



7 декабря в режиме видеоконференции состоялось заседание постоянной комиссии РПРАЭП по работе с молодежью с участием заместителя председателя РПРАЭП Юрия Борисова и представителей аппарата отраслевого профсоюза.

Государственная Дума в ноябре приняла в первом чтении законопроект «О молодежной политике в Российской Федерации», который определяет, что к «молодежи» в России будут относиться граждане в возрасте от 14 до 35 лет. Обсуждение законодательной инициативы вызвало живой интерес участников онлайн-встречи, так как РПРАЭП объединяет разные категории профорганизаций – от первичных до территориальных, от «атомных» до не относящихся напрямую к отрасли. Поэтому и подход к молодежной политике и многим другим вопросам различный.

РПРАЭП и Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки уже давно договорились, что молодой работник – это работник организации в возрасте до 35 лет, и закрепили такое решение в Отраслевом соглашении, то же самое должны были сделать организации и предприятия контура Госкорпорации «Росатом», внося норму в свои коллективные договоры.

В то же время совершенно иная ситуация складывается в территориальных организациях профсоюза ЗАТО, которые «живут» по законодательству субъекта Российской Федерации, в котором находятся – возраст молодежи там ограничен 30 годами. Именно для них наиболее актуален данный ФЗ, он позволит значительно расширить количество людей, относящихся к категории «молодежь».

Таким образом, как только Федеральный закон вступит в силу, профсоюзным организациям совместно с молодежными комиссиями необходимо будет оперативно внести изменения в документы, регламентирующие работу с молодежью, и значительно расширить данную категорию работников. При этом, если в окончательной редакции появится приставка «до 35 лет включительно», что уже обсуждается, то же самое необходимо будет сделать и в Росатоме – в Отраслевом соглашении по атомной промышленности, энергетике и науке, добавив молодежи еще один год.

Участники встречи обсудили также итоги реализации «молодежного» раздела Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке, профсоюзной Программы по работе с молодежью за предыдущие два года и работу с молодежью на предприятиях отрасли.

Подробности читайте на сайте РПРАЭП www.profatom.ru

