбината. Почему вы считаете важным передавать свои знания и опыт молодежи?

– Вы знаете, это здорово, когда твои ученики возвращаются с курсов профессионального мастерства с наградами и медалями. Понимаешь, что они умеют хорошо делать свое дело и что именно ты научил их так работать. Возникает чувство, что твое дело продолжается, что ты оставил след на комбинате, вписал в его историю свою страницу. Не знаю, как для других, а для меня это очень важно.



– А в профсоюз когда вы вступили?

– Сразу же, как пришел на комбинат, по совету своего наставника. В то время все были членами профсоюза, оставаться в стороне от жизни коллектива считалось зазорным.

– Теперь по-другому?

– Теперь все зависит от людей, которые работают в профсоюзе и его представляют. У нас большой цех, и 80% его работников являются членами РПРАЭП.

– Остальные 20% – кто они? Есть у них что-то общее?

– Больше всего не членов профсоюза среди людей среднего возраста 40–45 лет. Им уже не интересны молодежные мероприятия, они очень рационально ко всему подходят и у них нет такой убежденности в силе коллектива, как у старшего поколения. Думаю, что в свое время мы недоработали с этой категорией



и сейчас сложно изменить их мировоззрение.

– **А что привлекает в профсоюз молодых работников?**

– Им нравится чувствовать себя частью коллектива, участвовать в общих мероприятиях, не быть отщепенцами. Профсоюз объединяет людей, у них появляются общие интересы, чувство сопричастности. Молодежь это привлекает. У нас проходят различные мероприятия на уровне цеха. Наши работники играют в футбол, волейбол, теннис, защищают честь цеха на соревнованиях комбината, и это считается престижным. Мы сотрудничаем с городским спортивным клубом «Факел», он предоставляет спортивные площадки для игры в вечернее время и по выходным. Спорт всегда востребован, как и другие профсоюзные мероприятия – туристический слет, рыбалка, творческие встречи... Много всего происходит в профсоюзной жизни и на уровне цеха, и на уровне комбината.

– **Расскажите, как вы стали профсоюзным активистом?**

– 20 лет назад наш предцехкома **Василий Кольцов** выдвинул меня в состав комиссии по подготовке коллективного договора. **Борис Умрихин**, который тогда был председателем профсоюзной организации ЭХП, объяснил нам суть работы, и я был очень впечатлен – и его рассказом, и последующим обсуждением положений колдоговора. Я понял, что от нас, работников, многое зависит, что люди с активной позицией могут сделать лучше жизнь

коллег и свою собственную. Для меня тогда это стало открытием. С тех пор я всегда участвую в подготовке коллективного договора. Мы заключаем его раз в три года, но комиссия каждый год готовит и согласовывает предложения. Часть из них работодатель принимает, часть – отклоняет, но работа идет постоянно.

– **Также вы входите в состав президиума профкома и являетесь уполномоченным профсоюзной организации по охране труда в своем цехе.**

– Да, десять лет назад меня избрали в состав президиума профкома. Ответственность, конечно, большая. Приходится принимать решения, которые касаются не только работников цеха, но и всего комбината. Но раз за меня проголосовали, значит, считают меня достойным представлять интересы такого большого коллектива. Стараюсь оправдать доверие, и, наверное, у меня получается, потому что через пять лет меня снова избрали в президиум. А про охрану труда – и так все понятно. На таком предприятии, как «Электрохимприбор», общественный контроль за условиями труда и соблюдением работниками правил безопасности необходим. Профсоюзные уполномоченные успешно справляются с такими обязанностями.

– **Трудно ли совмещать основную работу и общественную деятельность?**

– У нас серьезное и сложное производство. Поэтому общественной работой можно заниматься только после того, как выполнены все

производственные задачи. Конечно, от профсоюзного активиста требуется высокая самоорганизация и умение планировать время. Но когда тебе нравится то, чем ты занимаешься, то время на это всегда находится. Мне нравится помогать людям. Мне приятно, когда они благодарят за хорошо проведенное мероприятие или, например, за организацию летнего отдыха для детей. Этим летом дети наших работников снова поедут на Черное море в Адлер и Анапу. Мы собираем заявки, составляем график, организуем весь процесс. Как не найти время на такое нужное дело!

– **Какое для вас главное событие этого года?**

– Для меня – 70-летие нашего цеха. Мы хотим достойно отметить эту дату. Будем поздравлять работников, отмечать их трудовые заслуги наградами. Про ветеранов тоже не забудем. Мы поддерживаем связь с нашими бывшими работниками и стараемся помогать им. Представляете, 70 лет цеху, а я в нем проработал 47 лет! То есть являюсь свидетелем большей части его истории. Конечно, для меня это главное событие года.

Вот такие интересные люди работают на предприятиях атомной отрасли. Нашей молодежи есть на кого равняться и с кого брать пример. А мы в свою очередь продолжим рассказывать о героях нашего времени – настоящих атомщиках, преданных общему делу и готовых быть не просто работниками, а частью коллектива.

Профорганизация комбината «Электрохимприбор» отметила День смеха традиционной рыбалкой



Профсоюзное состязание «Подлёдный лов рыбы» прошло в Лесном в одиннадцатый раз

Несмотря на то, что в день проведения состязания погода преподнесла сюрприз – суббота первого апреля выдалась дождливой, организаторы не стали отменять праздник рыбаков. Ограничились лишь сокращением времени этапов.

«Профсоюзную» рыбалку открыли заместитель председателя ППО ЭХП

Ирина Мочалова и представитель дирекции предприятия **Сергей Чепелев**. Они также входили в состав комиссии, которая оценивала лучшее рыбное блюдо и оформление стана.

На лед вышли 20 команд, по правилам в каждой команде должна была быть женщина. Организаторы заранее подготовили и проверили на безопасность ледяное пространство, на котором соревновались рыбаки.

Подлёдный лов длился в течение полутора часов, а первых рыбок посчастливилось поймать **Денису Третьякову** из цеха № 112 и **Нине Шкляевой** из цеха № 007.

Победителем состязаний рыбаков стала команда отдела 046 с уловом в 327 граммов. Она же получила приз в номинации «За самую большую рыбку» – вес добычи составил 157 граммов.

Также организаторы отметили самого старшего участника – **Владимира Корепина**, самого молодого – **Александра Медведева** и команду ветеранов.



Завершились состязания конкурсом на скоростное бурение лунки. Победу одержал **Алексей Масленников** из цеха № 006.

Победителям были вручены дипломы и торты, а все рыбаки получили сертификаты в чайный магазин.

– В дождь клёв был слабый, поэтому рыбы поймано меньше, чем обычно. Но мы смогли порадовать питомцев приюта для животных «Ковчег» – весь улов традиционно





← направляем им, – рассказала председатель спортивной комиссии профкома ЭХП **Нина Викторова**.

Пока рыболовы соревновались, а их группы поддержки оформляли станы и варили уху, молодые профактивисты развлекали на поляне детей играми, конкурсами и сладкими призами. Все участники праздника могли подкрепиться кашей и чаем, которые приготовили повара заводской столовой.

А повара-любители кашеварили на своих станах и удивляли жюри театрализованными представлениями изысканных обедов. Но строгая комиссия оценивала лишь рыбные блюда. Как ни старались представители групп поддержки удивить своими изысками из мяса, птицы, овощей, напитками, члены жюри обращали внимание на качество ухи или вторых блюд из налима, карасей, судака, камбалы, кижуча, зубатки, скумбрии, трески, хариуса... В итоге лучшим рыбным блюдом признана «Запечённая треска в овощной шубке» повара-любителей цеха № 001. Самым же красивым станом с оригинальным украшением единогласно признан стан представителей цеха № 435.

Поскольку рыбалка проходила в День смеха, организаторы вручили шуточный приз – букет из вяленой рыбки – команде рыболовов цеха № 004 с самым маленьким уловом – 57 граммов. А группа поддержки команды отделов 041/042 получила торт за изобильный обед из рыбных блюд, который мастерски представила **Татьяна Лавыгина**.

По информации **Натали МУХИНОЙ**,
г. Лесной

Атомщики заняли второе место на V Всероссийском фестивале ГТО

В соревнованиях приняли участие 50 команд из 45 регионов страны





В Ижевске завершился V Всероссийский фестиваль ГТО среди трудовых коллективов. В соревнованиях, которые проходили с 12 по 17 мая, приняли участие команды из 45 регионов страны – 400 человек в возрасте от 25 до 59 лет.

– Ежегодно движение ГТО становится привлекательнее, пополняется новыми участниками, демонстрирует высокий потенциал развития. Свидетельство этому – рост числа команд-участниц: если в первые годы участвовало 14–15 команд, то сегодня это число возросло до 50. Я благодарю каждого из вас за участие, за активную позицию, – отметил в приветствии участникам замминистра спорта РФ **Одес Байсултанов**.

Команду Росатома представили спортсмены, показавшие лучшие результаты на отраслевом фестивале «Многоборье ГТО», который проходил в апреле в Смоленске. В сборную вошли: **Семен Стрельников (СХК), Александр Егоров (Ленинградская АЭС), Юлия Мухина (ПО «Маяк»), Елена Богданова (РФЯЦ-ВНИИЭФ), Сергей Вахрушев (СХК), Борис Сосунов (МСЗ), Инга Парыгина (Белоярская АЭС), Татьяна Островская (РФЯЦ-ВНИИЭФ)**.

Росатом выигрывал соревнования последние три года. На этот раз в упорной борьбе атомщики показали высокие результаты и заняли почетное второе место, уступив команде Магнитогорского металлургического комбината 33 очка.

Сборная Росатома в многоборье завоевала четыре золотых, две серебряных и одну бронзовую медали, а также бронзовый кубок в эстафете.

Также в фестивале участвовали сотрудники ПО «Старт» – они выступали за команду Пензенской области.

В следующем году отбор в команду Росатома также будет проходить в рамках отраслевого фестиваля «Многоборье ГТО».



**Исполнительный директор АНО «Атом-спорт»
Светлана Петрачина (на фото вверху справа):**

«Массовый, любительский спорт, комплекс ГТО набирают популярность не только среди детей и школьников, но и среди взрослого населения. Если на первый фестиваль в 2018 году приехали всего семь команд, то в этом году их было уже 50. При этом растет не только количество команд, но и их уровень.

В апреле Министерство спорта РФ изменило нормативы, многие из которых стали еще сложнее, и выпустило новые методические указания. Так как это случилось буквально за месяц до стартов, не все могли понимать, на какой фактический результат им нужно выйти, чтобы получить наивысший балл. Это тоже сказалось на результатах.

Комплекс ГТО – это многоборье, где тебе необходимо быть развитым одновременно в разных направлениях. Гибкость, ловкость, быстрота реакции, точность, сила – спортсмен должен быть универсальным. В Росатоме таких ребят немало, их особенно хорошо видно в отраслевых соревнованиях по полиатлону. В этом году мы впервые провели свой, отраслевой, фестиваль «Многоборье ГТО». Из 350 участников восемь лучших поехали в Ижевск защищать честь Росатома.

Одно из преимуществ нашей команды, что каждый спортсмен – функционально развитый многоборец, который показывает ровные результаты по большинству зачетов. Тренируются все с пониманием того, что проходных спортсменов на всероссийском фестивале ГТО не бывает и их уровень постоянно растет.

Мы побеждали три года подряд и многие организации ехали, чтобы забрать кубок у нашей сборной. Команда Росатома заняла второе место, и это достойный результат. Особенно учитывая, что один из наших спортсменов в середине соревнований травмировал ногу, а впереди еще были бег и командная эстафета. Но он выдержал, дошел до конца и не подвел команду.

Благодарю всех наших ребят за целеустремленность, стойкость и самоотдачу. Сила духа и рвение показать лучший результат – это то, что всегда отличает спортсменов Госкорпорации «Росатом».

На Курской АЭС состоялись два творческих конкурса, посвященные безопасному труду

Сотрудники и их дети рисовали плакаты и рисунки в преддверии Всемирного дня охраны труда

Два творческих конкурса состоялись на Курской АЭС в преддверии Всемирного дня охраны труда, который отмечается 28 апреля.

БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Первый конкурс – для взрослой аудитории. Специалисты отдела охраны труда (ООТ) предложили работникам нарисовать плакаты на три темы: «Безопасность на рабочем месте», «Опасности и риски» и «Наша цель – нулевой травматизм».

Сотрудники разных подразделений атомной станции представили в оргкомитет 123 плаката – в два с лишним раза больше, чем в прошлом году. Организаторы разместили работы в локальной сети, чтобы коллеги их смогли увидеть и оценить.

Оргкомитет учел свыше 8,2 тыс. голосов, которые были отданы за плакаты. Например, работа инженера по ремонту **Сергея Дивавина** набрала 1765 голосов, но окончательные итоги подводило компетентное жюри под председательством главного инспектора Курской АЭС **Валерия Задорожного**.

Жюри признало победителями **Дениса Ферапонтова** (цех тепловой автоматики и измерений) за се-

рию агитационных плакатов в номинации «Безопасность на рабочем месте». В номинации «Опасности и риски» победила **Елена Татаренкова** (управление капитального строительства), а в номинации «Наша цель – нулевой травматизм» – **Евгений Тимошкин** (цех по обращению с радиоактивными отходами).

СКАЖИ «ДА!» ОХРАНЕ ТРУДА!

Второй конкурс – детского рисунка. Его участниками стали 113 детей в возрасте от трех до 16 лет.

– Мы организуем этот конкурс уже 10 лет. Его цель – научить детей безопасному поведению на дороге, дома, в школе, а также уметь видеть и оценивать риски. Некоторые ребята нарисовали несколько рисунков. Было много по-настоящему качественных работ. Например, рисунок **Алены Бессоновой** похож на живопись маслом. Порадовала работа **Льва Румянцева**, который задумывается о безопасности в космосе, а на его ракете – значок Росатома, – рассказали в ППО Курской АЭС.

Ведущий инженер ООТ и член жюри **Елена Иванова** сообщила, что работы оценивали по мастерству исполнения, степени участия родителей и понимания темы.



– По рисункам видно, что родители много рассказывают детям о правилах охраны труда на Курской АЭС и на стройке, – отметила **Елена Иванова**.

Победителями в своих возрастных группах стали: **Арина Ушанина**, **Анна Мосенкова** и **Вероника Кочурина**.

Вероника Башкирева, **Виктория Мезенцева**, **Мария Бондарь**, **Милана Озерина**, **Лев Румянцев**, **Виктория Кошкина**, **Аполлинария Радавичус** и **София Семенова** стали лидерами в номинациях.

Награждение победителей и участников детского конкурса прошло в управлении информации Курской АЭС. Поздравить юных художников и знатоков правил безопасности пришли руководители Курской АЭС – директор **Александр Увакин**, председатель профсоюзной организации **Вячеслав Степанов** и начальник отдела охраны труда **Игорь Гадюк**.



Как работники ПО «Старт» воспринимают профсоюз?

В производственном объединении подвели итоги творческого конкурса «Друзья, прекрасен наш союз!»



В производственном объединении «Старт» прошел творческий конкурс «Друзья, прекрасен наш союз!». Конкурс проходил в рамках мероприятий, посвященных 75-летию РПРАЭП и 65-летию профсоюзной организации предприятия.

На сцене конференц-зала инженерного корпуса свое видение задач профсоюзного движения представили 10 команд. Лучшие участники были награждены 3 мая на торжественной церемонии в маркетинго-выставочном комплексе предприятия.

– Хотелось бы поблагодарить заводчан за их творчество, вдохновение, за то, что не устают поражать нас своим мастерством и дарить позитив. Каждое выступление отличалось своим настроением и уникальным подходом, не было ни одного повторяющегося сценария, – сказала заместитель генерального директора ПО «Старт» по управлению персоналом **Светлана Чекалина**.

Как отметил председатель профсоюзной организации ПО «Старт» **Игорь Гомонюк**, конкурс в очередной раз показал, что коллектив предприятия состоит из ак-

тивных и неравнодушных людей, которые даже в наше непростое время находят время и силы для творчества.

Изначально конкурс был задуман как состязание агитбригад. Организаторы хотели выяснить, как заводчане воспринимают деятельность профсоюза, что оценивают позитивно, а в чем видят недостатки. Также стояла цель привлечь работников к созданию агитационных материалов.



– В первую очередь хотелось, чтобы заводчане в юмористическом ключе рассказали нам о наших недостатках. Конструктивная критика полезна, мы ее только приветствуем. Также мы хотели узнать, есть ли у членов профсоюза и профактива пробелы в знаниях, и понять, правильно ли ведется информационная работа, – сообщила специалист по организационно-массовой работе и кадрам ППО **Елена Чудайкина**. – Можно сказать, что мы получили все, на что рассчитывали: как понимание каких-то негативных моментов и способов их исправить, так и агитационные материалы.





По мнению жюри, все выступления были достойными, присутствовали разные жанры, разные способы донесения информации. Многие коллективы выбрали агитационное направление, раскрыв тему привлечения новых членов в профсоюз.

На фоне большинства подразделений, сделавших акцент на потребительские мотивы, выделялось выступление профбюро отделов кадров № 24 и оценки и развития персонала № 25. Участники в номере, стихи для которого писали сами, показали не только предпочтения профсоюзного членства, но и то, каким каждый из нас может стать в профсоюзе.

Выступление демонстрировало, что рядом с единомышленниками человек наиболее ярко раскрывает и реализует свои таланты. Можно сказать, команда создала рекламу профсоюзного лидера.

Эта сборная заняла на конкурсе третье место. Второе место поделили представители службы информационных технологий и цеха по изготовлению нормализованных деталей № 34. А победу одержала команда главного конструктора. Кроме победителей и призеров дипломами и сертификатами наградили участников в разных номинациях.

Работники МСЗ в стихах и видеороликах рассказали, что для них значит РПРАЭП

«Профсоюз в нашей жизни» – под таким названием в МСЗ прошел творческий конкурс

Профсоюзная организация Машиностроительного завода, которая объединяет 95% работников предприятия, провела конкурс творческих работ «Профсоюз в нашей жизни», посвятив его 75-летию РПРАЭП.

Стихи и видео к юбилею отраслевого профсоюза конкурсная комиссия принимала от работников МСЗ, его дочерних обществ, ветеранов завода, студентов и преподавателей Московского областного политехнического колледжа.

В номинации «Поэтический жанр» на суд жюри было представлено 16 работ, победительницей стала Вера Варламова (цех № 99). Лучшее поэтическое видео комиссия выбирала из трех работ, победу присудили авторскому коллективу цеха № 63.



Помимо этого, работа цеха № 91 была направлена на конкурс видео-

роликов РПРАЭП, где вошла в число лауреатов.



РПРАЭП – 75!

В середине прошлого столетия
Атомщикам в помощь создан ты,
Чтобы, сбросив тяжесть лихолетья,
Вновь мы воплощали в жизнь мечты!

Путь во льдах отважно пробивали,
Бороздили космоса простор,
Атомную отрасль развивали,
Обращая в будущее взор!

Чтоб достойно жили и трудились,
Покоряли множество вершин
И потомки долго тем гордились,
Что мы созидали от души!

Ну а если встретятся проблемы,
Если сложно выдержать их груз,
То на сто процентов знаем все мы –
Ты плечо подставишь, профсоюз!

Молод ты, хоть годы пролетели,
Сделался лишь крепче и мощней,
Стал опорой нашей в каждом деле
И встречаешь славный юбилей!

Главное твоё богатство – люди,
Потому желаем, не тая:
Пусть всегда большой и дружной будет
Наша профсоюзная семья!

Если кто-то вдруг ещё в сомненьях,
Пусть ему подскажет голос муз
Однозначно верное решение:
Друг, вступай скорее в профсоюз!

Вера Варламова

Победители и призеры заводского творческого конкурса получили награды и были отмечены денежными премиями от пяти до 20 тысяч рублей.

Александра КОВАЛЕВА

Вера Варламова, победительница в номинации «Поэтический жанр»:

«По специальности я филолог и пишу стихи давно. Но в основном это были переделки стихотворений на дни рождения родных и друзей. Прочитала сообщение о конкурсе и подумала: а почему бы не попробовать? К тому же РПРАЭП исполнилось 75 лет – красивая дата. Поэтому хотелось упомянуть в стихах историю создания профсоюзной организации, хотя бы немного рассказать про путь, который она прошла. Сказать о том, что профсоюз дает работникам атомной промышленности почувствовать уверенность в завтрашнем дне, что он может помочь в решении самых разных проблем и мы всегда можем на него рассчитывать. Желаю профсоюзу атомщиков дальнейшего процветания, чтобы в его ряды вступало как можно больше ответственных и неравнодушных людей и каждый вступивший действительно ощущал себя членом большой и дружной семьи! Сама я в профсоюзе уже 23 года».



Слева направо: Александр Ермаков, Алексей Манталуца, Кира Барабанова, Вячеслав Михеичев

Алексей Манталуца, участник творческого коллектива-победителя в номинации «Поэтическое видеопоздравление»:

«В нашей команде четыре человека. Кроме меня в нее вошли **Кира Барабанова**, **Александр Ермаков**, **Вячеслав Михеичев**. Наш суммарный стаж в профсоюзе 117 лет: у меня пока небольшой – девять лет, а вот Александр Ермаков в профсоюзе уже 49 лет. У нашего ролика коллективный автор. Сначала Александр Ермаков и Кира Барабанова написали стихотворение, после чего у нас возникла идея попробовать свои силы в видеоконкурсе. Написали текст, отредактировали его и приступили к созданию видео. У двух участников нашей команды имеется опыт создания музыкальных клипов, еще двое умеют играть на гитаре. Соответственно, решили записать песню и посвятить ее 75-летию РПРАЭП. После моей аранжировки мы приступили к записи ролика и видеомонтажу. Искусством монтажа у нас владеет Вячеслав Михеичев, который и собрал всю нашу задумку воедино.

Своим творчеством мы хотели сказать о большой роли профсоюза в нашей жизни – в досуге, спорте, здравоохранении – перечислять можно долго. Желаю всему профсоюзу атомщиков развития и выхода на новый уровень в социальном обеспечении членов профсоюза.

Главные призы XXV отраслевого фестиваля детского творчества завоевали коллективы из Лесного и Сарова и исполнительница из Коврова



Детский хореографический ансамбль «Моя отрада», вокальный коллектив «Дуэт» и саксофонистка из Коврова стали обладателями Гран-при творческого состязания, посвящённого 75-летию РПРАЗП

XXV отраслевой фестиваль детского и юношеского творчества, посвященный 75-летию РПРАЗП, проходил в Коврове с 27 по 31 марта. В нем приняло участие около 120 ребят разного возраста.

Юные таланты соревновались в трех номинациях: «Хореография», «Вокал» и «Инструментальное исполнительство». Оценивало исполнительское мастерство жюри во главе с хореографом-балетмейстером, судьей спортивно-массовых мероприятий, руководителем ковровского танцевально-спортивного клуба «АЯКС» Яной Кокленковой.

ОБЛАДАТЕЛЯМИ ГРАН-ПРИ СТАЛИ:

В номинации «Хореография» – коллектив «Моя отрада» детской хореографической школы Лесного, которым руководит Светлана Садкова.

В номинации «Вокал» – коллектив «Дуэт» в составе Дениса Порушенкова и Владислава Глазкова Центра культуры и досуга РФЯЦ-ВНИИЭФ из Сарова. Руководитель коллектива – Людмила Карпушова.

В номинации «Инструментальное исполнительство» – Полина Румянцева из детской музыкальной школы Коврова, исполнившая соло на саксофоне. Ее руководитель – Александр Воронин.





Обладатели Гран-при отмечены дипломами, кубками и ценными подарками от РПРАЭП. Также организаторы наградили исполнителей и коллективы в разных номинациях и разных возрастных группах. Лауреатам первой, второй и третьей степеней в трех возрастных группах вручили кубки и памятные подарки.

Приз зрительских симпатий за песню «Вредная» завоевала исполнительница в средней возрастной группе **Френсис-Мария Бобрулько**.

Еще одним подарком участникам от организаторов стала экскурсия в древний город Суздаль.



– Моя дочь увезла отсюда награду лауреата 1 степени в номинации «Эстрадный вокал», а я – прекрасные впечатления от выступления ребят из разных городов. Хочется поблагодарить председателя профсоюзных организаций КМЗ и «Точмаш» **Валерия Андрианова** за прекрасную организацию конкурса. Огромное спасибо профорганизации **ОКБМ** и ее председателю **Денису Максянину** за доверие и поддержку талантливых детей. И конечно, самые теплые слова и невероятная благодарность за веру в успех, подготовку к конкурсу и нереальную поддержку педагогу **Дине Беляковой**, – поделилась в соцсетях **Наталья Ахметова**, мама 11-летней **Софии Ахметовой** из Нижнего Новгорода, которая стала лауреатом первой степени за исполнение песни «Roar».

Звание лауреата в номинации «Вокал» **София** поделила со своей землячкой **Анной Кузнецовой**, исполнившей песню «Птицею в небо».

Организатором фестиваля детского творчества, как всегда, выступил РПРАЭП. В этом году мероприятие прошло после трехлетнего перерыва. Местом его проведения выбрана площадка Ковровского механического завода, а соорганизаторами стали две профсоюзные организации – ППО КМЗ и ППО «Точмаш».

Председатель профорганизаций КМЗ и «Точмаш» **Валерий Андрианов** сообщил, что его ППО впервые принимают отраслевой творческий фестиваль.



– Для нас это была большая честь и ответственность. Мы постарались сделать пребывание участников и гостей в Коврове запоминающимся. Хотели, чтобы ребята и их наставники познакомились с историей нашего древнего города и края, узнали о наших знаменитых земляках. Мы показали ребятам обелиск в честь

ковровчан, погибших в годы Великой Отечественной войны, православные храмы, рассказали о промышленных предприятиях города.

И конечно, мы свозили их на экскурсию в город-музей Суздаль, до которого от Коврова всего 60 километров. Ребята были в восторге от увиденного и услышанного от экскурсоводов. Рады, что теперь они больше знают о нашей прекрасной стране и ее великих людях.

А мы, в свою очередь, получили возможность познакомиться с представителями творческих коллективов из «атомных» городов и смогли еще раз убедиться, как много интересных и разносторонних людей объединяет наш профсоюз. Надеюсь, что гостям у нас понравилось, – сказал **Валерий Андрианов**.





**Подпишись и получай журнал «Вестник Профатома»
и дайджест «Профсоюзный контур» на свой e-mail**



Сайт РПРАЗП
www.profatom.ru
(раздел
«Библиотека»)

