

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

### **V пленума Центрального комитета Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности**

г. Москва

03 апреля 2019 года

#### **РПРАЭП за повышение безопасности труда и сохранение здоровья работников**

Защита законных прав и интересов работников атомной энергетики и промышленности в области охраны труда остаётся одним из основных направлений деятельности РПРАЭП. Эффективность работы в этом направлении напрямую связана с уровнем взаимодействия и взаимопонимания социальных партнёров.

Административно-надзорные мероприятия, тотальный контроль и усиление наказаний со стороны работодателя не всегда приносят желаемый, а главное, устойчивый результат. Для достижения амбициозных целей по исключению всех видов производственного травматизма руководством отрасли обозначены намерения по изменению механизмов, побуждающих работников соблюдать требования охраны труда. Профсоюз поддерживает эти усилия и стремится оказывать содействие в формировании у работников активной позиции по вопросам безопасности и нетерпимости к нарушениям и нарушителям правил и требований охраны труда.

РПРАЭП традиционно прилагает все возможные усилия по защите прав работников отрасли в области охраны труда и охраны здоровья на всех уровнях. Активно проводилась работа по формированию особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников организаций промышленности боеприпасов и спецхимии, и организаций, эксплуатирующих радиационно опасные и ядерно опасные производства и объекты, на которые не распространяются особенности проведения специальной оценки условий труда, установленные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 января 2015 г. №46н работников организаций промышленности боеприпасов и спецхимии.

Направлялись предложения в проект Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового

законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

На основании обращения профсоюзной организации ОАО «Новосибирский завод химконцентратов» в Министерство труда и социальной защиты направлены предложения о внесении изменений в Перечень производств, профессий и должностей, работа в которых даёт право на получение ЛПП, которые были успешно реализованы.

РПРАЭП является постоянным участником «Дней безопасности в атомной отрасли». В план по реализации предложений участников предыдущего отраслевого форума-диалога «День безопасности атомной энергетики и промышленности» были включены мероприятия с участием представителей РПРАЭП, а именно: был создан постоянно действующий Совет по формированию отраслевых требований к средствам индивидуальной защиты, разработан и утверждён отраслевой график выездных мероприятий с участием представителей РПРАЭП, запланировано проведение семинаров по поведенческому аудиту безопасности.

Представители РПРАЭП принимали участие в разработке Положения о системе управления безопасностью в области использования атомной энергии в Госкорпорации «Росатом» и в организациях Госкорпорации «Росатом», участвовали в формировании плана мероприятий года охраны труда, здоровья и здорового образа жизни. В настоящее время ведётся активная работа по разработке Единых отраслевых методических рекомендаций по формированию и совершенствованию системы управления охраной труда в организациях Госкорпорации «Росатом».

Большая работа в области охраны труда проводилась представителями РПРАЭП на уровне управляющих компаний, особенно активно взаимодействие осуществлялось в Топливной компании. Были пересмотрены Типовое положение о порядке проведения СОУТ и установления гарантий и компенсаций за работу с вредными условиями труда в обществах, входящих в контур управления Топливной компании, Типовое положение об общественном уполномоченном (доверенном) лице по охране труда ППО, принято положение о совместной комиссии по охране труда, проводились консультации по выработке консолидированного решения по порядку предоставления ЛПП при увеличении рабочей смены до 12 часов, по вопросу привлечения уполномоченных к выявлению, информированию и расследованию микротравм, других небезопасных действий, которые могли привести к травмированию.

Учитывая поставленные задачи, президиумом ЦК профсоюза разработан и утверждён План мероприятий по совершенствованию системы профилактической работы профсоюзных организаций в области охраны труда.

Планом предусмотрено расширение форм участия выборных органов профсоюзных организаций в работе по профилактике травматизма, усиление роли и значения их деятельности, интеграция в систему управления охраной труда. Большинство мероприятий организациями

были выполнены.

Для демонстрации личной приверженности к безопасности председатели профсоюзных организаций подготовили видеообращения «Вся правда о безопасности», это председатель РПРАЭП Игорь Алексеевич Фомичев, председатель ППО «ГХК» Светлана Игоревна Носорева, председатель ППО ОКП-123 Александр Петрович Пинаев, председатель ППО № 320 Курской АЭС Вячеслав Николаевич Степанов, председатель ППО СНПО «Элерон» Наталья Анатольевна Суворова, председатель ППО ПО «Маяк» Максим Вячеславович Чубенко и технический инспектор труда ППО ПО «Маяк» Болдин Андрей Вячеславович. Обращения транслировались на территориях и интернет-порталах предприятий Госкорпорации «Росатом».

Немаловажными задачами РПРАЭП остаются создание разветвленной системы технической инспекции труда и совершенствование работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций. Отделом охраны труда аппарата РПРАЭП продолжается работа по формированию методической базы по проведению контроля за состоянием условий и охраны труда. Библиотека памяток пополнилась рекомендациями по участию представителей профсоюзных организаций в комиссиях по выбору поставщиков продукции в области охраны труда, по осуществлению деятельности профсоюзных организаций в области охраны труда.

Для защиты прав и интересов работников – членов РПРАЭП и в целях всестороннего полного объективного расследования групповых несчастных случаев на производстве, тяжёлых несчастных случаев на производстве, несчастных случаев на производстве со смертельным исходом и недопущения ущемления прав и интересов членов РПРАЭП по вопросам трудовых отношений важно включать в состав комиссий помимо представителей первичной профсоюзной организации представителя технической инспекции труда РПРАЭП. Об этом было принято соответствующее постановление президиума ЦК профсоюза.

В целях приобщения молодых работников к корпоративной культуре производства и их вовлечения в деятельность по профилактике производственного травматизма в рамках семинаров молодёжного актива РПРАЭП организуются обучающие тренинги, направленность которых связана с использованием общественного контроля для повышения культуры безопасности в организации.

По предложению молодёжной комиссии принято решение о включении направления по охране труда в Программу по работе с молодёжью РПРАЭП и намечены к реализации ряд практических мероприятий.

В организациях всё большей популярностью пользуются интерактивные программы для проведения инструктажей, применение обучающих симуляторов, визуализации инструкций по охране труда.

В области охраны здоровья и социальной защиты трудящихся для РПРАЭП приоритетными направлениями социальной работы на 2019 – 2021 годы является сохранение здоровья работников:

- формирование стратегии сохранения здоровья работников в связи с увеличением пенсионного возраста;
- развитие и популяризация программы «Здоровье».

Организация спортивной работы в атомной отрасли:

- формирование стратегии развития спортивной работы на среднесрочную перспективу;
- увеличение доли работников, систематически занимающихся спортом.

Формирование стратегии адаптации работников к увеличению пенсионного возраста:

- программа коммуникаций по государственной пенсионной реформе;
- программа поддержки работников предпенсионного возраста.

Продолжается работа по развитию социального партнерства в ГК «Росатом». Проводится мониторинг выполнения обязательств Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2018-2020 гг. В соответствии с изменением пенсионного законодательства приступили к разработке программ поддержки работников предпенсионного возраста. Разработаны Методические рекомендации для организаций по формированию соответствующих программ.

Заслушав и обсудив доклад председателя профессионального союза И.А. Фомичева, V пленум ЦК Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Считать основными задачами РПРАЭП и его организаций в области охраны труда:

1.1. Активизацию профилактической работы по снижению производственного травматизма;

1.2. Нетерпимость к сокрытию несчастных случаев, инцидентов, событий, которые могут привести к травмированию;

1.3. Популяризацию среди работников принципов культуры безопасности, вопросов безопасного производства работ с использованием перспективных технологий и форматов;

1.4. Усиление роли и значения, работы представителей технической инспекции труда РПРАЭП, уполномоченных по охране труда, повышение престижа и мотивацию их активной деятельности.

2. Руководству РПРАЭП:

2.1. Обратиться в Министерство труда и социальной защиты по вопросу предоставления ЛПП при увеличении продолжительности рабочей смены в особо вредных условиях труда;

2.2. Обратиться в Союз работодателей с предложением об инициировании совместного обращения в Министерство труда

и социальной защиты о внесении дополнений в часть 2 статьи 230.1 проекта изменений Трудового кодекса, касающегося указания вышестоящего профсоюзного органа для направления извещения и включения его представителей в комиссию по расследованию группового несчастного случая, тяжелого несчастном случая или несчастного случая со смертельным исходом.

3. Отделам организационной работы и кадров, отделу охраны труда, юридическому отделу аппарата РПРАЭП проработать возможность привлечения технических инспекторов труда РПРАЭП ближайшей профсоюзной организации к филиалу СНПО «Элерон» и «Атомэнергоремонт» для осуществления контроля за состоянием охраны и условиями труда.

4. Отделу охраны здоровья и социальной защиты трудящихся аппарата РПРАЭП продолжить мониторинг реализации обязательств Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2018-2020 гг. и принимать активное участие в работах по актуализации Единой отраслевой социальной политики ГК «Росатом» и Корпоративных социальных программ для недопущения снижения достигнутого уровня социальных гарантий для работников ГК «Росатом».

5. Комиссии по охране труда и технической инспекции труда РПРАЭП:

5.1. Принять участие в мероприятиях ГК «Росатом» по обмену положительным опытом внедрения лучших практик организации безопасного производства работ;

5.2. Обобщить и оформить представленную на пленуме положительную практику работы профсоюзных организаций в области охраны труда;

5.3. Совместно с ГК «Росатом» принимать участие в семинарах-тренингах для практических навыков в проведении поведенческого аудита безопасности;

5.4. Проанализировать информационные материалы и рассмотреть возможности практического применения эффективных приемов, навыков работы уполномоченных, а также организации общественного контроля в других отраслях;

5.5. Для совершенствования функций контроля со стороны профсоюзных органов и повышения оперативности реагирования совместно с руководством организаций, управляющих компаний необходимо рассмотреть возможность использования программного обеспечения, оборудования и электронных устройств для фиксации нарушений.

6. Председателям первичных профсоюзных организаций:

6.1. Принять неотложные меры по выполнению постановления

II пленума ЦК РПРАЭП от 13.12.2017 г. о включении в штат технического инспектора труда РПРАЭП или при отсутствии финансовой возможности назначать внештатного технического инспектора труда РПРАЭП;

6.2. Совместно с аппаратом РПРАЭП добиваться участия представителей ПО РПРАЭП во всех элементах СУОТ, включения общественного контроля в СУОТ, использования института уполномоченных для совершенствования культуры безопасности;

6.3. Добиваться установления в Коллективных договорах и локальных нормативных документах организаций обязательств работодателя по предоставлению профсоюзным активистам достаточного времени для осуществления общественной нагрузки, гарантий их деятельности, морального и материального поощрения;

6.4. Пресекать попытки предвзятого отношения со стороны среднего линейного персонала к уполномоченным профсоюзных организаций и игнорирования их требований;

6.5. Исключить формальный подход к участию в комиссии по проведению СОУТ, расследованию н/с и принятию мер по результатам его расследования. Следовать методическим рекомендациям по участию профсоюзных организаций в проведении СОУТ, расследовании н/с на производстве, не допускать сокрытия н/с;

6.6. Добиваться включения в коллективные договоры, локальные нормативные акты обязательства о выделении профсоюзам средств, в рамках уставной деятельности, на обучение (повышение квалификации) профсоюзного актива в области охраны труда;

6.7. Осуществлять постоянный сбор информации от работников о качестве, своевременности и достаточности СИЗ для безопасного ведения работ и обращаться к работодателю для решения возникающих проблем;

6.8. Активно участвовать в дальнейшем совершенствовании Единой отраслевой социальной политики ГК «Росатом», максимально используя возможности Корпоративных социальных программ и положений Отраслевого соглашения на 2018-2020гг. для сохранения здоровья работников отрасли;

6.9. Для сохранения здоровья работников всех возрастных категорий в своей работе активно использовать возможности Программы «Здоровье» с учётом Методических рекомендаций по её формированию и реализации;

6.10. Активно участвовать в формировании в своих организациях Программы поддержки работников предпенсионного возраста с учётом Методических рекомендаций ГК «Росатом» по её формированию и реализации;

6.11. Способствовать развитию спортивной работы в организациях ГК «Росатом» и увеличению доли работников, систематически занимающихся спортом.

Председатель



И.А. Фомичев