



## ОТРАСЛЕВАЯ КОМИССИЯ



### ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО - ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Союз работодателей атомной промышленности,  
энергетики и науки России (СРАПиН России)  
119017, Москва, ул. Б.Ордынка, 24  
т/ф.: (495) 775-24-60, e-mail: sr@srosatom.ru

Российский профессиональный союз работников  
атомной энергетики и промышленности (РПРАЭП)  
107078, Москва, ул. Новорязанская, 8а  
т.: (499) 975-34-32, e-mail: ck@profatom.ru

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

№ \_\_\_\_\_

Исх. № 357/17  
«06» 07 2017 г.

Руководителям организаций  
Госкорпорации «Росатом»  
(по списку рассылки)

О решении Отраслевой комиссии

Уважаемые руководители!

Отраслевой комиссией по регулированию социально трудовых отношений на заседании 27 апреля 2017 года рассмотрена и принята за основу Программа «Здоровье» для организаций отрасли.

Направляем Методические рекомендации по формированию и реализации Программы «Здоровье» в организациях Госкорпорации «Росатом» за счет их собственных средств (далее – Методические рекомендации). В соответствии с решением, принятым Отраслевой комиссией (протокол заседания от 27.04.2017 № 1), организации Госкорпорации могут вносить в программу изменения и уточнения, учитывающие бюджет и особенности организации.

Ваши предложения по реализации Программы «Здоровье» просим в срок до конца текущего года направлять на электронный адрес руководителя рабочей группы Отраслевой комиссии по охране здоровья и социальной защите О.А. Гуриной [OAGurina@rosatom.ru](mailto:OAGurina@rosatom.ru).

Приложение: Методические рекомендации на 13 л.

Координатор стороны  
Общероссийского отраслевого  
объединения работодателей  
«Союз работодателей атомной  
промышленности, энергетики и  
науки России»

  
Т.А. Терентьева

Координатор стороны  
Российского профессионального  
союза работников атомной  
энергетики и промышленности

  
И.А. Фомичев



Приложение к письму  
Госкорпорации «Росатом»  
от 06.07.2017 № 357/17

ОДОБРЕНО  
Отраслевой комиссией  
по регулированию  
социально-трудовых отношений  
(протокол от 27.04.2017 № 1)

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ  
по формированию и реализации Программы «Здоровье»  
в организациях Госкорпорации «Росатом»  
за счет их собственных средств

Москва, 2017

## Содержание

1.	Назначение и область применения.....	3
2.	Термины и сокращения .....	3
3.	Основные положения .....	6
4.	Примеры мероприятий, способствующих достижению основных задач при реализации Программы .....	8
5.	Источники финансирования Программы .....	10
6.	Ответственные лица за реализацию Программы .....	10
7.	Предложения по оценке ожидаемой эффективности Программы.....	10
8.	Нормативные документы .....	12
	Приложение № 1. Пример оформления Плана мероприятий, реализуемых в рамках Программы «Здоровье» в организации Госкорпорации «Росатом» .....	13

## 1. Назначение и область применения

1.1. Настоящие Рекомендации по формированию и реализации Программы «Здоровье» в организациях Госкорпорации «Росатом» за счет собственных средств организаций Госкорпорации «Росатом» (далее – Рекомендации) разработаны во исполнение Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке в целях определения единых подходов и обеспечения методологической поддержки организаций Госкорпорации «Росатом» при организации и проведении мероприятий, направленных на сохранение здоровья работников и обеспечение их профессиональной надёжности, в дополнение к государственным программам, реализуемым за счет средств государственных бюджетов.

1.2. Рекомендации определяют:

цели и задачи Программы «Здоровье» (далее – Программа);

основные направления реализации Программы и примеры их реализации;

возможные источники финансирования Программы;

возможные показатели, позволяющие оценить ход реализации Программы и её эффективность.

1.3. Рекомендации применяются работниками Госкорпорации «Росатом» и организаций Госкорпорации «Росатом» при выполнении группы процессов «Управление персоналом» и «Охрана труда».

1.4. Пользователями Рекомендаций являются работники Департамента кадровой политики Госкорпорации «Росатом», работники служб управления персоналом организаций Госкорпорации «Росатом», работники служб охраны труда организаций Госкорпорации «Росатом».

1.5. Программа «Здоровья» организации Госкорпорации «Росатом» разрабатывается на основе Рекомендаций с учётом особенностей производственной деятельности, территории размещения, а также финансовых возможностей организации.

1.6. Ответственным за актуализацию Рекомендаций является Департамент кадровой политики Госкорпорации «Росатом».

## 2. Термины и сокращения

В настоящей Программе помимо терминов, определений и сокращений, установленных в нормативных правовых актах и актах Госкорпорации «Росатом», используются следующие сокращения:

2.1. Термины и определения.

Определение	Расшифровка
Группа риска	Часть работников, условно объединённая по принципу повышенной вероятности возникновения в ней заболеваний, травм и других нарушений здоровья, которые могут быть обусловлены характером их профессиональной деятельности.

Определение	Расшифровка
Группы диспансерного наблюдения	<p>I группа состояния здоровья - работники, у которых не установлены хронические неинфекционные заболевания, отсутствуют факторы риска развития таких заболеваний или имеются указанные факторы риска при низком или среднем абсолютном суммарном сердечно-сосудистом риске и которые не нуждаются в диспансерном наблюдении по поводу других заболеваний (состояний).</p> <p>II группа состояния здоровья - работники, у которых не установлены хронические неинфекционные заболевания, но имеются факторы риска развития таких заболеваний при высоком или очень высоком абсолютном суммарном сердечно-сосудистом риске, и которые не нуждаются в диспансерном наблюдении по поводу других заболеваний (состояний).</p> <p>IIIа группа состояния здоровья - работники, имеющие хронические неинфекционные заболевания, требующие установления диспансерного наблюдения или оказания специализированной, в том числе высокотехнологичной, медицинской помощи, а также работники с подозрением на наличие этих заболеваний (состояний), нуждающиеся в дополнительном обследовании;</p> <p>IIIб группа состояния здоровья - работники, не имеющие хронические неинфекционные заболевания, но требующие установления диспансерного наблюдения или оказания специализированной, в том числе высокотехнологичной, медицинской помощи по поводу иных заболеваний, а также работники с подозрением на наличие этих заболеваний, нуждающиеся в дополнительном обследовании.</p>
Диспансеризация	Комплекс мероприятий, в том числе медицинский осмотр врачами нескольких специальностей и применение необходимых методов обследования, осуществляемых в отношении определенных групп населения в соответствии с законодательством Российской Федерации.
Дополнительные углублённые медицинские осмотры (обследования)	Медицинские осмотры (обследования) проводимые с целью раннего выявления заболеваний и обеспечения профессиональной надёжности персонала, в объеме превышающем обязательные

Определение	Расшифровка
	медицинские осмотры (обследования)
Здравпункт	Подразделение, осуществляющей медицинскую деятельность на территории организации Госкорпорации «Росатом» и предназначенное для оказания первичной медико-санитарной помощи и (или) для проведения плановой лечебно-профилактической работы.
Медицинская организация ФМБА России	Медицинская организация, подведомственная Федеральному медико-биологическому агентству.
Обязательные медицинские осмотры (освидетельствования)	Обязательные медицинские осмотры (освидетельствования) работников организаций Госкорпорации «Росатом», проводимые во исполнение требований законодательства Российской Федерации о труде и об охране труда.
Реабилитационно-оздоровительные мероприятия	Комплекс мероприятий, направленных на восстановление здоровья, психофизиологического состояния и профессиональной работоспособности, обеспечивающий заданные уровни эффективности и надежности деятельности персонала и уменьшающий вероятность возникновения психосоматических и других профессионально-обусловленных заболеваний.
Санаторно-курортное лечение	Медицинская помощь, осуществляемая в профилактических, лечебных и реабилитационных целях на основе использования природных лечебных факторов в условиях пребывания на курорте, в лечебно-оздоровительной местности, в санаторно-курортных организациях.

2.2. Сокращения, используемые в целях данного документа, и расшифровки.

Сокращения	Расшифровка
Госкорпорация «Росатом»	Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом».
Организации атомной отрасли	Госкорпорация «Росатом» и организации Госкорпорации «Росатом».
ЧДБ	Часто и длительно болеющие - это работники, имеющие в год 4 и более случаев заболевания с ВУТ и 40 и более календарных дней.
ВУТ	Временная утрата трудоспособности.
РОМ	Реабилитационно-оздоровительные мероприятия.

Сокращения	Расшифровка
СКЛ	Санаторно-курортное лечение.
СУП	Служба управления персоналом.
СКО	Санаторно-курортные организации.

### 3. Основные положения

3.1. Программа «Здоровье» является элементом системы профилактики профессиональных и профессионально обусловленных заболеваний и сохранения здоровья работников организаций Госкорпорации «Росатом», а также основой для формирования у работников естественной потребности в ежедневной заботе о своём здоровье.

3.2. Основными задачами при разработке и реализации Программы в организациях Госкорпорации «Росатом» являются:

профилактика профессиональных и профессионально обусловленных заболеваний, содействие в обеспечении трудового долголетия;

содействие в сохранении здоровья работников организаций и снижении уровня заболеваемости, инвалидности и смертности среди них;

создание условий для совершенствования и повышения доступности лечебно-профилактической помощи в здравпунктах (медицинских центрах) организаций, создание условий для оказания эффективной медицинской помощи на производстве;

содействие в повышении уровня информированности работников о возможностях заботы о своём здоровье, современных тенденциях в медицине по профилактике и лечению заболеваний;

пропаганда физической активности и здорового образа жизни.

3.3. В качестве приоритетных при разработке и реализации Программы в организациях Госкорпорации «Росатом» рекомендуется определять направления, способствующие:

повышению качества медицинских мероприятий, направленных на раннюю диагностику заболеваний;

обеспечению комплексности и преемственности медицинского обслуживания работника;

проведению мероприятий, связанных с охраной здоровья работников на рабочем месте;

популяризации здорового образа жизни.

Конкретные направления при разработке и реализации Программы в организации Госкорпорации «Росатом» определяются на основе анализа показателей, характеризующих состояние здоровья работников (рекомендуемый для оценки перечень показателей представлен в п. 3.4.1. настоящих Рекомендаций), особенностей региональной системы здравоохранения и финансовых возможностей организации.

Пример оформления Плана мероприятий, реализуемых в рамках Программы «Здоровье» в организации Госкорпорации «Росатом», представлен в приложении № 1 к настоящим Рекомендациям.

3.4. Рекомендуемая последовательность действий при формировании и реализации Программы в организации:

3.4.1. анализ основных показателей, характеризующих состояние здоровья работников (с привлечением врача-терапевта цехового врачебного участка (при наличии)) и с соблюдением требований:

Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;

Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

Для проведения первичного анализа общего состояния здоровья трудового коллектива организации рекомендуется использовать следующие показатели (рекомендуется проводить комплексную оценку по не менее, чем 5 (пяти) показателям):

- количество случаев ВУТ по заболеванию (на 100 работников);
  - количество дней ВУТ по заболеванию (на 100 работников);
  - средняя продолжительность случая ВУТ по заболеванию (рабочие дни).
  - количество работников с впервые выявленными общими заболеваниями и нуждающиеся в дообследовании для уточнения клинического диагноза по итогам периодического и углубленного медицинских осмотров;
  - количество работников с прогрессирующими хроническими общими заболеваниями по итогам периодического и углубленного медицинских осмотров;
  - доля работников (в %), обеспеченных путевками на СКЛ и РОМ от общего количества работников, нуждающихся в СКЛ и РОМ по итогам заключительного акта периодического медицинского осмотра;
  - количество работников с низким и средним уровнем адаптации по итогам периодического психофизиологического обследования;
- и иные показатели (по решению организации).

3.4.2. разработка плана мероприятий в рамках Программы на основании проведенного анализа общего состояния здоровья работников с привлечением врача-терапевта цехового врачебного участка (при наличии) в соответствии с рекомендациями, представленными в п. 3.4.1).

Программу рекомендуется формировать сроком не менее чем на 3 (три) календарных года (для обеспечения возможности объективной оценки эффективности и результативности Программы).

План мероприятий утверждается руководителем организации Госкорпорации «Росатом» (или уполномоченным им лицом) с учётом мнения профсоюзной организации.

При включении в Программу конкретных мероприятий рекомендуется определять порядок их реализации, полномочия и ответственность сторон и т.п., а также порядок мониторинга эффективности реализуемых мероприятий.

3.4.3. ежегодная оценка эффективности мероприятий, реализуемых в рамках Программы, осуществляется с привлечением врача-терапевта



цехового врачебного участка (при наличии). По итогам оценки эффективности реализации Программы за период осуществляется разработка корректирующих мероприятия с учётом достигнутых показателей.

#### **4. Примеры мероприятий, способствующих достижению основных задач при реализации Программы**

4.1. Повышение качества медицинских мероприятий, направленных на раннюю диагностику заболеваний, может быть достигнуто путём содействия в проведении углублённых медицинских осмотров (обследований) работников определенных категорий.

Углублённые медицинские осмотры (обследования) представляют собой комплекс дополнительных медицинских обследований, превышающий объёмы обязательных периодических медицинских осмотров и диспансеризации, определённых законодательством Российской Федерации.

Категории работников, подлежащих углублённому медицинскому осмотру (обследованию) определяются организацией. При этом рекомендуется особое внимание обращать следующим категориям работников:

часто и длительно болеющие работники;

работники с впервые выявленными общими заболеваниями и прогрессирующими хроническими заболеваниями по результатам периодического медицинского осмотра или диспансеризации, и нуждающиеся в дообследовании для уточнения клинического диагноза.

Углублённые медицинские осмотры (обследования) могут проводиться одновременно с проведением диспансеризации работников организации за счёт средств организации Госкорпорации «Росатом» и (или) в рамках проведения обязательного периодического медицинского осмотра работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

По итогам углублённого медицинского осмотра (обследования) работнику могут быть даны рекомендации о необходимости проведения лечебно-профилактических мероприятий на базе здравпункта, прохождения амбулаторного или стационарного лечения, РОМ или СКЛ.

4.2. Содействие в обеспечении комплексности и преемственности медицинского обслуживания работников может осуществляться путём:

4.2.1. совершенствования и повышения доступности лечебно-профилактической помощи в здравпунктах организации, создании условий для оказания эффективной медицинской помощи путём<sup>1</sup>:

---

<sup>1</sup> Совершенствование медицинской помощи, оказываемой на базе здравпункта организации Госкорпорации «Росатом» осуществляется при соблюдении требований законодательства Российской Федерации в сфере охраны здоровья, в том числе порядка лицензирования медицинской деятельности, а также в соответствии с санитарными и

расширения лекарственного обеспечения и обеспечения расходными медицинскими материалами здравпунктов в организациях Госкорпорации «Росатом»;

организации физиотерапевтических услуг;

организации консультаций врачей специалистов;

организация предоставления услуг лаборатории;

организация предоставления услуг медицинского персонала, в том числе услуг врача-терапевта цехового врачебного участка и (или) иных врачей-специалистов;

согласования удобного графика работы медицинского персонала;

обеспечения современным оборудованием, инвентарём, расходными материалами помещений на территории работодателя, предназначенных для реализации мер по профилактики заболеваний и оздоровления работников.

4.2.2. организации РОМ и (или) СКЛ работников по итогам рекомендаций, выданных по результатам прохождения периодического медицинского осмотра и (или) прохождения дополнительных углублённых медицинских осмотров (обследований).

Рекомендуется осуществлять направление работников на СКЛ и РОМ в порядке, представленном в Единых отраслевых Методических рекомендациях по организации санаторно-курортного лечения и реабилитационно-оздоровительных мероприятий для работников (в том числе работников с детьми), неработающих пенсионеров за счёт собственных средств Госкорпорации «Росатом» и её организаций (приказ Госкорпорации «Росатом» от 14.09.2015 № 1/897-П).

4.3. Реализация мероприятий, связанных с охраной здоровья работников на рабочем месте, может обеспечиваться путём:

проведения специфической иммунопрофилактики против гриппа, столбняка, клещевого энцефалита;

проведения корпоративных Дней Здоровья в целях профилактики сердечно-сосудистых, онкологических заболеваний, стресса и психоэмоционального напряжения, сохранения зрения;

внедрения и (или) развития системы лечебной физкультуры и (или) производственной гимнастики;

предоставления возможности для диетического питания на местах, отведённых для питания работников;

проведения фитотерапии.

4.4. Информационное обеспечение и популяризация здорового образа жизни может быть обеспечено путём:

информирования работников по актуальным темам здорового образа жизни (например, «Рациональное питание», «Профилактика сердечно-

сосудистых заболеваний», «Профилактика гриппа», «Оказание первой помощи» и т.п.);

осуществления активного информационного сопровождения мероприятий, проводимых в рамках Программы;

использования наглядной агитации;

получения обратной связи от работников организации (например, проведение опросов, анкетирования по вопросам реализации Программы и т.п.);

освещение результатов работы по реализации Программы в корпоративных средствах массовой информации.

## **5. Источники финансирования Программы**

Комплекс мероприятий в рамках Программы реализуется за счёт собственных средств организаций Госкорпорации «Росатом» в рамках утвержденных годовых бюджетов по направлениям «Расходы на персонал», «Расходы на охрану труда» и других.

При реализации Программы должен быть обеспечен комплексный (взаимодополняющий) подход с реализацией договоров добровольного личного страхования работников, прямых договоров с медицинскими организациями, иными мероприятиями в рамках обеспечения охраны труда и Единой отраслевой социальной политики Госкорпорации «Росатом» и её организаций (приказ Госкорпорации «Росатом» от 24.09.2015 № 1/925-П).

## **6. Ответственные лица за реализацию Программы**

6.1. Должностных лиц, ответственных за разработку и реализацию Программы «Здоровье», их полномочия и зоны ответственности, своим решением определяет руководитель организации Госкорпорации «Росатом».

6.2. Соисполнителями при реализации Программы (по согласованию) могут выступать:

медицинские организации, подведомственные ФМБА России, и иные медицинские организации, сотрудничающие с организациями Госкорпорации «Росатом» в рамках сложившихся правоотношений;

страховые компании, осуществляющие добровольное личное страхование работников организации, в рамках сложившихся правоотношений;

санаторно-курортные организации, сотрудничающие с организациями Госкорпорации «Росатом» в рамках сложившихся правоотношений;

первичная профсоюзная организация;

общественные организации и некоммерческие организации (объединения) в рамках сложившихся правоотношений, которые могут привлекаться для реализации Программы.

**7. Предложения по оценке ожидаемой эффективности Программы**  
Для оценки эффективности направлений реализации Программы предлагается использовать следующие общепринятые показатели.

Показатель 1. Уровень ВУТ работников по болезни по шкале оценки уровня заболеваемости с ВУТ у работающих контингентов.

Уровень показателей	ВУТ на 100 работающих	
	Число случаев	Число дней
Очень высокий	150 и более	1500 и более
Высокий	120 – 149	1200 – 1499
Выше среднего	100 – 119	1000 – 1199
Средний	80 – 99	800 – 999
Ниже среднего	60 – 79	600 – 799
Низкий	50 – 59	500 – 599
Очень низкий	Менее 50	Менее 500

Показатель 2. Оценка индивидуальных показателей ВУТ (в %).

Показатели	Низкая	Средняя	Высокая
Снижение количества ЧДБ работников (на 100 чел.) по сравнению с количеством случаев ВУТ по заболеванию в году, предшествующему реализации Программы	На прежнем уровне	До 5%, но не ниже среднего уровня	Более 5%, но не ниже среднего уровня

Показатель 3. Оценка групповых показателей ВУТ (по группе работников, прошедших оздоровление в рамках Программы) (в %).

Показатели	Низкая	Средняя	Высокая
Снижение числа случаев ВУТ по заболеванию в течение года по сравнению с числом случаев ВУТ по заболеванию в году, предшествующему реализации мероприятий Программы	Менее 5%, но не ниже среднего уровня	5%, но не ниже среднего уровня	Более 5%, но не ниже среднего уровня
Снижение общего количества дней ВУТ по заболеванию в течение года по сравнению с общим количеством дней ВУТ по заболеванию в году, предшествующему реализации мероприятий Программы	Менее 5%, но не ниже среднего уровня	5%, но не ниже среднего уровня	Более 5%, но не ниже среднего уровня
Снижение средней продолжительности одного случая ВУТ по заболеванию по сравнению со средней продолжительностью одного случая ВУТ по заболеванию в году, предшествующему реализации	Менее 5%, но не ниже среднего уровня	5%, но не ниже среднего уровня	Более 5%, но не ниже среднего уровня

мероприятий Программы			
-----------------------	--	--	--

Показатели 2 и 3 являются дополнительными и рассчитываются в случае, если уровень ВУТ по Показателю 1, является средним или превышает средний показатель.

**Показатель 4.**

№	Наименование показателя	Ед. изм.	Годы		
			2016	2017	2018
1	Охват работников периодическими медицинскими осмотрами (из числа подлежащих прохождению таких медицинских осмотров)	%			

Оценка эффективности реализации Программы здоровье осуществляется не ранее, чем через 2 года после начала её реализации.

### **8. Нормативные документы**

8.1. Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

8.2. Постановление Правительства Российской Федерации от 23.09.2002 № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности».

8.3. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

8.4. Приказ Министерства здравоохранения РФ от 3 февраля 2015 г. № 36ан «Об утверждении порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения».

Приложение № 1 к Рекомендациям по формированию и реализации Программы «Здоровье» в организациях Госкорпорации «Росатом» за счёт их собственных средств

Пример оформления Плана мероприятий,  
реализуемых в рамках Программы «Здоровье» в организации Госкорпорации «Росатом»

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель ППО  
ФГУП «\_\_\_\_\_»

УТВЕРЖДАЮ:  
Генеральный директор  
ФГУП «\_\_\_\_\_»

\_\_\_\_\_ ФИО председателя  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

\_\_\_\_\_ ФИО руководителя  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

Плана мероприятий,  
реализуемых в рамках Программы «Здоровье» в \_\_\_\_\_ на \_\_\_\_\_ гг.

№ п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Целевые показатели, которые планируется достичь в результате реализации мероприятия	Ответственное за реализацию мероприятия подразделение/ должностное лицо	Срок реализации мероприятия	Объём финансирования мероприятия, тыс руб.			Общий бюджет на реализацию мероприятия	Источник финансирования (статья, источник)	Примечание
						201_ г.	201_ г.	201_ г.			

Разработали:

Должность \_\_\_\_\_ ФИО исполнителя  
Должность \_\_\_\_\_ ФИО исполнителя