



РПРАЭП и Росатом подводят социальные итоги 2021 года

Члены двух рабочих групп Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 13 апреля обсудили предварительные итоги выполнения в 2021 году разделов «Социальная политика», «Работа с ветеранами» и «Оплата труда» Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке. Окончательные выводы о том, насколько успешно выполняются социальные обязательства в атомной отрасли, стороны подводят на заседании Отраслевой комиссии.

По двум первым разделам выводы делались на основании отчетов 78 организаций (100% из репрезентативного списка). В 76 из них были предусмотрены расходы социального характера (РСХ), их общий объем в прошлом году превысил 9 млрд. рублей, а в расчете на одного человека – 41 тыс. рублей в год. РСХ выросли по сравнению с 2020 годом на 14,5%, а в расчете на одного человека – на 10%.

В новой редакции Единой отраслевой социальной политики, работа над которой уже практически завершена, подходы к формированию бюджетов расходов социального характера остаются прежними.

- Сценарные условия социальной политики не меняются уже несколько лет, сообщила руководитель рабочей группы по охране здоровья и социальной защите Ольга Гурина.

Предприятия вместе с профсоюзом ежегодно сами определяют приоритеты социальной политики. Востребованы все программы, кроме организации питания – ее применяют только две организации. Среди корпоративных социальных программ (КСП) самая популярная - ДМС, ее применяют более 96% организаций.

Члены рабочей группы по охране здоровья и социальной защите разошлись во мнении по поводу того, можно ли считать успешной КСП санаторно-курортного лечения. Ее реализуют только 55 из 78 организаций, а среднее количество санкурпунктов для людей, работающих во вредных и опасных условиях труда, составило 92 при отраслевом нормативе 100 на одну тысячу работающих. При этом отраслевой норматив по путевкам для работающих в нормальных условиях (не менее 35 путевок в год на одну тысячу работающих) превышает более чем в два раза.

- Как мы можем говорить о выполнении обязательств по оздоровлению работников, если треть наших организаций не реализуют важнейшую социальную программу, а отраслевой норматив предусматривает получение

путевки в санаторий для «вредника» один раз в десять лет. Это точно надо исправлять, - обратил внимание председатель РПРАЭП Владимир Кузнецов.

Он призвал социальных партнеров не подходить к вопросу оздоровления работников формально и не ссылаться на то, что предприятия не обязаны применять все корпоративные программы.

- Заниматься оздоровлением работников должны все работодатели. Поэтому нам следует проанализировать, почему так мало «вредников» пользуются бесплатными путевками и почему КСП санаторно-курортного лечения не востребована на многих предприятиях, - акцентировал председатель РПРАЭП.

Зампредседателя РПРАЭП **Юрий Борисов** обратил внимание на то, что нередки случаи, когда человек, работающий во вредных условиях, даже не знает о том, что ему полагается бесплатная путевка. Он подчеркнул, что программа санкурлечения, видимо, нуждается в доработке.

- Мы не должны оставлять все как есть, программа нуждается в дальнейшем совершенствовании, - считает Юрий Борисов.

Что касается выполнения раздела «Оплата труда», то здесь социальные партнеры дискутировали на тему индексации прошлого года. 68 организаций из 74, представивших отчеты, в 2021 году ее обеспечили либо путем индексации окладов, либо через индексирующие выплаты - оба способа допустимы. Споры были о том, почему Топливная компания пошла своим путем и выбрала в качестве ориентира прожиточный минимум в регионе, а не оклад. Отраслевые правила этого не предусматривают, а данные, которыми располагает профсоюзная сторона, показывают, что в результате такого подхода размер индексации в ТВЭЛе оказался меньше, чем в других дивизионах Госкорпорации.

Представитель топливного дивизиона заверил, что у всех работников зарплата выросла, а на усредненные показатели размера индексации повлияло изменение структуры и численности персонала. Так ли это, станет понятно после того, как будут проанализированы данные предприятий АО «ТВЭЛ» по конкретным категориям работников. Для этого Топливной компании предложили предоставить в рабочую группу по трудовым отношениям и заработной плате необходимую информацию.