



РПРАЭП предложил модернизировать корпоративную социальную программу НПО и увеличить размер негосударственной пенсии атомщиков в разы.

Итоги работы дивизионов по поддержке работников предпенсионного возраста, а также проблемы корпоративной программы негосударственного пенсионного обеспечения, стали предметом обсуждения на заседании профильной рабочей группы Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которое состоялось 24 ноября в дистанционном формате.

Заместитель председателя РПРАЭП **Юрий Борисов** рассказал о реализации программ негосударственного пенсионного обеспечения в других российских компаниях с государственным участием и предложил варианты модернизации программы НПО в ГК «Росатом».

КАК СЕЙЧАС

Корпоративная социальная программа НПО реализуется в Госкорпорации с 2010 года на принципе софинансирования: две трети взноса в НПФ платит работодатель, одну треть – работник. На начало 2020 года число ее участников составляло 26,6 тыс. человек. Программа действует в 115 из 333 отраслевых предприятий и охват работников там, где она есть – 34%.

При общей численности работников атомной отрасли 277,8 тыс. человек НПО охвачено менее 10% атомщиков. Негосударственную пенсию сегодня получают 6,2 тысячи бывших работников отраслевых предприятий. Ее средний размер – менее 1,5 тыс. рублей в месяц, срок выплаты – 10 лет.

Профсоюз считает, что такой размер пенсии не мотивирует людей к участию в КСП НПО, количество новых членов программы ежегодно сокращается.

Президент отраслевого НПФ «Атомгарант» **Виктор Китаев**, который также участвовал в обсуждении данного вопроса, солидарен с мнением профсоюза. Если в 2011 году к программе присоединилось свыше 9 тысяч атомщиков, то в 2019 году желающих было только 1,1 тыс. человек. На предприятиях дивизионов ТВЭЛ и ЯОК количество новых участников ограничивается действующим бюджетом, при этом создаются «очереди» на вступление в программу.

ОПЫТ КОЛЛЕГ

По мнению Юрия Борисова Росатом существенно проигрывает по размеру корпоративной пенсии другим компаниям с государственным участием, ее средний ежемесячный размер в 2020 году там составил 9,37 тыс. рублей. Максимальный размер негосударственной пенсии, например, в компании «Алроса» - 17,5 тыс. рублей, ее платят в течение десяти лет. В Газпроме – 11,6 тыс. рублей в течение 15 лет, в РЖД – свыше 9 тыс. рублей в течение 10-14 лет, в Роснефти – 5,2 тыс. рублей, но пенсию платят пожизненно, в Транснефти – 10 тыс. рублей – тоже пожизненно.

Участие в корпоративной пенсионной программе в этих компаниях не является обязательным для работника, основным вкладчиком является работодатель. Работнику достаточно сообщить ему свое согласие на участие в НПО. В вышеупомянутых компаниях размер негосударственной пенсии замещает от 10 до 40% заработка, при этом

размеры взносов участнику рассчитываются персонально, на стадии вступления в программу, в зависимости от возраста вступления в программу и срока наступления пенсионных оснований.

ЧТО ПРЕДЛАГАЕТ ПРОФСОЮЗ

Профсоюз считает, что Росатом не должен отставать от других российских компаний.

- Наша первоочередная цель – сформировать такую систему уплаты взносов работником и работодателем, чтобы гарантировать атомщикам достойный размер негосударственной пенсии и обеспечить этот уровень в течение как минимум 10 лет, - подчеркнул Юрий Борисов. - Это реальная цель и мы предлагаем конкретные варианты ее достижения, исходя из сложившейся практики формирования взноса в соотношении 1/3.

Для того, чтобы обеспечить себе негосударственную пенсию в размере минимум 4 тыс. рублей ежемесячно на протяжении 10 лет, работник возрастной категории «15 лет до пенсии» (это 45 лет для женщин и 50 лет – для мужчин) должен платить в НПФ 834 рубля в месяц, а работодатель – 2,5 тыс. рублей.

Также Юрий Борисов представил два варианта по компенсации стажа приведенной пенсии. То есть предложил привязать размер пенсии, назначаемой работодателем, к стажу и среднему заработку за последние два года до наступления пенсионных оснований. Например, если стаж работника – 15 лет, а средняя зарплата за последние два года 70 тыс. рублей, то назначенная пенсия составит 10,5 тыс. рублей.

Предложенные варианты можно рассмотреть, как отдельные составляющие корпоративной программы с возможностью выбора в зависимости от финансового состояния конкретного предприятия, так и в совокупности - как этапы к достижению поставленной цели.

По мнению профсоюзной стороны, условия участия в КСП НПО должны быть четко прописаны и понятны каждому работнику. Работодателю следует информировать сотрудников о возможности открытия пенсионного счета и начинать уплачивать за них взносы, обеспечивающие минимальный размер пенсии, сразу же после прохождения человеком испытательного срока. Размер взноса работника при этом не ограничивается.

У работодателя также должно быть право единовременно внести сумму, необходимую как для обеспечения гарантированной минимальной пенсии, так и для увеличения ее размера, в зависимости от персональных заслуг работника. Например, взнос работодателя может быть увеличен до 25% для заслуженных/почетных работников отрасли и до 30% - для тех, кому присвоена государственная награда.

Еще один важный момент, который надо предусмотреть – это наследование пенсионных накоплений при стаже работы в системе ГК «Росатом» не менее 5 лет.

Такие предложения были сделаны профсоюзной стороной. А главный вывод заключается в том, что модернизация существующей системы корпоративной социальной программы негосударственного пенсионного обеспечения назрела давно. Профсоюз в свою очередь готов в конструктивном диалогу по этому вопросу и ожидает от социальных партнеров реальных шагов, направленных на обеспечение достойной негосударственной пенсии для атомщиков.

Рабочая группа по охране здоровья и социальной защите Отраслевой комиссии поручила НПФ «Атомгарант» проработать предложения стороны профсоюза.