

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

IV пленума Центрального комитета Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности

г. Москва

06 декабря 2018 года

О работе и задачах профессионального союза в настоящих социально-экономических условиях

Социально-экономическая повестка, предложенная профсоюзами России в период подготовки к президентским выборам, нашла отражение в выступлениях кандидата в Президенты В. Путина, а также в майском Указе Президента 2018 года «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации до 2024 года». Определены национальные цели развития страны, среди которых обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан, уровня пенсионного обеспечения выше уровня инфляции, вхождение России в число пяти крупнейших экономик мира, обеспечение темпов экономического роста выше мировых и др.

К сожалению, решать эти задачи приходится в условиях финансовых и экономических санкций.

Несмотря на сложные условия, профсоюзам удалось решить ряд стратегически важных задач.

Благодаря активным действиям профсоюзов в течение ряда лет решена задача по доведению МРОТ до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения с мая 2018 года и установлению механизма сохранения достигнутого соотношения.

При непосредственном участии представителей РПРАЭП достигнуто решение ещё одной проблемы. Конституционный Суд РФ в Постановлении от 7 декабря 2017 года №38-П определил, что районные коэффициенты и процентные надбавки к заработной плате, применяемые для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, не могут быть включены в МРОТ.

В то же время Правительство инициировало ряд изменений в нормативные правовые акты, усугубляющих накопленные за последние годы проблемы в социально-экономической сфере: повышение пенсионного возраста, увеличение ставки НДС, «внеплановое» повышение тарифов ЖКХ и др. А антиинфляционная политика, нацеленная на достижение низкого уровня инфляции, была во многом достигнута за счет снижения реальных доходов населения и сокращения рабочих мест.

Основные задачи отраслевого профсоюза в современных условиях определены в постановлении V съезда РПРАЭП от 05 апреля 2017 года.

По вопросам социального партнерства, оплаты труда и экономическому блоку это прежде всего:

- принятие мер по обеспечению выполнения сторонами социального партнерства обязательств Отраслевого соглашения и заключенных коллективных договоров;

- отстаивание справедливой и достойной оплаты труда работников организаций;

- сохранение уровня социальной защищенности работников организаций;

- максимальное сохранение рабочих мест и создание новых, в условиях реструктуризации организаций и оптимизации численности персонала.

Успех решения поставленных задач зависит от уровня развития социального партнёрства, взаимопонимания сторон о путях выполнения поставленных перед ними задач с учетом интересов каждой стороны.

Вопросы «справедливой и достойной оплаты труда, а также «сохранения уровня социальной защищенности работников» напрямую связаны с индексацией заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, т.е. с результатами выполнения п.6.2.5 Отраслевого соглашения.

Решение задачи по отстаиванию справедливой и достойной заработной платы работников осуществляется также путем участия стороны Профсоюза в развитии отраслевой системы оплаты труда.

Процесс совершенствования отраслевой системы оплаты труда, функционирующей в отрасли на основе Единой унифицированной системы оплаты труда (ЕУСОТ) с 2009 года, является непрерывным. Профсоюз активно участвует в этом и вносит свои замечания и предложения в проекты Единых отраслевых методических рекомендаций по формированию систем оплаты труда на основе ЕУСОТ и изменений в них, представляемых Госкорпорацией в наш адрес на рассмотрение.

Задача максимального сохранения рабочих мест и создания новых становится особо острой в условиях грядущей очередной промышленной революции – цифровизацией производственных процессов.

На ближайшую перспективу для организаций ГК «Росатом» поставлено несколько стратегических целей: увеличение доли присутствия на международном рынке; новые предложения в другие отрасли, которые используют атомные технологии; в сфере атомной энергетики не только эксплуатация, но и вывод из эксплуатации отработавших АЭС и др. Это требует оптимизации производства, повышения его эффективности различными путями.

Необходимость быть конкурентоспособной отраслью приводит к сокращению рабочих мест. Исходя из этого становится очевидно, что профсоюзу необходимо более активно добиваться дозагрузки существующих производств новыми высокотехнологичными востребованными продуктами с целью сохранения и создания рабочих мест.

Президиумом ЦК профсоюза разработан и утвержден План мероприятий по совершенствованию системы профилактической работы

профсоюзных организаций в области охраны труда и принято решение в 2019 году провести пленум ЦК профсоюза, посвященный деятельности профсоюзных организаций в области охраны труда.

Планом предусмотрено расширение форм участия выборных органов профсоюзных организаций в работе по профилактике травматизма, усиление роли и значения их деятельности, интеграция в систему управления охраной труда.

Немаловажной задачей остается увеличение численности технической инспекции труда и совершенствование работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций.

В план по реализации предложений участников отраслевого форума-диалога «День безопасности атомной энергетики и промышленности» были включены мероприятия с участием представителей РПРАЭП, а именно: был создан постоянно действующий Совет по формированию отраслевых требований к средствам индивидуальной защиты, разработан и утвержден отраслевой график выездных мероприятий участием представителей РПРАЭП, запланировано проведение семинаров по поведенческому аудиту безопасности.

Для демонстрации личной ответственности руководителей и приверженности безопасности подготовлены видеообращения первых лиц организаций «Вся правда о безопасности» и обеспечена их трансляция на территориях и интернет-порталах предприятий Госкорпорации «Росатом».

По результатам мониторинга основного этапа проведения специальной оценки условий труда, у 15% работников снижен класс или подкласс условий труда, утратили право на гарантии и компенсации по результатам СОУТ 8% работников, четверть которых – сотрудники ремонтного персонала, конструкторы и технологи, периодически занятые на работах с вредными условиями труда.

Совместно с профсоюзом работников оборонной промышленности была проведена работа над особенностями проведения СОУТ на местах, работающих с взрывчатыми веществами.

Выполняя поручение пленума ЦК профсоюза, постоянно действующие комиссии профсоюза продолжают работу по актуализации локальной нормативно-правовой базы профсоюза. По состоянию на сегодняшний день обновлена значительная часть нормативных документов РПРАЭП, а также, в соответствии с требованиями законодательства РФ, разработан и утвержден ряд новых регламентирующих документов. С внесенными изменениями можно ознакомиться на официальном сайте профсоюза.

Основываясь на опыте работы в составе Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в атомной отрасли, РПРАЭП вышел с рядом предложений по подходам к формированию отчетности и разработке критериев выполнения обязательств Федерального отраслевого соглашения по морскому транспорту. РПРАЭП указал, что при рассмотрении итогов выполнения отраслевого соглашения сторонам соглашения следует неукоснительно придерживаться принципов социального партнерства, предусматривающих взаимное уважение и признание полномочий представителей сторон соглашения.

Отраслевое соглашение по организациям и медицинским учреждениям, находящимся в ведении Федерального медико-биологического агентства, вступило в законную силу в начале 2018 года и является обязательным для исполнения всеми подведомственными организациями и государственными учреждениями здравоохранения ФМБА России, а также работодателями, присоединившимися к соглашению после его заключения. Нормы Отраслевого соглашения по организациям и учреждениям ФМБА могут и должны использоваться медсанчастями ФМБА при заключении коллективных договоров на новый срок.

Удалось обратить внимание законодательных органов на проблемы медицинских учреждений ФМБА России. Обсуждение мер поддержки промышленного здравоохранения перешло на государственный уровень. В то же время остаются нерешенными проблемы недофинансирования медицинских учреждений, недостаточное обеспечение квалифицированными кадрами, высокий % износа материальной базы. Требуют своего решения вопросы по выработке единого подхода по учету на рабочих местах биологического фактора в различных медицинских учреждениях, пересмотр Примерного положения по оплате труда работников ФМБА России, правомочности перевода младшего медицинского персонала на немедицинские должности.

В свете последних разъяснений высших судебных органов РФ профсоюзным организациям, на предприятиях которых сохраняется практика ограничения размера компенсации за неиспользованный отпуск, выплачиваемой при увольнении, а также практика ограничений в оплате труда за работу в выходные и праздничные дни, следует взять на контроль правильность исполнения работодателем соответствующих норм трудового законодательства и разъяснять работникам их права.

В соответствии с планом обучения в ноябре на базе учебного центра профсоюзов Санкт-Петербурга прошел семинар правовых служб РПРАЭП. Помимо новаций трудового законодательства обсуждались также проблемы налогообложения в деятельности профсоюзных организаций, проблемы внедрения профессиональных стандартов на предприятиях отрасли и перспективы пенсионного законодательства в свете его последних изменений.

В отчетный период продолжалась работа по развитию социального партнерства в ГК «Росатом». Проводился мониторинг выполнения обязательств Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2018-2020 гг. Подготовлена новая форма отчета по разделам Соглашения и Методические рекомендации по ее заполнению.

Проведена работа по внесению изменений в Единую отраслевую социальную политику. В соответствии с поручениями генерального директора ГК «Росатом» разработаны критерии оценки ее эффективности. Подготовлены рекомендации по организации планирования и расходования денежных средств, направленных работодателем ППО. Проводился анализ применения Программы «Здоровье» на предприятиях отрасли. В соответствии с изменением пенсионного законодательства приступили к разработке программ поддержки работников предпенсионного возраста.

В отчетный период продолжалась работа в соответствии с Планом основных мероприятий ЦК РПРАЭП на 2018 год. Проводились культурно-массовые мероприятия, назначались именные стипендии РПРАЭП, подводились итоги летней детской оздоровительной кампании, приобретались билеты на новогоднее представление в ГКД. По всем указанным культурно-массовым мероприятиям принимались постановления президиума ЦК РПРАЭП и проводилось их финансирование согласно утвержденной смете.

С целью укрепления профсоюзных рядов и повышения эффективности деятельности РПРАЭП ЦК профсоюза проводит работу по созданию новых профсоюзных организаций на вновь образуемых предприятиях, в том числе перешедших из других отраслей в структуру ГК «Росатом».

В 2018 году в состав РПРАЭП вошла Первичная профсоюзная организация «Атоммаш» Ростовской области с численностью работающих более 2 500 человек.

Однако в настоящее время продолжает сохраняться тенденция снижения численности членов РПРАЭП. Уровень профсоюзного членства по состоянию на 1 июля 2018 года составил – 55,9%, что ровно на один процент меньше, чем на 1 января 2018 года - 56,9%.

Согласно информации, представленной членскими профсоюзными организациями можно выделить причины объективного и субъективного характера выхода из членов профсоюза.

Основными объективными причинами являются:

- оптимизация численности предприятия – 80%;
- реорганизация предприятий – 34%;
- распространение Коллективного договора и Отраслевого соглашения на всех работников предприятия – 25%;
- недостаточный уровень агитационной работы по вступлению в профсоюз – 13%;
- снижение рычагов воздействия профсоюза на работодателя, законодательную власть – 9%;

К причинам субъективного характера относятся:

- нежелание платить членские взносы по причине нехватки денежных средств на жизненно важные нужды – 50%;
- не интересны мероприятия, проводимые профсоюзом – 25%;
- не видят целесообразности в профсоюзе – 21%;
- получили от профсоюза все, что могли (особенно работники старше 50 лет) – 13%;
- не видят защиты в профсоюзе – 13%.

Отдельно необходимо отметить территориальные профсоюзные организации ЗАТО, к основным причинам которых, помимо указанных, относятся:

- невозможность получения звания «Ветеран атомной энергетики и промышленности» и, как следствие, звания «Ветеран труда»;
- распространение социально-трудовых гарантий Территориального соглашения между Администрацией ЗАТО, Территориальной профсоюзной

организацией и Территориальным объединением работодателей ЗАТО на всех работников организаций и учреждений.

Наряду с указанными причинами продолжает оставаться недостаточная работа ряда профсоюзных организаций на местах по мотивации профсоюзного членства, проведению разъяснительной работы о целях и задачах профсоюза, малоэффективная работа профсоюзных комитетов по защите законных прав членов профсоюза, недостаточная работа среди молодёжи по вовлечению её в профсоюз.

В связи с этим продолжает оставаться актуальной проблема мотивации профсоюзного членства, для чего необходимо усилить работу по вовлечению в члены профсоюза, созданию новых профсоюзных организаций.

В то же время в целом ряде профсоюзных организаций РПРАЭП есть интересные наработки по мотивации профсоюзного членства.

В настоящих условиях перед Центральным комитетом профсоюза, профсоюзными организациями, аппаратом РПРАЭП стоит задача активизации работы по распространению имеющегося положительного опыта работы по мотивации профсоюзного членства между членскими профсоюзными организациями.

Применение данной практики помимо обмена эффективными наработками между профсоюзными организациями расширяет возможности для совместного решения целого спектра вопросов, способствует проявлению солидарности и сплочению профсоюзных организаций.

Одной из важнейшей составляющей мотивации профсоюзного членства морального поощрения должна стать наградная политика РПРАЭП.

В целях совершенствования наградной политики РПРАЭП, более активного применения мер морального поощрения членов профсоюза постановлением президиума ЦК профсоюза от 28.02.2018 № 05-35^п утверждено Положение о наградах РПРАЭП с учётом новых видов наград, дополнений и изменений к порядку награждения.

2018 год – юбилейный год отраслевого профсоюза.

В связи с 70-летием образования профсоюза было выпущено Благодарственное письмо, посвящённое юбилейной дате. На момент проведения пленума Благодарственным письмом награждено - 1658 чел.

Всего в юбилейном 2018 году наградами РПРАЭП за 11 месяцев награждено:

Благодарностью РПРАЭП – 444 чел.

Почётной грамотой РПРАЭП – 410 чел.

Нагрудным знаком РПРАЭП «За активную работу в профсоюзе» - 98 чел.

Нагрудным знаком РПРАЭП «За активную работу в профсоюзе» III ст. – 62 чел.

Почётным знаком РПРАЭП им. А.Н. Каллистова «За заслуги перед РПРАЭП» II степени – 27 чел.

Почётным знаком РПРАЭП им. А.Н. Каллистова «За заслуги перед РПРАЭП» I степени – 6 чел.

Нагрудным знаком РПРАЭП «За взаимодействие и социальное партнёрство» II степени – 64 чел.

Нагрудным знаком РПРАЭП «За взаимодействие и социальное партнёрство» I степени – 18 чел.

Нагрудным знаком РПРАЭП «Молодёжный профсоюзный активист» - 64 чел.;

Памятными часами – 260 чел.

Коллективной Почётной грамотой РПРАЭП – 22 коллектива

Почётным знаком РПРАЭП им. А.Н. Каллистова «За заслуги перед РПРАЭП» для награждения коллективов II степени – 2 коллектива

Необходимо и дальше проводить работу по моральному поощрению членов профсоюза, профсоюзных работников и активистов.

Для эффективной деятельности профессионального союза необходимы грамотные и компетентные кадры. В целях повышения уровня профессиональной подготовки профсоюзных кадров и актива, ЦК профсоюза проводит профсоюзное обучение.

Для обеспечения постоянного просвещения членов профсоюза о деятельности профсоюза следует максимально усилить возможности систематического проведения обучения в форме профсоюзных собраний, семинаров в профгруппах, профбюро, цеховых организациях и т.п.

Центральный комитет профсоюза совместно с профсоюзными организациями проводит постоянную работу по повышению образовательного уровня профсоюзного актива.

В соответствии с планом обучения на 2018 год централизованно за счёт средств РПРАЭП было проведено 11 семинаров, в которых приняли участие более 600 человек:

- представителей технической инспекции труда первичных профсоюзных организаций (г. Москва);
- профсоюзных кадров и актива ЯОК (г. Снежинск).
- профсоюзных преподавателей «Школа профсоюзного актива – профсоюзные преподаватели» (г. Москва);
- молодёжного актива регионов: Урал (г. Трехгорный), Сибирь (г. Ангарск), Центр (г. Заречный Пензенской обл.);
- профсоюзных кадров и актива АЭС (г. Пицунда);
- молодёжного профсоюзного актива РПРАЭП (г. Звенигород Московской обл.);
- председателей профсоюзных организаций медицинских учреждений, подведомственных ФМБА России (г. Москва);
- председателей первичных профсоюзных организаций (г. Москва)
- работников правовых служб, правовых инспекторов труда (г. Санкт-Петербург);
- профсоюзных кадров и актива городов ЗАТО и первичных профсоюзных организаций Уральского региона (г. Новоуральск);
- членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и технических инспекторов (г. Москва).

Сегодня установлены тесные деловые отношения с Учебно-исследовательским центром Московской Федерации профсоюзов, Зональным

учебно-методическим центром г. Санкт-Петербурга, с региональными филиалами Академии труда и социальных отношений.

Развитие системы профсоюзного образования, направленной на квалифицированную подготовку профсоюзных кадров, является одной из важнейших задач отраслевого профсоюза.

Традицией стало проведение ГК «Росатом» семинаров для профсоюзного актива РПРАЭП. 18-19 сентября Госкорпорацией «Росатом» совместно с РПРАЭП проведён семинар для представителей профсоюзного актива отраслевого профсоюза на тему: «Актуальные вопросы социально-трудовых отношений в атомной отрасли и приоритеты службы управления персоналом»

Представителями ГК «Росатом» были озвучены вопросы кадровых приоритетов ГК «Росатом» на 2018-2020 годы; системы оплаты труда; изменений в Единой отраслевой социальной политике Госкорпорации «Росатом»; роль, место и инструменты профсоюза в работе с вовлеченностью; вопросы взаимодействия медицинских организаций ФМБА России с организациями ГК «Росатом» по вопросам профпатологии работников в ЗАТО; реализация проекта «Бережливая поликлиника» и др.

Сохраняя традиции профсоюзного движения, профсоюзные организации РПРАЭП принимают активное участие в проведении коллективных действий в рамках действующего законодательства в целях защиты трудовых прав и интересов трудящихся.

Всё это происходит на фоне введения новой пенсионной реформы, повышения налога НДС, роста цен на жизненно важные товары и жилищно-коммунальные услуги.

16 июня 2018 года Правительство Российской Федерации внесло в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», направленный на повышение пенсионного возраста.

Реакция профсоюзов на внесение данного законопроекта была незамедлительной. Уже 16 июня отрицательная позиция профсоюзов была подробно изложена на заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), членом которой является председатель РПРАЭП Фомичев И.А.

19 июня т.г. председателем РПРАЭП Фомичевым И.А. было подготовлено обращение к членам РПРАЭП с поддержкой позиции РТК и ФНПР против пенсионной реформы и рекомендациями членским профсоюзным организациям руководствоваться в своей деятельности предложениями, сформулированными председателем ФНПР Шмаковым М.В.

Позиция РПРАЭП была озвучена на заседании Ассоциации профсоюзов базовых и оборонных отраслей промышленности, обсуждалась с коллегами Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей, Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности.

Отношение РПРАЭП к пенсионной реформе как «абсолютно сырому законопроекту» и полная поддержка позиции ФНПР были озвучены

Фомичевым И.А. на слушаниях в Общественной палате РФ 9 июля т.г.

Президиумом ЦК РПРАЭП утверждено постановление от 28.06.2018 № 08-29^п «О действиях РПРАЭП в связи с изменением пенсионного законодательства» и направлено в членские профсоюзные организации с призывом провести на местах коллективные действия в форме собраний, заседаний профсоюзных органов, встреч с депутатами законодательных органов различного уровня с изложением позиции профсоюза о преждевременности принятия указанного законопроекта, а также направлять в аппарат РПРАЭП вопросы и предложения, возникающие в ходе обсуждения законопроекта.

Информация по вопросу обсуждения проекта ФЗ «О внесении изменений в отдельные акты РФ по вопросам назначения и выплат пенсий» поступила от 32 членских профсоюзных организаций.

Обсуждение законопроекта на местах проходило в форме расширенных заседаний профсоюзных комитетов, собраний профсоюзного актива, встреч с депутатами Государственной Думы, пикетов, митингов. Были подготовлены обращения к Президенту РФ, Правительству РФ, органам законодательной и исполнительной власти.

Институт физики высоких энергий принял участие в митингах в г. Москве и г. Пущино; проведен пикет против повышения пенсионного возраста в ЗАТО г. Северска профсоюзными организациями: «Сибирский химический комбинат», ФГБУ «Сибирский Федеральный научно-клинический центр Федерального медико-биологического агентства», Территориальной профсоюзной организацией г. Северска; в г. Челябинске прошёл митинг «Стоп повышению пенсионного возраста», организованный Челябинской областной Федерацией профсоюзов.

В обращениях, поступивших от членских профсоюзных организаций в адрес руководства РПРАЭП выражено категорическое несогласие с новой пенсионной реформой.

Правительство РФ не предоставило профсоюзам право финансово-экономического обоснования, направленного на улучшение положения пенсионеров, что ущемляет их права как социального партнёра.

В настоящих социально-экономических условиях многократно возрастает роль социального партнёрства, сохранения социальных гарантий работников.

Профсоюзы не должны допустить, чтобы реформы в экономике осуществлялись за счёт снижения уровня социальных гарантий работников.

Первого мая профсоюзные организации РПРАЭП приняли участие на местах в форме шествий и митингов в первомайской акции профсоюзов, которая проходила под девизом: «Единство, солидарность, труд – гарантии успешного развития».

Принципы международной профсоюзной солидарности и ситуации в стране обосновывают необходимость участия членских организаций РПРАЭП во Всемирном дне действий под девизом «За достойный труд».

7 октября профсоюзные организации РПРАЭП приняли участие во Всероссийской акции профсоюзов под девизом: «За достойный труд»

в форме расширенных заседаний профсоюзных комитетов, собраний профсоюзного актива.

В аппарат поступила информация об участии в первомайской акции от 24 организаций, об участии 7 октября во Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд» от 19 организаций.

После принятия «Программы по работе с молодежью до 2022 года» на III пленуме в отраслевом профсоюзе постоянно ведется работа по реализации Программы. Профсоюзная молодежь активно приняла участие в мероприятиях, приуроченных к 70-летию РПРАЭП.

В рамках реализации Программы были проведены семинары-совещания Региональных молодежных комиссий «Центр», «Урал» и «Сибирь». На базе ППО СНПО "Элерон" состоялся отраслевой семинар-совещание молодёжного профсоюзного актива РПРАЭП «Вектор-2018», преподавателями на котором выступил молодежный актив РПРАЭП, прошедший подготовку по теме «профсоюзный модератор». Участники семинара отдельно проработали вопрос культуры безопасности, по итогам проработки данного вопроса участниками семинара-совещания была отмечена необходимость выделения отдельным направлением в Программе РПРАЭП по работе с молодёжью направления охраны труда.

Во всех звеньях профсоюза появился подготовленный молодежный профсоюзный актив, молодёжные профсоюзные активисты стали активнее участвовать в решении задач, стоящих перед отраслевым профсоюзом. Особое внимание необходимо уделять информационному сопровождению данной работы для повышения привлекательности Профсоюза, максимально используя достижения современных информационных технологий.

В период с мая по ноябрь этого года вышли в свет 2 выпуска журнала «Вестник профатома». Регулярно пополняется материалами из первичек электронный журнал «Вестник профатома». 2018 год – юбилейный год 70-летия РПРАЭП. В связи с этой датой создан 25-минутный фильм «Страницы истории».

Информация, представляющая интерес для членов профсоюза, публикуется в пресс-бюллетене «Профсоюзный контур». Ежедневно обновляется новостная лента нашего официального сайта, от 3 до 6 сообщений. Для удобства пользования сайтом создана дополнительная рубрика «Последние 20 материалов», размещенных в разных рубриках и блоках. В соответствующих разделах публикуются документы по направлениям работы профсоюза. Всего за отчетный период размещено 405 материалов.

Работает электронный почтовый ящик приема заявок на путевки в санатории и дома отдыха с 10 - 20%-ной скидкой. Данный механизм хорошо отлажен, за 2018 год им воспользовались уже 160 человек. За предыдущие полгода добавлены в раздел «Путевки со скидкой» еще 14 санаториев, отелей, здравниц, с которыми заключены соответствующие соглашения.

За отчетный период сайт посетили более 11990 человек.

Активно идет работа в социальных сетях: facebook, Instagram, Одноклассники. «ВКонтакте» официальная группа РПРАЭП объединяет 639 человек, за полгода она увеличилась на 20%.

Продолжается реализация проекта «Электронный билет члена профсоюза». За отчетный период доработано программное обеспечение, продолжается выпуск карт. На данный момент Электронный билет члена профсоюза имеют 16 530 человек.

В августе начался дополнительный набор ППО в проект. На приглашение отозвались 10 первичных профсоюзных организаций общей численностью 15 274 члена профсоюза. Общая численность 1-го и 2-го потоков составила 51637 члена профсоюза.

Продолжает развиваться программа преференций члена профсоюза. На данный момент в ней участвуют 40 федеральных и 100 локальных партнеров.

Доработан сайт card.profatom.ru – сайт программы преференций. В нем реализована система рейтинга партнеров и возможность оставить отзыв об их работе. Автоматизирована так же функция добавления или блокирования карт.

В ноябре проведен обучающий семинар операторов системы «Электронный билет члена профсоюза» - 2-го потока, в нем приняли участие 12 представителей из 9 ППО.

В интернет-эфире канала «Профсоюз-ТВ» еженедельно идут информационные блоки, рассказывающие о новостях в ФНПР, в отраслевых профсоюзах, в том числе и в РПРАЭП.

Заметно активизировалась международная деятельность РПРАЭП. Она была направлена на установление и использование профессиональных связей с зарубежными профсоюзными организациями всех уровней – от национальных и региональных до международных профсоюзных объединений. В рамках реализации двухсторонних соглашений между родственными зарубежными профсоюзами и РПРАЭП в 2018г. отраслевой профсоюз принял делегации из Беларуси, Казахстана и Египта, являющихся странами - партнёрами ГК «Росатом». И, в свою очередь, направил делегации в Беларусь, Вьетнам, Венгрию и Турцию. Представители РПРАЭП принимали участие и выступали с докладами на международных конференциях, проходивших в Беларуси, Черногории и Японии.

Делегация отраслевого профсоюза участвовала также во Всемирной конференции глобального союза IndustriALL, которая в течение двух дней проходила в Санкт-Петербурге, в отеле «Парк Инн», где собралось более 200 профсоюзных лидеров 70 профсоюзов из 45 стран мира. В настоящее время РПРАЭП стал членом Глобального объединения профсоюзов IndustriALL.

Заслушав и обсудив доклад председателя профессионального союза И.А. Фомичева, IV пленум ЦК Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Считать основными задачами РПРАЭП и его профсоюзных организаций:

1.1. Организационное укрепление и повышение эффективности организаций отраслевого профсоюза.

1.2. Создание системы подходов и принципов для формирования и развития кадрового потенциала, способного организовывать и активно осуществлять профессиональную и профсоюзную деятельность, направленную в том числе на эффективную защиту социально-трудовых и экономических прав и интересов членов Профсоюза.

2. В целях подготовки и празднования 75-летия атомной отрасли в 2020 году:

2.1. Членским организациям РПРАЭП в срок до 29 декабря 2018 года внести на рассмотрение руководства РПРАЭП предложения по подготовке плана мероприятий к 75-летию атомной отрасли.

2.2. Руководству РПРАЭП в срок до 31 января 2019 года на основе поступивших предложений сформировать план мероприятий РПРАЭП по подготовке и празднованию 75-летия атомной отрасли.

2.3. Членским организациям РПРАЭП совместно с руководством предприятий, администрацией ЗАТО принять активное участие в подготовке и проведении юбилейных мероприятий.

3. Стороне Профсоюза Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате:

3.1. Добиваться выполнения обязательств Отраслевого соглашения на 2018-2020 годы организациями Госкорпорации «Росатом», в которых действуют первичные профсоюзные организации РПРАЭП.

3.2. Проводить анализ динамики реальной заработной платы, с целью совершенствования механизмов индексации заработной платы, в том числе по дифференциации подходов к индексации в коллективных договорах.

3.3. Активно участвовать в совершенствовании отраслевой системы оплаты труда и не допускать ухудшения положения работников во вновь принимаемых локальных нормативных актах.

3.4. Рассматривать вопросы дифференциации и прозрачности заработной платы различных категорий работников, включая руководителей.

3.5. Внести на рассмотрение отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения о мониторинге продолжительности жизни работников предпенсионного возраста отдельно по гендерному признаку.

4. Руководству РПРАЭП:

4.1. Продолжить работу в рамках Российской трехсторонней комиссии, а также в межведомственных, межотраслевых, отраслевых

рабочих группах, связанных с реализацией и совершенствованием законодательства о СОУТ.

4.2. Совместно с профсоюзами, являющимися участниками Единого представительного органа при заключении Отраслевого соглашения по организациям и медицинским учреждениям, находящимся в ведении Федерального медико-биологического агентства, активизировать действия по созданию и обеспечению деятельности отраслевой комиссии по контролю за исполнением обязательств соглашения.

4.3. Обеспечить участие представителей РПРАЭП в комиссиях по контролю за исполнением Отраслевого соглашения по организациям и медицинским учреждениям ФМБА России и Федерального отраслевого соглашения по морскому транспорту.

4.4. Обратиться в профсоюзы работников бюджетной сферы с предложением совместно внести в Правительство инициативу доведения минимального размера должностного оклада работников бюджетной сферы до величины прожиточного минимума в регионе.

5. Руководству РПРАЭП совместно с председателями первичных профсоюзных организаций активизировать работу по повышению эффективности социального партнёрства на уровне ассоциаций профсоюзных организаций дивизионов Госкорпорации «Росатом».

6. Президиуму Центрального комитета профсоюза и аппарату РПРАЭП продолжить работу по развитию и повышению эффективности системы обучения с использованием современных форм обучения.

7. Председателям профсоюзных организаций:

7.1. Добиваться безусловного выполнения обязательств коллективных договоров в установленные сроки;

7.2. Содействовать созданию высокопроизводительных рабочих мест в организациях отрасли;

7.3. Осуществлять контроль за своевременным представлением отчетов о выполнении обязательств Отраслевого соглашения за полугодие и год.

7.4. Содействовать повышению роли, значимости, престижности работы представителей выборных органов ППО, деятельность которых связана с профилактикой производственного травматизма (уполномоченных по охране труда ПО, членов комитета (комиссии) по охране труда, представителей технической инспекции) и мотивации их активной деятельности.

7.5. Способствовать расширению форм участия уполномоченных по охране труда ПО, членов комитета (комиссии) по охране труда, представителей технической инспекции труда в профилактике производственного травматизма, добиваться их включения в обучающие семинары совместно с руководителями организаций и привлечения к участию в поведенческом аудите безопасности на рабочих местах.

7.6. Активизировать деятельность по популяризации вопросов безопасного производства работ, культуры безопасности посредством подготовки профсоюзной организацией видеообращений, роликов, плакатов и других агитационных материалов, пропагандирующих необходимость соблюдения работникам требований охраны труда.

7.7. Провести работу согласно утвержденному президиумом ЦК профсоюза Плану мероприятий по совершенствованию системы профилактической работы профсоюзных организаций в области охраны труда и подготовить в 2019 году к V пленуму ЦК профсоюза отчет о проделанной работе.

7.8. Усилить работу по использованию возможностей морального и материального поощрения профсоюзных кадров и актива.

7.9. Проводить работу по подготовке молодежного профсоюзного актива, способного вести профессиональный диалог с социальными партнерами.

7.10. Вести системную деятельность по повышению эффективности работы с молодежным профсоюзным активом.

7.11. Регулярно проводить обучение молодёжного профсоюзного актива и предоставлять возможность участвовать в мероприятиях Профсоюза и профсоюзных организаций.

7.12. Принять участие в конкурсе на лучшую организацию информационной работы среди профсоюзных организаций РПРАЭП.

8. Профсоюзным организациям:

8.1. На предприятиях, где сохраняется практика ограничения размера компенсации за неиспользованный отпуск, выплачиваемой при увольнении, а также практика ограничений в оплате труда за работу в выходные и праздничные дни, следует взять на контроль правильность исполнения работодателем соответствующих норм трудового законодательства и разъяснять работникам их права.

8.2. Активно участвовать в дальнейшем совершенствовании Единой отраслевой социальной политики ГК «Росатом», максимально используя возможности Корпоративных социальных программ и положений нового Отраслевого соглашения на 2018-2020 гг. для недопущения снижения достигнутого уровня социальных гарантий для работников отрасли.

8.3. Заключать коллективные договоры в организациях с учетом рекомендаций Отраслевой комиссии по организации планирования и расходования денежных средств, направленных работодателем ППО (Письмо Координаторов сторон «О целевом использовании средств, направляемых работодателем в ППО» № 64/18 от 12.02.2018).

8.4. При подготовке отчета за 2018 год о выполнении обязательств Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2018 -2020гг. руководствоваться новой Formой отчета и Методическими рекомендациями, утвержденными Отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

8.5. Для сохранения здоровья работников всех возрастных категорий в своей работе активно использовать возможности Программы «Здоровье» с учетом Методических рекомендаций по ее формированию и реализации (Письмо Координаторов сторон Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений «О решении Отраслевой комиссии» №357/17 от 06.07.2017).

8.6. При формировании планов-графиков культурно-массовых мероприятий на местах учитывать План общесоюзных мероприятий РПРАЭП на 2019 год.

8.7. При заключении Коллективных договоров в учреждениях, подведомственных ФМБА России, профсоюзным организациям активно использовать преференции и социальные гарантии, закрепленные в Отраслевом соглашении по организациям и медицинским учреждениям, находящимся в ведении ФМБА России. Обратить особое внимание на контроль соблюдения сторонами социального партнерства гарантий, прописанных в Отраслевом соглашении и коллективных договорах организаций.

8.8. Представлять в аппарат РПРАЭП материалы по мотивации профсоюзного членства с целью распространения положительного опыта работы между членскими профсоюзными организациями.

8.9. Усилить работу на протяжении всего периода реализации Программы по подбору молодежных профсоюзных кадров, подготовке молодежного профсоюзного актива, повышению его квалификации в профсоюзной деятельности и дальнейшему применению приобретенных знаний и навыков.

8.10. Увеличивать представительство молодежного профсоюзного актива в комиссиях и выборных профсоюзных органах организации.

9. Постоянным комиссиям профсоюза продолжить работу по актуализации локальной нормативно-правовой базы РПРАЭП.

10. Аппарату РПРАЭП и первичным профсоюзным организациям добиваться принятия рекомендаций по единой унифицированной системе оплаты труда в дивизионах с учетом мнения Профсоюза.

11. Аппарату РПРАЭП:

11.1. Продолжить работу по созданию новых профсоюзных организаций, оказывать необходимую практическую и методическую помощь создаваемым профсоюзным организациям.

11.2. Оказывать методическую помощь профсоюзным организациям в проведении обучения профсоюзного актива непосредственно на местах.

11.3. Предусмотреть в плане обучения на 2019 год проведение обучающих мероприятий по правозащитной деятельности профсоюзных организаций для юристов и актива профорганизаций РПРАЭП.

11.4. Продолжить мониторинг реализации обязательств Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на

2018-2020гг. и принимать активное участие в работах по актуализации Единой отраслевой социальной политики ГК «Росатом».

11.5. Активизировать работу по созданию и обеспечению деятельности Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в учреждениях ФМБА России, в том числе для контроля выполнения обязательств и разработки формы отчета по Отраслевому соглашению по организациям и медицинским учреждениям, находящимся в ведении Федерального медико-биологического агентства, на 2017-2020 гг.

11.6. Организовать и провести конкурс на лучшую организацию информационной работы среди профсоюзных организаций РПРАЭП.

12. Аппарату РПРАЭП в срок до 05 февраля 2019 года рассмотреть и проанализировать предложения и критические замечания, высказанные участниками пленума и подготовить план мероприятий по их реализации.

Председатель

 И.А. Фомичев