



Дистанционно или удаленно

23 июля состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В нем принял участие председатель РПРАЭП Игорь Фомичев.

Одним из вопросов, которые социальные партнеры обсудили в онлайн-формате, стал принятый в первом чтении законопроект о внесении изменений в Трудовой кодекс РФ в части регулирования дистанционной и удаленной работы.

По словам **Михаила Тарасенко**, первого заместителя председателя комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, на начальном этапе идея включения в главу ТК сложившейся во время пандемии практики трудовой деятельности вне своего рабочего места казалась привлекательной. «Удаленный труд, дистанционный труд – звучат как синонимы, но по мере применения и практики удаленного труда становилось ясно, что это далеко не так. Неверная трактовка этих разных по содержанию видов труда нередко приводила к нарушению трудовых прав наемных работников», - сказал Михаил Тарасенко.

Поэтому, по настоянию профсоюзов, решили посвятить удаленному труду отдельную главу в Трудовом Кодексе, социальные партнеры эту точку зрения одобрили. Все предложения профсоюзов в рамках работы над законопроектом, который прошел первое чтение, были учтены, а представители работодателей и Минтруда поддержали предложение председателя ФНПР **Михаила Шмакова** рассмотреть законопроект в рамках РТК до его второго чтения.

Проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной и удалённой работы» решает комплекс задач, в том числе: вводится понятийный аппарат, предусматривается использование электронного документооборота, из раздела о дистанционной работе исключаются избыточные и устаревшие требования и нормы. Установление возможности применения комбинированной занятости даёт работодателю и работнику законную возможность совмещать режимы работы в рамках трудовых отношений, законодательно закрепит их новые права и обязанности. Изменения позволят избежать злоупотреблений со стороны недобросовестных работодателей и защитить права дистанционных работников.

* Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений является координационным органом, образованным для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений и согласования социально-экономических интересов общероссийских объединений профессиональных союзов, общероссийских объединений работодателей и Правительства Российской Федерации.

Председатель Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности Игорь Фомичев входит в состав профсоюзной стороны РТК.

Подготовлено с использованием информации с сайтов
Правительства России (www.government.ru) и ФНПР (www.fnpr.ru)